

Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry

TOIMINTAKERTOMUS 2017



Lapin sosiaali- ja
terveysturvayhdistys ry

Kansankatu 8, 96100 Rovaniemi
lappilaiset.fi

lappilaiset.fi

Sisällys

1. Yhdistyksen tehtävä ja jäsenistö	2
2. Resurssit.....	2
3. Yhdistyksen toiminnan painopisteet 2017	4
3.1. TIETOA	5
3.2. VAIKUTTAMISTA	8
3.3. YHTEISTYÖTÄ.....	10
4. Muu toiminta.....	15
5. Verkostot.....	16
6. Sopimuskumppanit	16
7. Yhteistyökumppanit.....	18

1. YHDISTYKSEN TEHTÄVÄ JA JÄSENISTÖ

Yhdistyksen tarkoituksena on edistää kansalaisten hyvinvointiin tähtäävää sosiaali- ja terveystaloutta erityisesti aluenäkökohdat huomioon ottaen. Yhdistys toimii tasa-arvoisuuden ja sosiaalisten perusoikeuksien toteuttamiseksi ja kansalaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien lisäämiseksi, yhdistysten toiminnan edistämiseksi, toimeentuloturvan ja sosiaali- ja terveyspalvelujen kehittämiseksi sekä syrjäytymisen ja huono-osaisuuden vähentämiseksi. Yhdistyksen toimintamuotoja ovat tiedotus- ja vaikuttamistyö sekä koulutus- ja julkaisutoiminta.

Vuosi 2017 oli yhdistyksen 65. toimintavuosi. Yhdistyksellä oli 31.12.2017 henkilöjäseniä 56 ja yhteisöjäseniä yhdeksän.

2. RESURSSIT

Yhdistyksen toiminta on pääasiassa Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskassan (STEA) rahoittamaa. Vuonna 2017 STEA-rahoitteiset toiminnat olivat Lapin järjestö rakenne (Ak), Oppilaitosyhteistyöhanke (C) ja Järjestötieto järjestykseen Lapin hanke (C) sekä Järjestöt muutokseen yhteistyössä -hanke (C), jonka rahoitus tulee STM:n Suomi 100 - Järjestö 2.0 -avustusohjelmasta (2017-2020).

Ohjelman tavoitteena on parantaa kansalaisten vaikutusmahdollisuuksia sote- ja maakuntauudistuksessa vahvistamalla sote-järjestöjen muutosvalmiuksia ja yhteistyötä alueellisten toimijoiden kanssa. Samalla vahvistetaan kuntien ja järjestöjen työtä hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. Näin aktivoidaan kansalaisia ja tehdään järjestötyötä näkyväksi sekä rohkaistaan järjestöjä kehittämään uusia toimintamuotoja.

Järjestörakenteessa koordinoimme ja kehitämme järjestöjen osallisuutta edistävää toimintamallia Lapissa ja kokoamme Lapin järjestötoimijoita maakunnalliseen sosiaali- ja terveysalan kehittämistyöhön. Oppilaitosyhteistyöhankkeessa (2013-2016) luotiin Lappiin sosiaali- ja terveysjärjestöjen ja alan oppilaitosten yhteistyörakenne. Järjestötieto järjestykseen Lapin hankkeessa (2016-2018) kehitämme lappilaista järjestökenttää koskevaa tiedontuotantoa vastamaan järjestöjen, kuntien ja muiden toimijoiden tiedontarpeisiin sekä edistämme järjestöjen tunnettavuutta ja näkyvyyttä sekä kuntalaisille että maakunnallisessa ja paikallisessa päätöksenteossa. Lisäksi yhdistys sai STEA:n Paikka auki -ohjelmasta avustuksen työttömän nuoren työllistämiseen. Vuosittain järjestettävien Lapin sosiaali- ja terveysturvan syyspäivien tuotolla ja jäsenmaksutuotoilla rahoitetaan osin yhdistyksen juoksevia kuluja.

Yhdistyksen hallituksessa on kahdeksan varsinaista ja kolme varajäsentä. Lisäksi yhdistyksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja valitaan joka toinen vuosi.

