



Lapin sosiaali- ja
terveysturvayhdistys ry

Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry

TOIMINTASUUNNITELMA JA TALOUSARVIO VUODELLE 2018



lappilaiset.fi

1. Yhdistyksen tehtävä

Yhdistyksen tarkoituksena on edistää kansalaisten hyvinvointiin tähtäävää sosiaali- ja terveystalitiikkaa erityisesti aluenäkökohdat huomioon ottaen. Yhdistys toimii tasa-arvoisuuden ja sosiaalisten perusoikeuksien toteuttamiseksi ja kansalaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien lisäämiseksi, yhdistysten toiminnan edistämiseksi, toimeentuloturvan sekä sosiaali- ja terveystalitelujen kehittämiseksi ja syrjäytymisen ja huono-osaisuuden vähentämiseksi. Yhdistyksen toimintamuotoja ovat tiedotus- ja vaikuttamistyö sekä koulutus- ja julkaisutoiminta. Yhdistyksen ydintehtävät on tiivistetty sloganiksi "Tietoa, Vaikuttamista, Yhteistyötä". Yhdistys toimii alueellisella, maakunnallisella ja valtakunnallisella tasolla.



KUVIO 1. Lapin sosiaali- ja terveystaliteluyhdistyksen ydintehtävät ja toimintakenttä.

TIETOA

Vahvistamme lappilaisten järjestöjen yhteiskunnallista asemaa ja toimintaedellytyksiä kokoamalla, tuottamalla ja välittämällä järjestökenttää sekä lappilaisten hyvinvointia ja tarpeita koskevaa tietoa.

VAIKUTTAMISTA

Edistämme Lapissa asuvien hyvinvointiin tähtäävää sosiaali- ja terveystalitiikkaa.

YHTEISTYÖTÄ

Luomme mahdollisuuksia avoimeen sektorirajat ylittävään yhteistyöhön lappilaisten hyvinvoinnin edistämiseksi.

2. Yhdistyksen hallinto ja resurssit

Yhdistyksen hallituksessa on kahdeksan varsinaista jäsentä ja kolme varajäsentä. Lisäksi puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja valitaan joka toinen vuosi. Hallitus kokoontuu säännöllisesti. Sääntömääräinen vuosikokous järjestetään maaliskuun loppuun mennessä.

Hallituksen jäsenistä on koottu työvaliokunta ja koulutustyöryhmä. Työvaliokunnan tehtävänä on valmistella hallituksen määrittämiä asioita tai käyttää päätäntävaltaa hallituksen sille delegoimissa tehtävissä. Koulutustyöryhmän tehtävänä on suunnitella sosiaalijatsien ja syyspäivien ohjelma sekä muita koulutuksia ja tapahtumia.

Hallituksen jäsenistä on nimetty edustajat Lapin järjestörakenteen ja Järjestöt muutokseen yhteistyössä -hankkeiden tukitiimeihin. Tarvittaessa hyödynnetään hallituksen jäsenten ja muiden yhteistyökumppaneiden osaamista toimintaa tukevissa sparrausryhmissä. Maakunnallinen tiedontuotannon verkosto toimii Järjestötieto järjestykseen – Lapin hankkeen ohjausryhmänä.

Toimimme Lapin maakunnallisen järjestöneuvottelukunnan sekä sen alaisen työvaliokunnan sihteerinä. Yhdistys on nimettynä järjestöjen edustajana Lapin sote-uudistuksen ohjausryhmässä.

Yhdistyksessä työskentelevä henkilöstö:

toiminnanjohtaja	Lapin järjestörakenne 50 %, hallinto 50 %
viestinnän asiantuntija	Lapin järjestörakenne
tiedontuotannon koordinaattori	Järjestötieto järjestykseen
suunnittelija	Järjestötieto järjestykseen
järjestökehittäjä	Järjestöt muutokseen yhteistyössä
digikehittäjä	Järjestöt muutokseen yhteistyössä
järjestöavustaja	Paikka auki

Yhdistys tarjoaa harjoittelumahdollisuuksia ja opinnäytetyöaiheita erityisesti ammattikorkeakoulu- ja yliopisto-opiskelijoille.

Yhdistyksellä on käytössään vuokratut toimitilat Rovaniemen Järjestötalossa. Yhdistyksen neuvottelutilaa voivat käyttää kokoustilana jäsenyhdistykset ja muut yhdistykset. Lisäksi järjestöjen käyttöön tarjotaan videoneuvottelulaitteistoa.

3. Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen toiminta

Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry kehittää alueellisen, valtakunnallisen ja kansainvälisen sosiaali- ja terveystalouden välistä yhteistyötä, tekee sosiaali- ja terveysalan selvityksiä ja aloitteita, harjoittaa alaan liittyvää viestintää sekä julkaisu-, kehittämis- ja tutkimustoimintaa sekä antaa neuvontaa.

Yhdistyksen tehtävänä on mahdollistaa Lapissa järjestökentän monimuotoinen vuorovaikutus julkisen sektorin kanssa sekä tukea järjestöjen keskinäistä yhteistyötä. Yhdistys edistää alalla toimivien keskinäistä vuorovaikutusta sekä kansalaisjärjestöjen ja julkishallinnon yhteistyötä tukemalla verkostotyöskentelyä. Vuorovaikutus julkisen sektorin kanssa konkretisoituu yhteistyönä Lapin liiton, Väliaikaisen valmistelutoimielimen (VATE), Lapin aluehallintoviraston, sairaanhoitopiirien, Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen, Lapin kuntien ja sosiaali- ja terveysalan oppilaitosten kanssa. Yhdistys tiivistää sopimuksellista yhteistyötä kumppanuuskuntien, järjestöjen ja oppilaitosten kanssa.

Yhdistys tuottaa myös tietoa ja lisää osaamista järjestämällä alueellisia, maakunnallisia ja kansallisia koulutuksia. Vuonna 2018 järjestimme Sosiaalijazzit 26.–28.1., Lapin sosiaali- ja terveysturvan syyspäivät 6.–7.9. sekä Järjestöfoorumin 5/2018 yhteistyössä Lapin maakunnallisen järjestöneuvottelukunnan kanssa. Muita koulutuksia ja tapahtumia järjestetään tarpeen mukaan. ”Järjestöt mukana lappilaisten elämässä – Järjestöjen ja yhteiskunnan sosiaalipoliittisia toimintasuhteita” -artikkelikokoelman markkinointia ja myyntiä jatketaan.

Vuonna 2018 tehostamme jäsenhankintaa ja erityisesti yhteisöjäsenten hankintaa vahvistamaan mandaattia toimia järjestöjen edustajana eri yhteyksissä. Lisäämme jäsenille kohdistettua viestintää ja toimintaa. Yhdistys nimeää sosiaali- ja terveysalalla ansioituneen henkilön tai yhteisön vuoden Kellokkaaksi Lapin sosiaali- ja terveysturvan syyspäivillä.

Yhdistyksen toimintaa rahoitetaan Veikkauksen varoilla. Yhdistyksen pysyväisluontainen toiminta perustuu Lapin järjestörakenteeseen (Ak-rahoitus). Kehittämistoiminta toteutuu Järjestötieto järjestykseen -hankkeessa (C-rahoitus 2016 - 2018) ja Järjestöt muutokseen yhteistyössä -hankkeessa (C-rahoitus 2016 - 2020). Lisäksi yhdistyksen toimintaa tuetaan työttömän nuoren työllistämiseen tarkoitella Paikka auki -rahoituksella (v. 2017–18).

Lappilaiset.fi -verkkopalvelua kehitetään osana Toimeksi.fi -alustan kehittämistyötä Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen hallinnoimassa Toimeksi.fi 2.0 -hankkeessa (2016–18). Toimeksi 2.0 -hanke kehittää eri järjestöjen toiminnasta ja tapahtumista kertovaa Toimeksi.fi -verkkopalvelua. Kehittämishankkeen tavoitteena on parantaa palvelun käyttökokemusta, käytettävyyttä ja saavutettavuutta kansalaisille, järjestöille ja muille toimijoille eri puolella Suomea.

Yhdistys osallistuu aktiivisesti muiden sosiaali- ja terveysturvayhdistysten yhteistyön kehittämiseen. Yhdistyksen puheenjohtaja toimii sosiaali- ja terveysturvayhdistysten neuvottelukunnan puheenjohtajana. Yhdistys osallistuu mahdollisuuksien mukaan opintomatalle muiden sosiaali- ja terveysturvayhdistysten kanssa. Sosiaaliturvayhdistysten toimintojen, keskinäisen yhteistyön ja neuvottelukunnan toimintaa kehitetään Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen hallinnoimassa Styke-hankkeessa (2017–19).

Tiivistämme sopimuksellista yhteistyötä kumppanuuskuntien, järjestöjen ja oppilaitosten kanssa. Jatkamme vuorovaikutuksellista yhteistyötä STEA:n, ministeriöiden, Lapin AVI:n, Lapin liiton, maakunta- ja sote-uudistajien sekä Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen kanssa.

3.1 Lapin järjestö rakenne

Lapin järjestö rakenne on maakunnallinen toimijaverkosto, jota Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys (jatkossa yhdistys) koordinoi ja kehittää toimintaympäristön muuttuvien haasteiden ja yhdistysten tarpeiden ja toiveiden mukaisesti. Lapin maakunnallisessa järjestöstrategiassa 2030 on toimenpiteitä, joiden toteuttamisesta yhdistys on ottanut vastuuta. Järjestöstrategia toimenpiteineen perustuu järjestöjen esiin tuomiin puutteisiin ja tuen tarpeisiin.

Ajankohtaista tietoa järjestökentän huolista ja tarpeista on kerätty aktiivisesti Lapin liiton järjestöneuvottelukunnassa, järjestöfoorumissa, kuntatapaamisissa sekä eri verkostoissa. Monet järjestöjen huolet ja tarpeet liittyvät sote- ja maakuntauudistukseen. Niihin tarpeisiin voimme onneksi pääosin vastata "Järjestöt muutokseen yhteistyössä" -hankkeella, joka saa STEA-rahoituksensa "Järjestö 2.0: mukana muutoksessa -avustusohjelmasta".

Vuoden 2018 painopisteiden valinta perustuu jatkuvan, eri yhteistyöfoorumeissa tapahtuvan, tarvekartoituksen lisäksi myös siihen, että saamme yhdistyksen Lapin järjestö rakenteessa eniten yhteydenottoja ja tukipyyntöjä eri järjestöiltä liittyen monikanavaisen viestinnän haasteisiin ja järjestötoiminnan näkyväksi tekemiseen. Toiminnan päämääränä on vastata lappilaisten järjestöjen ajankohtaisiin tarpeisiin, painopisteiden vaihdella vuosittain. Vuoden 2018 painopisteitä ovat:

- 1) Tehostamme Lappilaiset.fi -verkkopalvelun markkinointia ja kehitämme sitä edelleen.
- 2) Lisäämme järjestöjen mahdollisuuksia tuoda esiin toimintaansa ja toiminnan vaikutuksia erilaisissa foorumeissa, verkostoissa ja mediassa.
- 3) Kasvatamme eri verkostoihin osallistuvien järjestöedustajien määrää ja perustamme uusia alueellisia ja paikallisia verkostoja järjestökentän tarpeiden ja toiveiden mukaisesti.

Tiedon välittämisen keskeiseksi kanavaksi on tullut lappilaiset.fi -verkkopalvelu. Tieto on keskeinen vaikuttamisen väline, jolla tehdään näkyväksi järjestöjen merkitys kansalaisten hyvinvoinnissa. Tiedolla vaikuttaminen mahdollistaa järjestöjen yhteiskuntapoliittisen toimijuuden yhteistyörakenteissa ja julkisessa keskustelussa. Järjestökenttää koskevaa tiedontuotantoa kehitetään "Järjestötieto järjestykseen" -hankkeessa (2016–2018), joka osaltaan kehittää ja toteuttaa yhdistyksen toimintaa tiiviissä yhteistyössä Järjestö rakenteen kanssa. Pohjois-Pohjanmaan sosiaaliturvayhdistyksen hallinnoiman Toimeksi.fi 2.0. -hankkeen kanssa jatketaan lappilaiset.fi -verkkopalvelun kehittämistä osana valtakunnallista Toimeksi.fi -verkostoa.

Järjestöjen ja julkisen sektorin välisen yhteistyön syventäminen ja hyvien käytäntöjen ylläpitäminen.

Alatavoite	Toimenpide	Tuotos	Tulos	Vaikutus
Kuntien ja järjestöjen yhteistyön syventäminen. Vahvistamme järjestöjen roolia kuntalaisten terveyden ja hyvinvoinnin edistäjänä, hyvinvointikertomustyössä ja strategisessa suunnittelussa; lisäämme järjestöjen tunnettavuutta ja sopimuksellista yhteistyötä; tuomme hiljaisimpien äänet kuuluville.	Järjestämme kuntatoimijoille ja järjestöedustajille kunta- ja kyläkohtaisia tapaamisia v. 2018 10 kpl, joissa kunnan ja järjestöjen yhteistyömuotoja pohditaan yhdessä. Yhteistyön tavoitteena on tavoitteellinen ja kaikkia osapuolia hyödyttävä yhteistyö kuntatoimijoiden ja järjestöjen välillä sekä kokeilukulttuurin tukeminen uusien ideoiden ja yhteistyömuotojen löytämiseksi. Tapaamisten tavoitteena on saada kirjallisia sopimuksia, joihin on kirjattu mm. yhteistyön muodot kunnan ja järjestöjen välillä, avustukset sekä tilojen käyttö. Yhtenä teemana tapaamisissa on myös järjestö- ja kokemustiedon esiin tuomien haasteiden näkyväksi tekeminen ja niihin vastaaminen. Tapaamiset järjestämme yhteistyössä kunnan ja kumppaneiden kanssa. Kaikkien Lapin kuntien kanssa solmitaan sopimuksellinen kumppanuus. v. 2018 +4 kpl. Kuntia kannustetaan nimeämään järjestöyhdyshenkilö yhteistyörakenteen muodostamiseksi.	Kunta- ja järjestötoimijoille tapaamiset kunnissa. 10 tapaamista, sopimus 4 kunnan kanssa.	Kunnissa tieto mitä järjestöillä tarjottavana ja järjestöillä tieto mihin kunta sitoutuu. Kunta- ja järjestötoimijoiden yhteistyö lisääntynyt ja siitä tehty sopimus/yhteistyöasiakirja. Kuntiin nimetty järjestöyhdyshenkilö.	Lappilaisten hyvinvointi lisääntynyt kunta järjestökumppanuuden ja resurssien myötä.
Oppilaistoyhteistyön edistäminen. Mahdollistamme sosiaali- ja terveysjärjestöjen ja alan oppilaitosten yhteistyötä järjestö- ja vapaaehtoistoiminnan sekä kokemuksellisen asiantuntijuuden vahvistamiseksi sosiaali- ja terveysalan opetuksessa.	Jatkamme työtä järjestö- ja vapaaehtoistoiminnan opintokokonaisuuksien sisällyttämiseksi opetussuunnitelmiin ja kokemustiedon hyödyntämiseksi opetuksessa. Koordinoimme järjestömessut v. 2018 1 kpl ja Järjestökenttä tutuksi -luentokokonaisuuden v. 2018 1 kpl Lapin ammattikorkeakoululla. Koordinoimme järjestöjen osalta opintojakson, jonka aikana Lapin yliopiston ensimmäisen vuosikurssin sosiaalityönopiskelijat ovat 40 tuntia vapaaehtoistyössä ja osallistuvat kokemusasiantuntijapäivään v. 2018 1 kpl. Teemme myös yhteistyötä ammattiopistojen kanssa lähihoitajaopinnoissa mm. järjestämällä järjestövierailuja ja -luentoja. Lappilaiset.fi -verkkopalveluun kokoamme tietoa järjestöjen opinnäytetyöaiheista sekä työharjoittelumahdollisuuksista ja esittelemme niitä oppilaitoksissa. Tuomme esille lappilaista kokemuskenttää, edistämme sen näkyvyyttä ja tunnettavuutta sekä lisäämme kokemuksellisten asiantuntijoiden osallisuutta mm. sosiaali- ja terveysalan opetuksessa ja palvelujen kehittämisessä. Kokemuksellista asiantuntijuutta oppilaitoksille myös etäyhteyksin. Yhdistys tarjoaa sosiaalityön opiskelijoille käytännönopetusta yhdessä Rovaniemen Neuvokkaan kanssa. Työharjoittelua korkeakoulujen opiskelijoille esim. selvitystöiden tekoon. Kehittämistyötä toteutamme mm. Oppilaitosten ja järjestöjen yhteistyöverkostossa (Oppijäryt), jossa sovimme kehittämiskohteet ja toteuttamisvastuut. Tavoitteenamme on yhteistyö kaikkien viiden sopimusoppilaitoksen kanssa ja tavoittaa 400 opiskelijaa v. 2018.	Messuja 1 kpl, luentoja 4 kpl, järjestövierailuja ja kokemusasiantuntijaluentoja/-päiviä sekä opiskelijoille vapaaehtoistyön, käytännön opiskelun ja opinnäytetöiden paikkoja: tavoitamme 400 opiskelijaa.	Sosiaali- ja terveysalan opiskelijoiden järjestö- ja vapaaehtoistoiminnan sekä kokemuksellisen asiantuntijuuden tietämys lisääntynyt.	Sosiaali- ja terveysalan ammattilaisten tieto ja kokemus järjestötoiminnasta, vapaaehtoistyöstä ja kokemusasiantuntijuudesta lisää kykyä kohdata erilaisia ihmisiä ja hyödyntää järjestöjä asiakasohjauksessa. Ihmisten mahdollisuudet vertais-, tukihenkilö- ja vapaaehtoistointintaan lisääntyvät.
Osallisuuden ja asiantuntijuuden lisääminen. Vahvistamme järjestöjen osallisuutta ja kokemuksellista asiantuntijuutta sosiaali- ja terveyspalvelujen suunnittelussa, toteutuksessa ja arvioinnissa sekä strategisessa suunnittelussa ja päätöksenteossa paikallisesti ja maakunnallisesti.	Ylläpidämme ja keräämme tietoa Lappilaiset.fi -verkkopalveluun Lapin kokemuskentän toiminnasta ja toimijoista. Verkkopalvelun kautta kokemustoiminnasta kiinnostuneet löytävät tietoa toiminnasta ja toimijoista sekä esittelyjä kokemuksellisista asiantuntijoista. Kokemustiedon keräämistä edistämme välittämällä tietoa järjestöille ja kokemusasiantuntijoille erilaisista raadeista, kehittämiskahviloista sekä foorumeista. Tarvittaessa olemme mukana niiden järjestämisessä.	Järjestö- ja kokemustiedon kuuluminen eri foorumeissa.	Järjestö- ja kokemustietoa hyödynnetään sosiaali- ja terveyspalvelujen suunnittelussa, toteutuksessa ja arvioinnissa sekä opetuksessa, strategisessa suunnittelussa ja päätöksenteossa paikallisesti ja maakunnallisesti.	Järjestöjen ja kokemusasiantuntijoiden rooli vaikuttajina vahvistuu. Kansalaisten osallisuus lisääntyy. Sotepalvelut aidosti asiakaslähtöisiä.

Alatavoite	Toimenpide	Tuotos	Tulos	Vaikutus
Sosiaali- ja terveydenhuollon ja järjestöjen yhteistyön lisääminen. Välitämme tietoa hyvistä yhteistyökäytännöistä (mm. Järjestötietovakka) ja organisoimme paikallisia ja alueellisia toimintamuotoja esim. järjestömessuja ja terveyskeskusvierailuja kunnissa joissa toimintaa ei ole jo organisoitu.	Järjestämme ja kehitämme entisestään eri tapahtumia ja foorumeita kokemusten ja saadun palautteen kautta. Järjestämme järjestömessut Lapin ammattikorkeakoululla v. 2018 1 kpl ja Lapin keskussairaalassa v. 2018 1 kpl. Osallistumme Länsi-Pohjan keskussairaalan messuille. Järjestämme järjestöille terveyskeskusvierailuja kuudessa Lapin kunnassa, joissa toimintaa ei ole jo organisoitu esim. järjestökeskuksen toimesta. Kerromme kunnissa järjestöjen toiminnasta mm. sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaisten työkokouksissa.	Messuja 2 kpl, tapahtumia, foorumeita 2 kpl ja terveyskeskus-/kuntavierailuja 6 kpl.	Kuntalaisten ja kuntatoimijoiden tieto järjestöjen tuesta ja toiminnasta lisääntynyt. Järjestöihin ohjataan asiakkaita. Järjestöt ja potentiaaliset jäsenet/tuen tarvitsijat kohtaavat.	Järjestöt saavat uusia jäseniä ja toimijoita. Palveluohjaus tehostuu. Kuntalaisten osallisuus lisääntyy.