Veli-Matti Ahtiainen, puheenjohtaja (2017-2018)
Arja Kilpeläinen, varapuheenjohtaja (2017-2018)

Yhdistyksen hallituksen jäsenet vuonna 2017:

Nina Peronius (2017–2018)
Sirkka Pikkuvirta (2017–2018)
Anneli Pohjola (2017–2018)
Miia Palo (2017–2018)

Suvimaria Saarenpää (2016-2017)
Päivi Salminen (2016-2017)
Pirjo Kairakari (2016-2017)
Tuula Kokkonen (2016-2017)

Yhdistyksen hallituksen varajäsenet:

Hilkka Halonen (2017)
Liisa Niiranen (2017)
Mikko Närhi (2017)

Hallituksen sihteerinä toimi toiminnanjohtaja. Hänen ollessaan estynyt sihteeri nimettiin kokouskohtaisesti.

Yhdistyksen hallitus on nimennyt koulutustyöryhmän ja työvaliokunnan:

Koulutustyöryhmä

Arja Kilpeläinen pj.
Anneli Pohjola
Veli-Matti Ahtiainen
Miia Palo
Mervi Kestilä

Työvaliokunta

Veli-Matti Ahtiainen
Arja Kilpeläinen
Nina Peronius
Mervi Kestilä

Näiden lisäksi hallituksen edustajia oli mukana Järjestörakenteen ja Oppilaitosyh-
teistyöhanke tukitiimeissä sekä oppilaitos- ja järjestöedustajien verkostossa.

Hallitus kokoontui vuoden aikana 10 kertaa. Yhdistys järjesti sääntömääräisen
vuosikokouksen 27.3.2017 Santa Sportissa.

Yhdistyksessä 2017 työskennellyt henkilöstö:

Marika Ahola, tiedontuotannon koordinaattori, Järjestötieto järjestykseen Lapin
hanke

Mervi Kestilä, toiminnanjohtaja

Tytti Kurtti, digikehittäjä, Järjestöt muutokseen yhteistyössä -hanke 11.9.-
31.12.2017

Tuula Myllykangas, projektikoordinaattori, Oppilaitosyhteistyöhanke 13.1.2017
asti

Markus Niemelä, viestinnän asiantuntija, Järjestörakenne

Sanna Nurila järjestöavustaja, Paikka auki 17.9.2017 asti

Sanna Ovaskainen, järjestökehittäjä, Järjestöt muutokseen yhteistyössä -hanke
11.9.-31.12.2017

Paula Ruuth, suunnittelija, Järjestötieto järjestykseen Lapin hanke

Anne Yläoja, Paikka auki (1.8.2017 lähtien)

Yhdistyksen toimitilat ovat Rovaniemen järjestötalossa. Yhdistyksellä on vuokratuna toimistotilat henkilöstölle sekä kokoushuone, jota voidaan vuokrata myös muille toimijoille. Jäsenyhdistykset ovat käyttäneet kokoustilaa maksutta kokouksiinsa.

Accountor Rovaniemi hoiti yhdistyksen taloushallinnon ja kirjanpidon. Tilintarkastajana toimi PricewaterhouseCoopers Oy yhteisö.

3. YHDISTYKSEN TOIMINNAN PAINOPISTEET 2017

Vuoden 2017 painopisteet olivat tietoa, vaikuttamista ja yhteistyötä yhdistyksen ydintehtävien mukaisesti. Yhdistys toimi paikallisella, alueellisella / seudullisella, maakunnallisella ja valtakunnallisella tasolla.



KUVIO 1. Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen toiminnan painopisteet ja toimintakenttä.

3.1. TIETOA

Vahvistamme lappilaisten järjestöjen toimintaedellytyksiä koamalla, tuottamalla ja välittämällä lappilaisten tarpeesta nousevaa tietoa.