Järjestöjen toiminnan tukeminen ja keskinäisen yhteistyön edistäminen, jotta järjestöjen toimintaedellytykset paranevat Lapissa.

Alatavoite	Toimenpide	Tuotos	Tulos	Vaikutus
Järjestöjen viestinnän ja yhteyksien kehittäminen. Lappilaiset.fi -verkkopalvelu on keskeinen tiedonvälittämisen kanava ja sitä kehitetään edelleen mm. kansallisessa Toimiksi.fi -verkostossa tehtävän työn kautta sekä käyttäjiltä saadun palautteen pohjalta. Etäyhteyksien käyttämistä helpotetaan.	<p>Markkinoimme lappilaiset.fi -verkkopalvelua sähköisesti ja Lapin kaikissa kunnissa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kontaktoimme toimijoita säännöllisesti ja järjestämme tapaamisia: käyttökoulutukset ja sähköinen neuvonta, vierailut, esittelyt. • Kasvatamme rekisteröityneiden käyttäjien määrää 20 %:lla. Lähtötaso 9/2017 112 • Tehostamme verkkopalvelun kävijätietojen seuraamista ja siitä raportointia. • Tuemme toimijoiden verkkopalveluun rekisteröitymistä ja käyttöönottoa (varsinkin pienet toimijat tarvitsevat neuvoja ja opastusta) • Laajennamme verkkopalvelun tietosisältöä. Verkkopalvelun sisältöjä kehitetään ja laajennetaan, mm. järjestöille ja kansalaisille tarjottavan relevantin tiedon määrää sote- ja maakuntauudistuksesta sekä arjen hyvinvointiin liittyvistä teemoista. • Tuemme järjestöjen tiedontuotantoa verkkopalveluun. Tavoitteena kaksinkertaistaa verkkopalveluun tuotetun tiedon määrä vuonna 2018. • Jatkokehitämme verkkopalvelua ja parannamme palvelun toimivuutta yhdessä Toimiksi.fi -verkoston kanssa. • Tuotamme helppolukuiset ohjeet verkkopalvelun tehokkaaseen hyödyntämiseen. • Kehitämme tiedotusta ja kasvatamme sähköpostilistalla olevien järjestöedustajien määrää. Nyt 353 (+132) sp-osoitetta, joihin välitämme tietoa eri koulutuksista ja tapahtumista. Tehostamme verkkopalvelun käyttöä yhdistyksen tiedottamiskanavana. 	Käyttäjystävällinen lappilaiset.fi -verkkopalvelu. Opas lappilaiset.fi käyttöön. Koulutusta ja tukea lappilaiset.fi -verkkopalvelun hyödyntämiseen ja viestintään.	Lappilaiset.fi -verkkopalvelun rekisteröityneiden käyttäjien määrä +20 %, lähtötaso 9/2017. Sivulla kävijöiden määrä +10 %. Linkit kuntien ja maakunnan nettisivuilla lisääntyneet.	Lappilaiset.fi hyödynnetään järjestöissä, kunnissa, maakunnassa ja lappilaisten ihmisten keskuudessa. Osallisuus lisääntyy.

Alatavoite	Toimenpide	Tuotos	Tulos	Vaikutus
<p>Verkostojen koordinointi. Ylläpidämme ja koordinoimme verkostoja, osallistumme paikalliseen, maakunnalliseen, valtakunnalliseen ja tarvittaessa kansainväliseen yhteistyöhön mm. hyvien kansainvälisten käytäntöjen benchmarkkauksessa. Kasvatamme eri verkostoihin osallistuvien määrää.</p>	<p>Tällä hetkellä koordinoimme: •Järjestöjen sote-verkosto, jossa jaamme ajankohtaista tietoa sote- ja maakuntaudistuksesta. •Järjestökeskusten verkosto, jonka tavoitteena on vahvistaa Lapissa toimivien järjestökeskusten ja -talojen tiedonvaihtoa ja keskinäistä yhteistyötä. •Kokemukselliset asiantuntijat -yhteistyöverkosto, jonka tavoitteena on tuoda kokemuksellisen kentän toimijoita yhteen kentän selkeyttämiseksi mm. oppilaitosten ja kuntatoimijoiden suuntaan. •Kokemustoimijoiden Lapin ohjausryhmä, jossa tavoitteena on vahvistaa oppilaitosyhteistyötä kokemuskoulutuksen kehittämiseksi ja laajentamiseksi. •Oppiläryt -yhteistyöverkosto sosiaali- ja terveystieteiden ja alan oppilaitosten edustajille. Tavoitteena lisätä oppilaitosten ja opiskelijoiden järjestötietoutta monitasoisesti. •Paikka auki Lapin verkosto toimii Lapissa Paikka auki-ohjelman rahoituksella työllistettyjen nuorten ja heidän työnantajajärjestöjensä yhteistyöryhmänä. •RAY-toimijoiden verkosto (jatkoissa STEA-verkosto) Lapissa toimivien RAYrahoitteisten toimijoiden keskinäisen tiedonvälityksen, vertaisarviointin ja kehittämissyhteistyön tueksi. •Tiedontuotannon verkosto. Tällä hetkellä koordinaatiosta vastaa Järjestötieto järjestykseen – hanke. Näiden verkostojen koordinoimista on tarkoitus jatkaa ja osallistujamäärää kasvattaa tehokkaammalla viestinnällä ja kiinnostavilla aiheilla. Uutena verkostona aloitamme Toiminnanjohtajaverkoston, jota toivottu. Lisäksi perustamme uusia verkostoja paikallisten ja maakunnallisten tarpeiden perusteella ja tuemme olemassa olevia verkostoja ja yhteistyöfoorumeita. Teemme yhteistyötä kuntien ja maakunnan eri neuvostojen kanssa ja kannustamme järjestöedustajia osallistumaan neuvostotyöskentelyyn. Olemme mukana useissa muiden koordinoimissa verkostoissa.</p>	<p>Verkostot kokoontuvat säännöllisesti ja niitä perustetaan tarpeen mukaan.</p>	<p>Järjestöjen keskinäinen yhteistyö syvenee verkostojen avulla. Mukaan uusia toimijoita. Erityisesti vapaaehtoisvoimin toimiville järjestöille lisäresursseja yhteistyöstä. Koordinoimalla verkostoyhteistyöllä päällekkäisyyksien karsimista ja tuloksellista yhteistyötä. Järjestöille ajankohtaista tietoa eri teemoista. Osaamisen ja kamista, vertaisarviointin hyödyntämistä, benchmarkkausta.</p>	<p>Järjestöjen osaaminen ja vaikutusmahdollisuudet lisääntyvät. Hiljaisimpien ääni kuuluviin.</p>
<p>Järjestöjen toimintaedellytysten parantaminen. Vahvistamme paikallistason toimijoiden osaamista tuottamalla koulutuksia, tapahtumia ja seminaareja, joihin osallistuminen (etäyhteyksinkin) on mahdollista myös vapaaehtoisvoimin toimivilla järjestöillä eri puolilla Lappia</p>	<p>Toteutamme järjestötoimintaan liittyviä koulutuksia erityisesti pienten vapaaehtoispuhjalta toimivien yhdistysten toiveista. Teemme yhteistyötä koulutuksia järjestävien tahojen kanssa. Välitämme tietoa eri koulutuksista ja tapahtumista sekä rahoituksista ja muusta tuesta. Vahvistamme järjestöjen keskinäistä verkottumista luomalla tilaisuuksia johtamiselle sekä kasvokkain että etäpalveluiden avulla. Järjestämme järjestöneuvottelukunnan kanssa maakunnallisen järjestöfoorumin. Rovaniemen Järjestötaloa kehitämme ja toimintoista viestimme yhdessä Rovaniemen Neuvokkaan ja Rovalan settlementin Moninetin kanssa.</p>	<p>Koulutus 8 kpl paikallisesti ja maakunnallisesti myös etäyhteyksillä. Järjestöt saaneet toivomaansa koulutusta.</p>	<p>Järjestötoimijoiden osaaminen ja sosiaalinen pääoma lisääntynyt.</p>	<p>Toiminta tehostuu.</p>

3.2 Järjestötieto järjestykseen

Lapin maakunnallisen järjestöstrategian laadinnassa nousi esiin järjestökenttää koskeva tiedon lisäämisen ja tiedonkeräyksen kehittämisen tarve. Tähän tarpeeseen vastaamiseksi järjestöneuvottelukunnan alaisuuteen perustettiin helmikuussa 2015 kaikille avoin Tiedontuotannon verkosto. Verkoston yhteistyön tuloksena haettiin ja saatiin RAY:n, nykyisen STEA:n, hankerahoitus Järjestötieto Järjestykseen – Lapin hankkeelle 2016 - 2018, joka alkoi 1.4.2016. Hanketta hallinnoi Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry.

Järjestötieto järjestykseen – Lapin hankkeen päätavoitteena on lappilaista järjestökenttää koskevan tiedontuotannon kehittäminen vastaamaan järjestöjen, kuntien ja muiden toimijoiden tiedontarpeisiin. Tiedontuotannolla edistetään järjestöjen tunnettavuutta ja näkyvyyttä kuntalaisille sekä maakunnallisessa ja paikallisessa päätöksenteossa. Hankkeessa selvitämme lappilaisten järjestöjen, kuntien ja alueellisten viranomaisten sekä rahoittajien yhteisiä järjestökenttää koskevia tiedontarpeita. Lisäksi tuotamme koko Lapin alueen kattavaa ja järjestöjen rajat ylittävää paikallista, alueellista ja maakunnallista järjestö- ja kokemustietoa.