Vuosi 2017 oli Järjestötieto järjestykseen – Lapin hankkeen toinen toimintavuosi. Hankkeessa keskityimme vuonna 2017 tiedontuotannon kehittämistyöhön hankkeen pilottikuntien ja -järjestöjen kanssa sekä järjestöjen tilasto- ja kokemustiedon sähköisen keräysjärjestelmän luomiseen ja kehittämiseen Toimeksi.fi -verkkopalveluun (lappilaiset.fi). Hanketyöntekijät ovat koordinoineet maakunnallista tiedontuotannon verkostoa, joka on toiminut hankkeen ohjausryhmänä. Pilottikunnat ja -järjestöt ovat olleet mukana kaikille avoimessa verkostossa. Verkosto koontui vuoden aikana neljä kertaa.

Terveystieteiden ja järjestöjen välistä yhteistyötä olemme kehittäneet koordinoimalla Lapin keskussairaalan aulassa toimivan järjestöjen infopiste Järjestötietovakan toimintaa yhteistyössä Lapin sairaanhoitopiirin kanssa. Järjestötietovakkaa on mainostettu säännöllisesti järjestökentälle ja esittelijöitä on tuettu eri tavoin. Infopisteen helppokäyttöinen sähköinen varaustomake on toteutettu verkkopalveluun. Infopisteen varausten määrä kasvoi vuoden aikana. Järjestötietovakkaan saatiin järjestettyä yhteistyössä LSHP:n kanssa opastekyltti ja tiedot infopisteellä esittäytyvistä järjestöistä keskussairaalan infonäyttöihin. Tämän lisäksi käytiin keskusteluja ja tavattiin sairaalan edustajien kanssa infopisteen kehittämiseen liittyen ja toteutettiin kysely toimijoille, jossa selvitettiin infopisteen ja messujen kehittämistarpeita.

Lapin keskussairaalan aulassa järjestettiin lokakuussa LKS Järjestömessut, joihin osallistui noin 30 järjestöä. Messuilla tavoitettiin hyvin sekä henkilökuntaa että keskussairaalan asiakkaita. Samalla on suunniteltu järjestömessuidean jalkauttamista myös Lapin kuntien terveyskeskuksiin.

Lappilaiset.fi -verkkopalvelu on toiminut keskeisenä yhdistyksen tiedonvälittämisen kanavana ja sen tunnettuutta on lisätty markkinoimalla sitä alueen järjestötoimijoille, julkisen sektorin edustajille sekä kansalaisille. Järjestörakenne vastasi lappilaiset.fi -verkkopalvelun uudistamisesta, ylläpidosta ja kehittämisestä. Sivuston kehittämistyötä tehtiin osana valtakunnallista Toimeksi.fi -verkostoa, johon vuonna 2017 kuului yhteensä yhdeksän eri verkkopalvelua kahdeksalta eri maantieteelliseltä alueelta. Verkoston toimintaan on osallistuttu aktiivisesti valmistelutyöryhmätyöskentelyn ja muun kehittämistoiminnan kautta. Toimeksi 2.0 -hankkeen johdolla tehdyn kehittämistyön tiimoilta toimeksi.fi -verkosto on kokoontunut kuukausittain etäyhteydellä verkostopalaveriin. Tämän lisäksi osallistuttiin Toimeksi.fi -verkoston teemallisille kehittämisspäiville tammikuussa Oulussa, helmikuussa Helsingissä ja syyskuussa Oulussa.

Vuonna 2017 Lappilaiset.fi -verkkopalvelu siirrettiin Innowisen ylläpitämältä alustalta uudelle, Trimedian ylläpitämälle WordPress-alustalle ja uusi verkkopalvelu

julkaistiin toukokuussa. Verkkopalvelun sisältö rakennettiin alkuvuoden aikana hyödyntäen vanhan palvelun sisältöjä sekä tuottaen uutta, palveluun sopivaa ajan-kohtaista sisältöä. Lappilaiset.fi -verkkopalvelun uudistaminen tarkoitti myös palvelun ulkoasun ja visuaalisuuden uudistumista.