Vuonna 2018 osallistumme tiiviisti Lapin liiton johtamaan maakunnallisen hyvinvointikertomuksen tietopohjan kehittämistyöhön järjestö- ja kokemustiedontuotannonmallin näkökulmasta. Päätehtävänä on hahmottaa järjestö- kokemustiedon paikka ja muoto indikaattoritiedon rinnalla ja muun tiedon täydentäjänä luoden järjestöjen toimintaa ja vaikuttavuutta kuvaavia mittareita maakunnalliseen hyvinvointikertomukseen. Hanke testaa järjestö- ja kokemustiedon keräystä pilottikunnissa, koska kuntien hyvinvointikertomuksille on suunniteltu keskeistä roolia tuottaa paikallista ajankohtaista tietoa maakunnallisen kertomuksen tietopohjaan.

Kuntien hyvinvointikertomusten tiedontuotannon kehittämiseksi pilottikunnissa (6 kpl) toteutetaan ja jatkokehitetään järjestötiedon ja asukkaiden kokemustiedon keräämistä sekä liitetään analysoitu tieto kertomuksen tietopohjaan, muuhun kunnan sisäiseen suunnitteluun ja kuntajärjestöyhteistyön kehittämiseen. Pilottikunnissa kehitetään maakunnallinen vertailtavuus huomioiden paikallisesti sopivia tiedonkeräyksen tapoja (esim. kyselyt, työpajat, foorumit), joista hyviksi koettuja jaetaan muiden kuntien kesken. Maakunnallista järjestö- ja kokemustiedon keräystä testataan lisäksi muun muassa STM:n kärkihankkeen lasten, nuorten ja lapsiperheiden tarpeita ja palveluita selvittävällä järjestökyselyllä.

Osana maakunnallista ja kuntien hyvinvointikertomustyötä hahmotetaan ja testataan järjestöjen mahdollisuuksia ja rooleja tavoittaa järjestöjen jäsenet ja vapaaehtoiset, toimintaan osallistuvat ja laajemmin maakunnan asukkaat tuottamaan tietoa omasta hyvinvoinnistaan sekä paikallisista tarpeista ja kehittämiskohteista. Alueen järjestöt ja niiden vapaaehtoiset kutsutaan ja aktivoidaan laajasti paikallisen tiedontuotannon suunnitteluun, tiedonkeräykseen ja tiedon hyödyntämiseen. Pilottijärjestöjen kanssa testataan myös mobiililaitteiden soveltuvuutta reaaliaikaisessa tiedonkeräämisessä sekä kehitetään ja pilotoidaan erilaisia tiedonkeräyksen malleja ja välineitä. Laajemmän lappilaisen järjestökentän kiinnittämiseksi Toimeksi.fi -verkkopalveluun tehdään yhteistyötä yhdistyksen Järjestörakenteen ja Järjestöt muutokseen yhteistyössä - hankkeen kanssa. Järjestöjen tavoittamiseksi jatketaan Lapin alueen järjestötietorekisterin muodostamista ja ylläpitoa.

Vuoden 2018 lopussa keskitymme kokoamaan yhteen saadut kokemukset piloteista ja kehittämistyöstä ja aloitetaan konkretisoimaan systemaattista järjestö- ja kokemustiedontuotannonmallia. Mallin testaaminen koko Lapin alueella ja jatkokehittäminen ajoittuu hankkeen jälkeiseen aikaan edellyttäen yhdistykseen kohdennettuja resursseja.

Vuoden 2018 aikana panostamme monikanavaisen tiedottamiseen hankkeessa aikaansaatuisten tulosten jakamiseksi. Tiedottamisella tavoitellaan mahdollisimman monen järjestötoimijan motivoitumista tiedonkeräykseen ja tiedolla vaikuttamiseen. Kuntien ja alueellisten viranomaisten osalta tiedottamisella vaikutetaan järjestö- ja kokemustiedon merkityksen kasvuun toimijoiden päätöksenteossa. Koottua järjestötietoa sekä järjestötietoon perustuvia tutkimusaiheita ja -teemoja julkaistaan mm. lappilaiset.fi -sivustolla. Järjestötietoa välitetään oppilaitoksiin lisäanalysointiin sekä opinnäytteiden ja tutkimusten käyttöön.

Tavoite	Toimenpide	Tuotos	Tulos	Vaikutus
<p>Päätavoite: Lappilaista järjestökenttää koskevan tiedontuotannon kehittäminen vastaamaan järjestöjen, kuntien ja muiden toimijoiden tiedontarpeisiin. Tiedontuotannolla edistetään järjestöjen tunnettavuutta ja näkyvyyttä kuntalaisille sekä maakunnallisessa ja paikallisessa päätöksenteossa.</p> <p>Alatavoite 1: Selvitetään lappilaisten järjestöjen, kuntien ja alueellisten viranomaisten sekä rahoittajien yhteisiä järjestökenttää koskevia tiedontarpeita. Selvityksen pohjalta kehitetään kysymyspatteristoja ja mittareita kuvamaan lappilaista järjestökenttää, sen toimintaa ja vaikuttavuutta.</p> <p>Alatavoite 2: Lapin alueen kattavalla ja järjestöjen rajat ylittävällä tietovarannolla tuotetaan paikallista, alueellista ja maakunnallista järjestötietoa, joka on tarpeellisin osin verrannollinen valtakunnalliseen järjestötietoon (muun muassa Järjestöbarometri).</p> <p>Alatavoite 3: Otetaan käyttöön kaikille järjestöille avoimia tietoteknisiä sovelluksia ja tarjotaan välineitä järjestökenttää koskevan tiedon keräämiseen, kokoamiseen ja analysointiin.</p>	<p>Kokonaiskuvan muodostamiseksi kontaktoimme suoraan järjestöjä ja eri toimijoita, osallistumme ja järjestämme järjestöjen, kuntien ja muiden toimijoiden yhteisiä verkosto- ja toimijatapaamisia, laadimme kuntakohtaisia ja maakunnallisia järjestö- ja asukaskyselyjä sekä perehdyimme olemassa olevaan tietoon ja tiedontuotantoon jo kehitettyihin malleihin (esim. Järjestöbarometri, JAKE-järjestökysely, Muistiluotsi/to-järjestelmä, ARTSI).</p> <p>Tiedontarpeita koskevan kokonaiskuvan pohjalta valitaan yhteistyökumppaneiden kanssa keskeiset järjestöjä, kuntia, maakuntaa ja muita toimijoita yhdistävät tiedontuotannon tarpeet. Tarpeisiin vastaamiseksi rakennetaan systemaattinen maakunnallinen järjestö- ja kokemustiedontuotannonmalli, joka lopullisessa muodossaan muodostaa Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen tiedontuotannon rakenteen tuottamaan tietoa Lapin järjestöille, viranomaisille, ammattilaisille ja asukkailla.</p> <p>Jatketaan toimeksi.fi verkkopalvelun tilasto- ja kokemustiedonkeruun ja tilastot osion rakentamista. Kartoitetaan jatkokehittämistarpeita.</p> <p>Suunnitellaan yhdessä hankkeen pilottijärjestöjen kanssa yhdistyskohtaisista tiedonkeruutarpeista erilaisia sähköisen tiedonkeruun pilottikoelija. Kerätään pilottijärjestöiltä kokemuksia sähköisestä tiedonkeruusta.</p>	<p>Järjestö- ja kokemustiedolle on määritetty paikka maku-hv:n tietopohjaan</p> <p>Maku-hv:n tietopohjan kertymistä on testattu pilottikunnissa</p> <p>Yhdistykseen on luotu päivittyvä Lapin alueen järjestörekisteri</p> <p>Lapin Järjestöbarometrille on luotu toteutusmalli</p> <p>Lappilaiset.fi – verkkopalvelun järjestö- ja kokemustiedon tietokanta ja raportit tietokannasta</p> <p>Pilottijärjestöjen kanssa tehdyt pilottit (erilaiset tiedonkeruu ratkaisut)</p>	<p>Systemaattinen tiedontuotannonmalli, jossa järjestö- ja kokemustietoa kerääntyy eri kanavia ja menetelmiä hyödyntäen osaksi laajempaa Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen ylläpitämää maakunnallista järjestötietovarantoa. Malli yhdistää paikallisen kunta- ja järjestökohtaisen tiedontuotannon maakunnalliseen kokonaisuuteen.</p> <p>Kehittämistyön lopullisena tavoitteena on vuosittain toteutettava Lapin Järjestöbarometri, jota hyödynnetään muun muassa maakunnallisessa ja kunnallisessa päätöksenteossa, järjestöjen vaikuttamis- ja kehittämistyössä sekä toiminnan suunnittelussa ja oppilaitosten tutkimustöissä. Hankkeen tuloksena lappilainen järjestö- ja kokemustieto ovat osa maakunnallisen hyvinvointikertomuksen tietopohjaa.</p> <p>Toimeksi.fi -verkkopalvelu tarjoaa järjestöille reaaliaikaisen sähköisen tiedonkeruujärjestelmän, jonka avulla järjestöt voivat helposti kerätä toiminnastaan tilastollista ja laadullista tietoa erillisiin tiedontuotannon tarpeisiin. Verkkopalvelu sisältää oman raportointiosion, jota järjestöt voivat hyödyntää tietotarpeidensa mukaisesti.</p>	<p>Lapissa on käytössä järjestöjen toimintaa ja sen vaikutuksia kuvaavia mittareita alueellisen ja maakunnallisen päätöksenteon tueksi.</p> <p>Paikallisiin ja maakunnalliseen hyvinvointikertomuksiin kiinnittyvä järjestö- ja kokemustiedon tuottaminen mahdollistaa järjestöjen yhteiskunnallisen vaikuttajaroolin sekä tehtävän asukkaiden äänen kuulumisen kanavana. Laadukkaalla tiedontuotannolla vahvistetaan järjestöjen merkitystä hyvinvointipoliittisena toimijana ja asukkaiden edunvalvojina sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistäjinä. Tiedollisesti vahvemmat järjestöt vaikuttavat paikallisesti, maakunnallisesti ja valtakunnallisesti</p> <p>Lappilainen järjestökenttä tulee tiedontuotannollisesti systemaattisemmaksi ja vahvemmaksi. Järjestöt kekevat tiedontuotannon mielekkääksi osaksi omaa perustoimintaansa. Tilasto- ja kokemustieto ovat pohjana tiedolla vaikuttamiseen ja järjestöjen toiminnan näkyväksi tekemiseen. Lisääntyneellä järjestötiedolla järjestöt laajentavat tunnettavuuttaan sekä tuovat esille toimintaansa ja sen vaikuttavuutta.</p>

3.2 Järjestöt muutokseen yhteistyössä

Järjestöt muutokseen yhteistyössä -hanke edistää ja koordinoi maakunnassa toimivien järjestöjen muutostyötä, järjestöjen keskinäistä yhteistyötä, muutosvalmiutta ja verkostoitumista kuntien ja maakunnan kanssa. Maakunta- ja sote-uudistus sekä tulevaisuuden kunnan rakentaminen vaikuttavat monin eri tavoin järjestöjen toimintaedellytyksiin. Tulevaisuuden kunta rakentuu kumppanuuksille ja kunta-järjestöyhteistyön merkitys kasvaa kuntalaisten sujuvan arjen ja hyvinvoinnin edistämisessä. Järjestöyhteistyöllä on keskeinen rooli, kun siirrytään hallintolähtöisestä valmistelusta kohti ihmislähtöistä maakuntauudistusta.

Järjestöjen aito osallistuminen sote- ja maakuntauudistuksen suunnitteluun, toteutukseen ja arviointiin vaatii tehostamista digitalisoituvassa yhteiskunnassa. Yhteistyötä vahvistetaan kumppanuusperusteiseksi, jossa oleellista on tasavertaisuus sekä vastuiden ja velvoitteiden sopiminen. Hankkeessa rakennetaan paikallisista olosuhteista lähtien luottamusta, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä. Järjestöjen digiosaamisen sekä maakunnan digipalveluiden ja sähköisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien kehittämme yhteistyössä olemassa olevan digitalisaatioon liittyvän kehittämistoiminnan kanssa. Järjestöjen digiosaamista ja sen kehittämistä vahvistetaan jäsenten ja kansalaisten digiosallisuuden tukemiseksi. Erityisesti huomioimme heikoimmassa asemassa olevia kohderyhmiä ja tuemme heidän osallisuuttaan.

Vuonna 2018 työskentelemme yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi ja järjestöjen roolin varmistamiseksi tulevissa rakenteissa. Jatkamme työskentelyä maakunnan väli-aikaishallinnossa, yhteistyöryhmissä sekä toteutamme yhdessä yhteistyökumppaneidemme kanssa kuntakierroksia. Toteutamme kuntiin soittokierrokset koskien kunta-järjestöyhteistyötä. Suunnittelemme ja toteutamme järjestöjen tarpeita ja nykytilaa kartoittavia kyselyjä ja esittelemme tuloksia maakunnassa ja kunnissa tavoitteena yhteistyön syventäminen kyselyn tulosten perusteella. Kokemustietoa keräämme muun muassa kirjoituskilpailun avulla sekä kokemusvideoilla. Lisäksi toteutamme yhteistyössä kokemusseminaareja eri toimijoiden kanssa ja tuemme kokemustoimijoiden kouluttautumista ja vaikuttamismahdollisuuksia. Järjestämme tarpeen mukaan järjestökoulutuksia liittyen digitalisaatioon sekä maakunta- ja sote-uudistukseen. Tuemme järjestöjen välisiä verkostoja sekä järjestöneuvottelukunnan toimintaa. Loppuvuonna toteutamme hankkeen toisen seminaarin.

Vahvistetaan järjestöjen roolia ja toimijaverkostojen muodostumista Lapin sote- ja maakuntauudistuksessa sekä maakunnan ja kuntien sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyössä lappilaisten ihmisten hyvän elämän lisäämiseksi.

Alatavoite	Toimenpide	Tuotos	Tulos	Vaikutus
<p>Järjestöt pääsevät koordinoitusti mukaan soteuudistuksen palvelujen suunnitteluun, toteutukseen ja arviointiin yhteistyössä maakunnan väliaikaishallinnon kanssa (aiesopimus Lapin liiton kanssa).</p>	<ul style="list-style-type: none"> •Turvataan järjestöjen osallisuus maakunnallisessa sote-uudistuksessa. •Vaikutetaan järjestö- ja kansalaislähtöisten näkökulmien sisällyttämiseen palvelulupaukseen. •Luodaan edellytyksiä järjestöjen ja asukkaiden kuulemiselle erityisesti sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämisen suunnittelussa, toteutuksessa ja arvioinnissa ja kuntien hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävässä onnistumiseksi. •Laaditaan yhteistyössä eri toimijoiden kanssa maakunnallinen osallisuussuunnitelma, jonka yhteydessä sovitaan toimenpiteistä, joilla edistetään asukas- ja digiosallisuutta eri tavoin. •Kokeillaan rohkeasti ja ennakkoluulottomasti uudenlaisia digitaalisia tapoja ja ratkaisuja asukasosallisuuden lisäämiseksi. •Otetaan järjestöjen yleishyödyllinen toiminta ja palvelut osaksi palvelu- ja hallintomalleja sekä käytäntöjä osana asiakkaille ja elinkeinoelämälle tarjottavia palvelupolkuja. •Hyödynnetään hankkeen kautta saatu kokemustieto palvelujen suunnittelussa, järjestämisessä ja kehittämisessä. 	<p>Osallistumme maakunnan väliaikaishallinnon sote-valmistelutiimiin.</p>	<p>Järjestöt ovat mukana vaikuttamistyössä ja järjestöjen asiantuntija-asema vahvistuu.</p>	<p>Järjestöjen ja kansalaisten ääni kuuluu sote-palvelujen suunnittelussa, toteutuksessa ja arvioinnissa.</p>
<p>Järjestöt pääsevät koordinoitusti mukaan dialogiseen yhteiskehittämiseen, jolloin järjestöjen osallisuus sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä varmistuu osana hyvinvointipoliittista vaikuttamista ja kansalaisosallisuus turvataan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> •Muodostetaan paikallisia verkostoja, joissa toiminnan painopiste on terveyden ja sosiaalisen hyvinvoinnin edistämässä, tiedontuotannossa, asukasosallisuuden edistämässä ja yhteistyössä kuntien toimielinten kanssa. •Vahvistetaan järjestölähtöisen, kokemuksellisen asiantuntijuuden roolia ja asemaa maakunta- ja sote-rakenteissa, kunnissa ja kärkihankkeissa •Kehitetään Sote-palvelujen palauttejärjestelmää järjestöjen näkökulmasta yhteistyössä mm. Posken kanssa. •Luodaan järjestöille valmiuksia yhteistyöhön sote-palveluiden järjestäjien ja tuottajien kanssa tiedonvälityksellä, koulutuksella ja vaikuttamisen paikkoja luomalla. •Tuetaan maakunnallisen järjestöneuvottelukunnan toimintaa. •Laajennetaan ja tehostetaan Järjestöjen sote-verkosta ja muuta työryhmätyöskentelyä esim. substanssialueittain. •Viestitään Sote- ja maakuntauudistuksesta sekä vaikuttamisen paikoista. •Lisätään järjestöedustajien osaamista ja tietopohjaa edustuksellisuudessa, muutostyössä ja vaikuttamisessa. •Tuetaan järjestötoimijoita taloudellisesti mm. matkukuluissa. •Hyödynnetään etäyhteyksiä ja striimauksia. 	<p>Vahvistamme järjestölähtöisen kokemuksellisen asiantuntijuuden roolia: yhteiskehittämistilaisuuDET ja vaikuttamisen paikat.</p>	<p>Kansalaiset pääsevät mukaan yhteiskehittämisen prosesseihin. Kokemustieto on osa palvelujen suunnittelua, järjestämistä ja kehittämistä sekä ammattilaisten koulutuksia.</p>	<p>Kansalaisten osallisuus vahvistuu.</p>