Lappilaiset.fi -verkkopalvelu sisältää hyvinvointiin liittyvää tietoa Lapin järjestöiltä sekä muilta ei-kaupallisilta toimijoilta. Palvelusta kansalaiset, yhdistykset, viranomaiset ja oppilaitokset saavat tietoa mm. sosiaali- ja terveystietojen järjestöistä ja niiden toiminnasta. Sisällöt ovat uudistuksen myötä monipuolistuneet; palvelusta löytyvät nyt perustiedot toimijasta yhteystietoineen, tapahtumia ja toimintaa, työ- ja harjoittelupaikkoja, avoimia vapaaehtoistehtäviä, uutisia sekä hankkeita. Lisäksi palvelusta löytyy yhdessä valtakunnallisen Toimeksi.fi -palvelun kanssa tuotettu tietopankki yhdistys- ja kansalaistoimijoille.

Uusi palvelu mahdollistaa toimijoiden kirjautumisen sekä omien tietojen ja toimintojen päivittämisen ja julkaisemisen omatoimisesti. Tämän lisäksi palveluun on toteutettu lomake, millä voi ilmoittaa toimijatiedot järjestelmän ylläpitäjälle julkaistavaksi. Uudet toiminnot ja tehty markkinointityö ovat osaltaan lisänneet kirjautuneiden järjestöjen lukumäärää sekä toimijoiden verkkopalveluun ilmoittamiensa toimintojen määrää. Verkkopalvelun sisällölliseen laatuun ja sen ajankoh- taisuuteen on panostettu. Verkkopalvelua on markkinoitu sekä sähköisesti että eri tapaamisten, vierailujen, verkostojen ja tapahtumien kautta.

Verkkopalvelun käyttöön on tarjottu järjestöille henkilökohtaista tukea ja neuvon- taa. Käyttökoulutusta on järjestetty paikan päällä järjestöissä ja ohjeet verkkopal- velun ylläpitoon on toteutettu. Verkkopalvelua on markkinoitu yhdistyksen omissa tapahtumissa ja muiden toimijoiden tilaisuuksissa eri toimijoille ja kansalaisille. SPR Lapin piriin Pärjätään Yhdessä -hankkeen järjestämien kylätapahtumien kautta palvelua on markkinoitu kylätoimijoille ja muille kansalaisille.

Järjestörakenteessa on panostettu etäyhteysmahdollisuuksien hyödyntämiseen sekä tiedotettu järjestöjä niiden käyttömahdollisuuksista. Yhdistyksen järjestämiin verkostotapaamisiin, seminaareihin ja kokouksiin on ollut mahdollista osallistua etäyhteyksin. Näin kaikki asiasta kiinnostuneet ovat voineet osallistua niihin paik- kakunnasta riippumatta. Etäyhteyksien käyttöön on tarjottu tukea ja ohjausta.

Tietoa järjestöjen järjestämisestä koulutuksista, tapahtumista ja seminaareista on välitetty verkkopalvelussamme, sosiaalisen median kanavissamme sekä sähkö- postitse. Järjestöjen medianäkyvyyden vahvistamiseksi on kehitetty median ja jär- jestöjen yhteistyötä mm. sopimalla järjestökenttää koskevasta säännöllisestä ar- tikkeliosuudesta Lappilainen -lehteen. Koulutuksia ja seminaareja on toteutettu jär- jestökentältä saatujen toiveiden pohjalta.

Järjestöjen viestintää on tuettu niin sähköisesti kuin paikan päällä. Järjestöjä on koulutettu ja tuettu verkkopalvelun hyödyntämisessä sekä sisällön tuottamisessa että teknisessä toteuttamisessa. Järjestöjä on tuettu myös etäpalveluiden käyt- tönotossa ja käytössä. Järjestöille on tarjottu viestintäkoulutusta sekä tukea omien verkkosivujen ja sosiaalisten median kanavien ylläpitoon ja tehokkaaseen hyödyntämiseen.

Yhdistys on kehittänyt omaa viestintäänsä sosiaalisessa mediassa (Facebook ja Twitter). Tiedottamista omista tapahtumista ja ajankohtaisista asioista on tehty suunnitelmallisesti ja monikanavaisesti. Mediatiedotteita on tehty järjestämistämme tapahtumista ja niitä on julkaistu maakunnan lehdissä sekä eri toimijoiden verkkosivuilla ja sosiaalisen median kanavissa.