Alatavoite	Toimenpide	Tuotos	Tulos	Vaikutus
<p>Järjestöjen roolin kirkastaminen ja toiminnan näkyväksi tekeminen kunnissa ja maakunnassa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> •Järjestöjen osallistaminen uudistusprosesseihin erilaisin kuulemisen menetelmin. •Kokemusasiantuntijuuden paikantaminen, vahvistaminen ja laajentaminen sote-palvelujen suunnittelussa, toteutuksessa, kehittämisessä ja arvioinnissa sekä ammattilaisten koulutuksessa. Järjestöjen ja kansalaisten osallisuuspalveluiden kehittämisessä kirjataan maakunnan ja kuntien (palvelu)strategioihin ja toimintasuunnitelmiin. •Järjestölähtöisen ja kokemustiedon tuottaminen maakunnalliseen kehittämistyöhön. •Järjestöjen tukeminen kokemustiedon keräämisessä jäseniltä ja asukkailta sekä asukasosallisuuden edistämiseksi •Järjestöjen yleishyödyllisen toiminnan ja palvelutuotannon saaminen osaksi palveluohjausta ja palveluprosesseja mm. järjestöjen alueellisen lappilaiset.fi -verkkopalvelun avulla. •Lappilaiset.fi -verkkopalvelun hyödyntäminen tiedontuotannossa: järjestö- ja kokemustiedon keruu, järjestötiedon välitys, sote-uudistukseen liittyvän palautejärjestelmän kehittäminen yhteistyössä järjestöjen ja Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen Lapin toimintayksikön kanssa. 	<p>Järjestäjäkumppanina kuntakäynneillä väliaikaisen maakuntahallinnon kanssa. Vuoden 2018 tavoite: 21 kuntakäyntiä.</p>	<p>Järjestöt saavat näkyvyyttä kunnissa ja maakunnassa. Päätoimintatiedot saavat tietoa järjestöjen toiminnasta.</p>	<p>Järjestöt toimivat aktiivisina kumppaneina kuntien ja maakunnan kanssa.</p>
<p>Järjestöjen ja julkisen sektorin välisen yhteistyön syventäminen ja hyvien käytäntöjen kehittäminen, jakaminen ja ylläpito sekä yhteistyön mahdollisuuksien näkyväksi tekeminen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> •Tehdään järjestöjen ja julkisen sektorin yhteistyön mahdollisuuksia näkyväksi. •Edistetään järjestöjen välistä sekä järjestöjen ja julkisen sektorin välistä yhteistyötä hyödyntäen hakijajohdistuksen yhteistyörakenteita ja verkostoja. •Varmistetaan, että järjestötoiminta kirjataan maakunnan ja kuntien strategioihin ja toimintasuunnitelmiin. •Esitetään järjestökoordinaattorin nimeämistä maakuntahallintoon ja järjestöyhdyshenkilöiden nimeämistä kuntiin. •Kannustetaan kuntia tekemään järjestöyhteistyötä koskeva yhteistyöasiakirja, jossa määritellään kootusti mm. kuntien järjestöille tarjoama tuki ja yhteiset hakuperiaatteet sekä kuvataan järjestöjen toiminnot sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi •Kirkastetaan järjestöjen roolia ja mahdollistetaan osallisuutta kuntien ja maakunnan hyvinvointikertomusten laadinnassa, nuoriso-, vanhus- ja vammaisneuvostoissa, erilaisissa työryhmissä (esim. hyte), kansalaisraadeissa sekä kuntalaisten kuulemistilaisuuksissa, kärkihankkeissa ja digihankkeissa. 	<p>Kartoitamme hyviä käytäntöjä järjestöjen ja julkisen sektorin välisestä yhteistyöstä. Jaamme tietoa toimivista yhteistyökäytännöistä.</p>	<p>Järjestöjen ja julkisen sektorin välinen kumppanuus ja järjestöjen asiantuntijasema vahvistuu.</p>	<p>Järjestöjen tuottamat palvelut ja yleishyödyllinen toiminta tulevat osaksi palvelupolkuja. Kansalaisten erityistarpeet huomioidaan palvelujen järjestämisessä.</p>
<p>Luodaan järjestöille valmiuksia toimia yhteistyössä sotepalveluiden järjestäjien ja tuottajien kanssa: Maakunnallisen järjestöneuvottelukunnan toiminnan tukeminen; Järjestöjen soteverkoston laajentaminen; sote- ja maakuntauudistuksesta sekä vaikuttamisen paikoista tiedottaminen</p>		<p>Tuemme maakunnallisen järjestöneuvottelukunnan toimintaa, päivitämme järjestöstrategiaa yhteistyössä Lapin liiton kanssa. Vahvistamme järjestöjen sote-verkoston toimintaa, välitämme tietoa monikanavaisesti sote ja maakuntauudistuksesta sekä vaikuttamisen paikoista.</p>	<p>Soteverkosto laajenee ja järjestöneuvottelukunnan toiminta vahvistuu. Lappilaiset.fi -verkkopalvelusta löytyy kattavasti tietoa sote- ja maakuntauudistukseen liittyen.</p>	<p>Järjestöjen yhteistyö tiivistyy ja vaikuttamismahdollisuudet paranevat.</p>

Järjestöjen digiosaamisen sekä maakunnan digipalveluiden ja sähköisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien kehittäminen yhteistyössä olemassa olevan digitalisaatioon liittyvän kehittämistoiminnan kanssa.

<p>Järjestöjen digiosaamista ja sen kehittämistä vahvistetaan jäsenten ja kansalaisten digiosallisuuden tukemiseksi.</p>	<p>Kerätään tietoa järjestöiltä ja digihankkeilta digitaalisten palvelujen kehittämiseen liittyen: puutteet ja katvealueet. Opastetaan järjestöjä sähköisten palvelujen käyttöön maakunnassa, jotta järjestöt voivat jatkossa tukea ja opastaa jäseniään ja kohderyhmäänsä entistä paremmin eri digipalvelujen hyödyntämiseen (järjestölähtöinen lähestymistapa) •Lisätään järjestöjen ymmärrystä digipalvelujen merkityksestä ja niiden hyödyntämisestä järjestötyössä. Hyödynnetään mm. valtakunnallista Toimeksi.fi –verkostoa ja sen kehittämistyötä (sopimus Pohjois-Pohjanmaan Sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen kanssa). Organisoidaan koulutuksia kohderyhmittäin. •Kehitetään heikompiosaiten tukea: esim. digi-tukihenkilökoulutus lisäkoulutuksena järjestöjen olemassa olevassa tukihenkilökoulutuksessa. Alustavia suunnitelmia tehty Vapaaehtoistyönkeskus Neuvokkaan kanssa (sopimus). •Yhteistyö digi-hankkeiden kanssa: Virtu, DigimpiLappi, Lapin sairaanhoitopiirin kuntayhtymän sähköisten palvelujen kehittämisryhmä (Digitiekartta), Digikansalaisuus ja palveluiden saavutettavuus maaseudulla-hanke, VM:n Digi arkeen -neuvottelukunta.</p>	<p>Kartoitamme järjestöjen digiosaamisen kehittämistarpeita Järjestämme koulutuksia järjestöjen tarpeiden mukaan digiosaamisen edistämiseksi. Tuemme järjestöjen välistä vuorovaikutusta digiosaamisen edistämisessä.</p>	<p>Järjestöjen digiosaaminen kehittyy, järjestöjen välisen osaamisen jakaminen tehostuu. Järjestöillä on osaamista opastaa kohderyhmäänsä ja jäseniään digipalvelujen käytössä.</p>	<p>Järjestöjen ja kansalaisten digiosallisuus kehittyy. Lapissa on digitukihenkilöitä eri järjestöissä.</p>
<p>Järjestöt pääsevät mukaan digipalveluita ja -osaamista tuottaviin työryhmiin ja -hankkeisiin.</p>		<p>Kartoitamme eri menetelmin olemassa olevat digihankkeet ja työryhmät Lapissa sekä niiden järjestöedustuksen.</p>	<p>Järjestöedustus erilaisissa digihankkeissa.</p>	<p>Järjestöjen näkökulma on huomioitu digihankkeissa ja työryhmissä.</p>
<p>Käyttäjäkokenemusten välittäminen sähköisten palvelujen kehittämiseksi ja yhteiskehittäminen käyttäjälähtöisten palveluiden suunnittelussa ja toteutuksessa.</p>		<p>Kehitämme yhteistyössä Pohjois-Suomen Sosiaalialan osaamiskeskuksen Lapin toimintayksikön ja kehittäjäasiakkaiden sekä muiden yhteistyötahojen kanssa sähköistä palautejärjestelmää.</p>	<p>Kehitetään yhteistyössä malli palautejärjestelmän toteuttamiseksi.</p>	<p>Yhteiskehittäminen on saatu toimivaksi ja eri näkökulmat tuulet huomioiduksi kehittämisessä.</p>

Tapahtumat 2018

Ajan-kohta	Tapahtuma	Paikka	Toteuttajat / kohderyhmä
22.1.	Arviointi- ja kehittämispäivä yhteistyökumppaneille	Rovaniemi	Yhdistys/yhteistyökumppanit
26.-28.1	Sosiaalijatsit	Ylläs	Yhdistys/hallitus, henkilökunta
18.1. ja 23.1.	Kokemusasiantuntijaluennot SAKK:n lähihoitajaopiskelijoille	ETÄ	Yhdistys ja Balanssi ry/SAKK:n lähihoitajaopiskelijat
20.3.	Järjestömessut opiskelijoille	Rovaniemi	Yhdistys ja fysioterapeuttiopiskelijat/LAMK:n opiskelijat ja opettajat
kevät 2018	Järjestöt lähihoitajakoulutuksessa	Rovaniemi	Yhdistys + muut järjestöt /LAO:n lähihoitajaopiskelijat
kevät 2018	Jäsenilta	Rovaniemi	Yhdistys /Jäsenistö
kevät-syyskuu 2018	Lappilaiset.fi -verkkopalvelun esittely- ja koulutustilaisuudet kunnissa	Lappi	Yhdistys/järjestöt, muut toimijat, kuntalaiset
Viim. 30.3.	Vuosikokous	Rovaniemi	Yhdistys/Jäsenistö
7.2.	Järjestöpäivä (Sosiaali- ja terveysalan järjestökenttä tutuksi)	Rovaniemi	Yhdistys + muut järjestöt / LAMK:n opiskelijat
Kevät 2018	Lapin kokemuksellisen asiantuntijuuden kehittämisseminaari	Rovaniemi	Kokemuksellisen kentän toimijat / kokemukselliset asiantuntijat, oppilaitokset, opiskelijat, ammattilaiset
5/2018	Järjestöfoorumi	Rovaniemi	Maakunnallinen järjestöneuvottelukunta ja yhdistys
30.5.	Kokemusasiantuntijapäivä, Lapin AMK	Rovaniemi	Yhdistys ja muut järjestöt sekä kokemusasiantuntijat/LAMK:n opiskelijat

10.-11.8.	Yhdistyksen kehittämispäivät	Luosto	Yhdistys
elokuu	Sosiaalityön taidot 1: pestuumarkkinat	Rovaniemi	Yhdistys, muut järjestöt ja sosiaalityön oppiaine/sosiaalityön opiskelijat
9-10/2018	Järjestömessut/Verkostopäivät	Kemi	Pohjoisen Yhteisöjen Tuki – Majakka ry
6.-7.9.	Sosiaali- ja terveysturvan syyspäivät	Saariselkä	Yhdistys/kuntien, maakunnan ja valtion sekä järjestöjen luottamushenkilöt ja työntekijät. Opiskelijat.
9/2018	Kokemusasiantuntijapäivä yliopistolla	Rovaniemi	Yhdistys ja muut järjestöt sekä kokemusasiantuntijat
syksy 2018	Maakuntavaalivaikuttaminen (28.1.2018)	Lappi	Yhdistys + muut järjestöt/maakuntavaaliehdokkaat ja kansalaiset
syksy 2018	Sodankylän järjestömarkkinat	Sodankylä	Järjestökeskus Kitinen ry
Syksy 2018	Lapin kokemuksellisen asiantuntijuuden kehittämisseminaari	Rovaniemi	Kokemuksellisen kentän toimijat / kokemukselliset asiantuntijat, oppilaitokset, opiskelijat, ammattilaiset
9.-10.10.	SOSTE-risteily	Helsinki	SOSTE
10/2018	LKS Järjestömessut	Rovaniemi	Yhdistys, järjestöt, LSHP / kansalaiset, työntekijät, opiskelijat
12/2018	Järjestöt muutokseen yhteistyössä -hankkeen seminaari	Sodankylä?	Yhdistys/yhteistyökumppanit

Muu toiminta

Koordinoimme seuraavia verkostoja:

- Lapin järjestökeskusten verkosto - kehitettävä
- Lapin kokemukselliset asiantuntijat -yhteistyöverkosto
- Lapin nuorisojärjestöjen verkosto
- Lapin STEA- toimijoiden verkosto - kehitettävä
- Maakunnallinen tiedontuotannon verkosto
- OppiJäryt – sosiaali- ja terveysalan järjestöjen ja oppilaitosten yhteistyöverkosto
- Paikka auki Lapin verkosto
- SOTE -verkosto järjestöille

Olemme mukana mm. seuraavissa verkostoissa:

- Aluehallintoviraston sisäisen turvallisuuden verkosto
- Järjestö 2.0 Järjestöt mukana muutoksessa
- Lapin kokemuskouluttajien alueellinen ohjausryhmä
- Lapin liiton Maaseudun arjen palveluverkosto – johto- ja tukiryhmä
- Lapin nuorisojärjestöjen verkosto
- Lapin sairaanhoitopiirin potilas- ja omaisneuvosto
- Maakunnallinen viestintäverkosto
- Mannerheimin Lastensuojeluliiton Lapin piiri ry:n Vertaistoimintaa kumppanuudella -hankkeen ohjausryhmä
- Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen sosiaalijohdon työkokoukset
- Rovaniemen järjestötalon talotoimikunta
- Rovaniemen kaupungin nuorisopalveluiden Nuorisorinki -verkosto
- SPR:n Pärjätään yhdessä – turvallinen arki ja kriisiauttamisvalmius -hankkeen Lapin ohjausryhmä
- Toimeksi.fi -verkosto

Olemassa olevien verkostojen lisäksi kootaan tarvittaessa asiantuntijatyöryhmiä kehittämään ja sparraamaan toimintaan liittyviä sisältöjä.

Kohderyhmämatriisi - Järjestörakenne

Kohderyhmät / hyödynsaajat	Miksi on kohderyhmä?	Miten hyötyy toiminnasta/hankeesta?	Miten mitataan tulokset?
Järjestöt	Järjestöjen toimintaedellytysten parantaminen ja järjestöjen välisen yhteistyön sekä järjestöjen ja julkisen sektorin yhteistyön edistäminen yhdistyksen ydintehtäviä. Lappilaiset.fi -verkkopalvelu on suunniteltu maakunnan järjestöille ja järjestötiedon keskeiseksi kanavaksi. Järjestöt uuden verkkopalvelun kehittämisen keskeinen kohderyhmä.	Järjestöjen keskinäinen yhteistyö syvenee yhteistyön avulla. Mukaan uusia toimijoita. Erityisesti vapaaehtoisvoimin toimiville järjestöille lisäresurssia yhteistyöstä. Koordinoidulla verkostoyhteistyöllä päällekkäisyyksien karsimista ja tuloksellista yhteistyötä. Järjestöille ajankohtaista tietoa eri teemoista. Osaamisen jakamista, vertaisarvioinnin hyödyntämistä, benchmarkkausta. Järjestötoimijoiden osaaminen ja sosiaalinen pääoma lisääntyy. Lappilaiset.fi viestintäkanava, jossa tuoda julki järjestön toimintaa, tapahtumia, uutisia, vapaaehtoistyön mahdollisuuksia ja mm. työ- ja harjoittelupaikkoja. Maakunnallinen tiedottamiskanava järjestöille.	Toimintaan osallistuneiden järjestöjen määrä. Toimivien verkostojen määrä. Palaute koulutuksista ja tapahtumista. Palveluun kirjautuneiden järjestöjen määrä ja heidän tuottamansa tiedon määrä, järjestöiltä saadut käyttäjäkokemukset verkkopalvelusta ja sen toimivuudesta. Palautetta voi antaa sähköisellä lomakkeella suoraan verkkopalvelussa.
Kansalaiset	Yhdistyksen ydintehtävä edistää lappilaisten ihmisten hyvinvointia. Kansalaisille tietoa järjestöjen toiminnasta (vapaaehtoistyö, vertaistoiminta, kohtaamispaikat, tapahtumat, koulutukset jne.). Lappilaiset.fi -verkkopalvelu ja sen sisältämä tieto tarjoaa kansalaisille maakunnallisen järjestötiedon kanavan sekä tietoa tekemisestä ja toiminnasta omassa kunnassaan. Kansalaiset keskeinen verkkopalvelun käyttäjäryhmä. Myös kansalaiset voivat tuottaa tietoa palveluun esim. ota yhteyttä tai kerro tarinasi -lomakkeen kautta.	Kansalainen saa vaikuttamisen paikkoja, mielekästä tekemistä, tietoa ja vertaistukea. Lappilaiset.fi maakunnallinen kanava, josta löytyy tietoa järjestöistä ja niiden toiminnasta, tapahtumista, vapaaehtoistyön mahdollisuuksista kunnittain. Keskeinen järjestötietokanava kansalaisille.	Kävijämäärä verkkopalvelussa, verkkopalvelussa viivytetty aika, kansalaisten käyttäjäkokemukset verkkopalvelusta, joita voi antaa sähköisellä lomakkeella suoraan verkkopalvelussa.
Julkinen sektori	Tietoa, vaikuttamista, yhteistyötä lappilaisten hyvinvoinnin edistämiseksi. Lappilaiset.fi -verkkopalvelu tarjoaa julkiselle sektorille keskeisen maakunnallisen järjestötiedon kanavan, tietoa yhdistyksistä ja niiden toiminnasta. Julkinen sektori voi tuottaa tietoa palveluun.	Koulutuksilla ja järjestömessuilla tietoa järjestöjen toiminnasta ja asiantuntijuudesta. Lappilaiset.fi -verkkopalvelu tarjoaa kattavasti tietoa maakunnan järjestökentästä, yhteystietoja, joihin ohjata asiakkaita, kontakteja järjestökenttään ja sen toimijoihin. Voi tuottaa sisältöä palveluun ja julkaista esim. tapahtumailmoituksia ja uutisia palveluun. Palveluohjaus. Järjestöt osana sote-palveluprosesseja.	Saadun palautteen kautta, palveluun rekisteröityneiden julkisen sektorin tahojen, kuntien määrä. Yhteistyörakenteet.
Oppilaitokset	Järjestö- ja kokemustiedon lisääminen sote-alan opiskelijoille ja opettajille. Lappilaiset.fi -verkkopalvelu tarjoaa oppilaitoksille keskeisen maakunnallisen järjestötiedon kanavan. Oppilaitokset voivat myös tuottaa tietoa palveluun.	Vapaaehtoistyön mahdollisuuksia. Tietoa mahdollisuuksista ohjata asiakkaita järjestöjen toimintaan ja saada asiantuntijatietoa. Lappilaiset.fi -verkkopalvelu tarjoaa kattavasti tietoa maakunnan järjestökentästä, kontakteja järjestökenttään, opinnäyte- ja tutkimusaiheita opiskelijoille, tietoa työ- ja harjoittelupaikoista. Voi tuottaa sisältöä palveluun, esim. tapahtumailmoitukset ja uutiset.	Saadun palautteen kautta. Opinnäytetyöt. Kokemus-asiiantuntijoiden käyttö opetuksessa. Järjestömessut ja järjestöpäivät oppilaitoksissa.

Kohderyhmämatriisi – Järjestöt muutokseen yhteistyössä

Kohderyhmät / hyödynsaajat	Miksi on kohderyhmä?	Miten hyötyy toiminnasta/hankeesta?	Miten mitataan tulokset?
Paikallinen ja maakunnallinen yhdistyskenttä (ml.vapaaehtoistoimijat)	Järjestöt tarvitsevat tukea sote- ja maakuntauudistuksessa	Tietoisuus uudistuksista kasvaa, järjestöt saavat äänensä kuuluville rakenteissa, järjestöjen välinen yhteistyö syvenee, toimintaedellytykset paranevat	Kyselyt ja palautteet, järjestöjen osallistumisaktiivisuus hankkeen järjestämiin tapahtumiin
Lapin maakunnan ja kuntien päättäjät	Valmistelevat sote- ja maakuntauudistusta	Yhteistyö järjestötoimijoiden kanssa syvenee, pystyvät vastaamaan paremmin tavoitteisiin joita uudistuksilla tavoitellaan, ihmisten äänen tavoittaminen	Kyselyt ja palautteet, yhteistyösopimusten määrä, järjestöjen osallistuminen päätöksentekoprosesseihin
Kansanedustajat	Lapin edustajina valtakunnan tasolla tuovat pohjoista näkökulmaa päätöksentekoon	Kansalaisen ja eri ihmisryhmien tarpeiden kuuleminen päätöksenteon tueksi	Järjestötoimijoiden osallistuminen kuulemistilaisuuksiin
Aluelautakunnat	Edustavat aluenäkökulmaa, vastuu lähipalvelujen järjestämisestä tulevaisuudessa? Vastuu kehittämistoiminnasta lähialueilla	Lähipalveluiden turvaaminen alueen asukkaille, asukkaiden äänen kuuleminen, toiminnan tukeminen koulutusten jne. avulla	Kyselyt ja palautteet, koulutusten lkm, osallistujien lukumäärä eri tilaisuuksissa
Päätöksiä valmistelevat virkamiehet ja työryhmät	Järjestötieto tärkeä saada mukaan päätöksien valmisteluun esim. liikunta- ja kulttuuritoimi	Saavat tietoa järjestöjen kautta eri ihmisryhmien ja asukkaiden tarpeista päätöksenteon tueksi	Järjestöosallistujien lukumäärä eri työryhmissä ja päätöksien valmistelussa
Maakuntahallinnossa / väliaikaishallinnossa työskentelevät	Järjestötieto tärkeässä roolissa päätöksenteossa, verkostotyön merkitys	Saavat tietoa järjestöjen kautta eri ihmisryhmien ja asukkaiden tarpeista päätöksenteon tueksi	Kyselyt ja palautteet, kuntakierroksille osallistuneiden järjestötoimijoiden lukumäärä
Kuntien työntekijät	Kunnilla tärkeä rooli hyte-työssä	Järjestöjen hytetyö ja sen hyödyntäminen uusissa kunnissa	Kyselyt ja palautteet, miten järjestötoimijoiden tarjoamat palvelut on huomioitu kuntien hytetyössä, lkm
Media	Tärkeä kanava järjestöjen äänen kuulemisessa	Tuotetaan tietoa järjestötoiminnasta ja meneillään olevista uudistuksista Lapissa	Medianäkyvyys, lukumäärä m
Kansalaiset	Hanke tukee kansalaisten osallisuutta sote- ja maakuntauudistuksessa, edistää kokemusasiantuntijuutta ja osallisuusvalmiuksien kehittämistä	Osallisuus lisääntyy, ääni kuuluville, tieto, valmiudet ja osaaminen lisääntyvät	Kyselyt ja palautteet (tieto, osaaminen, valmiudet), osallistumisaktiivisuus eri tapahtumiin,
SOSTE	Koordinoi valtakunnallista järjestö 2.0 hankekokonaisuutta, Sosiaali- ja terveysalan kattojärjestö	Tietoa alueen toimijoista, tarpeista ja osallisuudesta	Osallistumisaktiivisuus ja verkostoiminen järjestö 2.0 ryhmän kanssa, osallistuminen sosterin järjestämiin tapahtumiin
Sote-valmistelijat ja -päättäjät	Valmistelevat sote- ja maakuntauudistusta	Yhteistyö järjestötoimijoiden kanssa syvenee, pystyvät vastaamaan paremmin tavoitteisiin joita uudistuksilla tavoitellaan, ihmisten äänen tavoittaminen	Kyselyt ja palautteet, järjestöosallistujien lukumäärä eri työryhmissä ja päätöksien valmistelussa

Kohderyhmämatriisi – Järjestötieto järjestykseen

Kohderyhmät / hyödynsaajat	Miksi on kohderyhmä?	Miten hyötyy toiminnasta/hankkeesta?	Miten mitataan tulokset?
Maakuntavalmistelijat (maakunnallinen hyvinvointikertomus)	JÄRJESTÖJEN YHTEISKUNNALLISEN ROOLIN JA ASEMAN VAHVISTAMINEN. Sisällyttämällä järjestö- ja kokemustiedon maakunnallisen hyvinvointikertomuksen tietopohjaan varmistetaan järjestöjen ja asukkaiden ääni maakunnallisessa päätöksenteossa (tavoitteet, rahoitus, kehittäminen)	1) Paikallisen ja ajankohtaisen järjestö- ja kokemustiedon saaminen valmistelutyöhön, 2) Kehittämissyhteistyön kautta asiantuntijuuden ja osaamisen jakaminen, 3) Lappilaisen järjestökentän tavoittaminen ja näkyväksi tekeminen osana Lapin maakunnan voimavaroja	1) Järjestöjen mukanaolo maakunnallisen hyvinvointikertomuksen sisällön ja tietopohjan kehittämisessä ja luomisessa, 2) Järjestö- ja kokemustiedon määrittäminen osaksi maku-hv:n tietopohjaa, 3) Järjestö- ja kokemustiedon keräämisen rakenteiden hahmottaminen ja määrittäminen, 4) Tiedonkeräyksen pilotointi osassa pilottikuntia
Sote-valmistelijat	JÄRJESTÖJEN YHTEISKUNNALLISEN ROOLIN JA ASEMAN VAHVISTAMINEN. Sisällyttämällä järjestö- ja kokemustiedon sosiaali- ja terveystietopohjaan varmistetaan järjestöjen ja asukkaiden ääni palvelujen kehittämisessä ja päätöksenteossa (tavoitteet, rahoitus, kehittäminen)	1) Paikallisen ja ajankohtaisen järjestö- ja kokemustiedon saaminen valmistelutyöhön, 2) Kehittämissyhteistyön kautta asiantuntijuuden ja osaamisen jakaminen, 3) Lappilaisen järjestökentän tavoittaminen ja näkyväksi tekeminen osana Lapin maakunnan sosiaali- ja terveystietopohjan kokonaisuutta sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen rakenteita	1) Järjestöjen mukanaolo sote-uudistusprosesseissa tietopohjan rakentamisen näkökulmasta, 2) Järjestöjen roolin määrittäminen sote- ja HYTE -rakenteisiin kokemustiedon tuottajina ja välittäjinä (edustuksellinen rooli - asiantuntijarooli)
Pilottikunnat (6 kpl), Kunnan päättäjät ja viranhaltijat	Sisällyttämällä järjestö- ja kokemustiedon kunnan hyvinvointikertomuksen tietopohjaan varmistetaan järjestöjen ja asukkaiden ääni kunnan päätöksenteossa (tavoitteet, rahoitus, kehittäminen) VAHVISTAA JÄRJESTÖJEN YHTEISKUNNALLISTA ROOLIA JA ASEMAA, JÄRJESTÖ-KUNTA-KUMPPANUUS	1) Paikallisen ja ajankohtaisen järjestö- ja kokemustiedon saaminen päätöksentekoon, 2) Kehittämissyhteistyön kautta asiantuntijuuden ja osaamisen jakaminen, 3) Kunnan alueella toimivien järjestöjen tavoittaminen ja näkyväksi tekeminen osana kunnan voimavaroja, 4) Järjestökuntayhteistyön vahvistaminen asukkaiden hyvinvoinnin tukemiseksi, 5) Hankkeen lisäresurssi tiedontuotantoon	1) Pilotointiin osallistuvat kunnat, lkm, 1) Järjestö- ja kokemustiedon keräys kunnan hyvinvointikertomuksen tietopohjaan, 2) Tiedon hyödyntäminen päätöksenteossa toteuttaen konkreettisia toimenpiteitä tuotetun tiedon nostamisen näkökulmien mukaisesti, 4) Tiedontuotannon vaikutukset kunta-järjestöyhteistyön vahvistamiseen ja laajentamiseen (esim. yhteistyösopimukset, työryhmät yms.), 5) Pilottikuntien ulkopuolisten kuntien osallistuminen, lkm
Erilaiset järjestöt (valtakunnalliset, maakunnalliset, alueelliset, paikalliset) (55 kpl, sosiaali- ja terveys), järjestöjen vapaaehtoiset (sis. luottamushenkilöt) ja työntekijät (100 kpl)	JÄRJESTÖT OVAT TIEDONTUOTTAMISEN KESKIÖSSÄ. 1) Järjestöjen toimintaa ja vaikutuksia kuvaavan tiedontuotannon kehittäminen ja tiedonkeräyksen sovelluksia ja välineiden käyttö, 2) Valtakunnalliset järjestöt: valmiiden tiedonkeräysmallien yhdistäminen Lapin osalta tiedontuotannon kokonaisuuteen, Lapin alueen järjestöjen motivointi, 3) Maakunnalliset ja alueelliset järjestöt: valmiiden tiedonkeräysmallien yhdistäminen Lapin osalta tiedontuotannon kokonaisuuteen, 4) Maakunnalliset ja alueelliset järjestöt: motivointi, koulutus ja tuki tiedontuotantoon, 5) Paikalliset järjestöt: edelliset	1) Toiminnan ja sen vaikutusten näkyväksi tekeminen, 2) Järjestöjen roolin tunnistaminen ja tunnustaminen, 3) Järjestöjen edustuksellisuuteen ja asiantuntijuuteen perustuvan roolin vahvistaminen, 4) Toimintaedellytysten parantaminen	1) Lappilaiset.fi -sivustoa tiedonvälitykseen hyödyntävät järjestöt, lkm, 2) Lappilaiset.fi -palvelua tiedonkeräykseen hyödyntävät järjestöt, lkm, 3) Muita tiedonkeräyksen keinoja hyödyntävät järjestöt, lkm, 4) Lappilaiset koetaan toimivana tiedonkeräyksen välineenä, 4) Lappilaiset koetaan toimivana tiedonvälityksen kanavana, 5) Tiedontuotanto yleensä koetaan tärkeänä - merkityksellisenä (muutos asenteissa)

Kohderyhmät / hyödynsaajat	Miksi on kohderyhmä?	Miten hyötyy toiminnasta/hankkeesta?	Miten mitataan tulokset?
Pilottijärjestöt (Max. 10)	1) Käytännössä erilaisten tiedontuotannon kokonaisuuden liittyvien roolien testaaminen (perusjärjestötieto, asiantuntija/edustuksellinen, asukkaiden tavoittamisen kanava), 2) järjestölähtöisen tiedonkeräyksen kehittäminen	1) Kehittämisyhteistyön kautta asiantuntijuuden ja osaamisen jakaminen, 2) Järjestö-kunta sekä järjestöjen välisen yhteistyön tiivistyminen, 3) Hankkeen lisäresurssi tiedontuotantoon	1) Pilotointiin osallistuvat järjestöt, lkm, 2) Toteutettu kehittämissyö, kts. Yllä, 3) Oman tiedontuotannon kehittyminen, 4) Ottavat käyttöönsä jonkin sähköisen tiedonkeräyksen menetelmän, joka on siirrettävissä maakunnallista tiedontuotantoa tukevaan kokonaisuuteen
Opiskelijat (erityisesti sosiaali- ja terveysalan)	1) Tulevaisuuden ammattilaisten järjestötietoisuuden lisääminen, 2) Järjestöjen tiedontuotannon roolin ja aseman tiedostaminen ja tunnistaminen, 3) Järjestötoimintaan mukaan tulon motivointi	1) Ammatillisen osaaminen ja toiminta- ja työympäristön laajentuminen, 2) Opintojen aikaisen tietopohjan vahvistuminen, 3) Opinnäytteiden aiheiden monipuolistuminen	1) Järjestölähtöisestä opinnäytteestä kiinnostuneet opiskelijat, lkm, 2) Järjestölähtöisen opinnäytteen tehneet opiskelijat, lkm, 3) Järjestöjen tiedontuotantoon osallistuvat opiskelijat, lkm