Kokemuksellisten asiantuntijoiden roolia vahvistettiin opetuksessa tiedottamalla alueellisesta kokemustoiminnasta ja -toimijoista. Kokemuksellista asiantuntijuutta tehtiin näkyväksi tukemalla toiminnan markkinointia ja tiedottamista lappilaiset.fi -sivustolla siten, että mm. oppilaitokset löytävät tiedot ja oikeat tahot helposti opetusta suunniteltaessa. Yhdistys on toiminut koollekutsujana kokemuskentän toimijoiden yhteistyötä kehittävän Lapin mallin -verkostossa. Lapin mallista vietiin viestiä myös valtakunnallisille toimijoille. Yhdistys toimi kokemuskoulutukseen keskittyvän Lapin alueen kokemustoimijoiden ohjausryhmän tukijärjestönä. Ohjausryhmätoiminnan kautta saatiin kehittämisrahaa kokemustoimijoiden näkyvyyden lisäämiseen (posterit, videot) ja toimijoiden osaamisen tukemiseen ja kehittämiseen oppilaitosyhteistyön vahvistamiseksi. Kokemustoimijoiden jaksamista on edistetty yhteistyössä Neuvokkaan kanssa avoimen työnohjauskellisen tuen muodossa.

Syksyn aikana Järjestöt muutokseen yhteistyössä -hankkeessa on kartoitettu järjestöjen ja kuntien yhteistyön nykytilannetta sekä tarpeita vierailemalla järjestöissä ja järjestökeskuksissa, osallistumalla Itä-Lapin hyvinvointityöryhmään, Savukosken toimijatapaamiseen, Lape-hankkeen järjestöpäivään, sekä kehitysvammaisten tukiliiton aluetreffeille. Lisäksi nykytilannetta kartoitettiin järjestöneuvottelukunnassa ja hankkeen järjestämässä Järjestötoiminnan tulevaisuus -foorumissa. Hankkeessa kartoitettiin syksyn aikana myös Lapin kuntien verkkosivut osallisuuteen liittyen sekä maakunnan alueella olevia digihankkeita.

Järjestöt muutokseen yhteistyössä -hankkeella on oma sivu lappilaiset.fi -sivustolla. Lisäksi hanketta on esitelty mm. järjestöneuvottelukunnassa, järjestöjen sote-verkostossa, SOSTE:n alueverkostossa, Itä-Lapin hyvinvointityöryhmässä, kehitysvammaisten tukiliiton aluetreffeillä, asiakasosallisuustyöpajassa, Lapin ja Länsi-Pohjan sote-johdon neuvottelupäivillä Rovaniemellä, sosiaaliturvayhdistysten 2.0 hankkeiden tapaamisessa Lahdessa sekä järjestökeskusvierailuilla.

Järjestöt muutokseen yhteistyössä -hankkeen ensimmäinen seminaari Järjestötoiminnan tulevaisuus -kehittämisfoorumi järjestöille pidettiin 13.12. Rovaniemellä hotelli Santa Clausissa. Seminaarin työpajaosiossa työstiin aiheita järjestöt uudessa kunnassa ja maakunnassa, digitalisaatio järjestöissä, järjestöjen välinen yhteistyö ja osallisuus.

Yhdistyksen toimintaa ja järjestöjen roolia sote-uudistuksessa esiteltiin monissa eri tilaisuuksissa julkisen sektorin toimijoille, opiskelijoille ja muille järjestöille.

3.2. VAIKUTTAMISTA

Edistämme Lapissa asuvien hyvinvointiin tähtäävää sosiaali- ja terveystaloutta

Sosiaalijazzit järjestettiin helmikuussa Ylläksellä "Miten järjestöt asemoituvat sote-uudistuksessa palvelutuotantoon, kansalaisten osallisuuteen sekä terveyden- ja sosiaalisen hyvinvoinnin edistämiseen" -teemalla. Vieraina olivat Kari Haavisto, STM, Jukka Tahvanainen, SOSTE ry, Sisko Seppä, STEA ja Ritva Kauhanen, Lapin liitto.

Yhdistyksen puheenjohtaja edusti järjestöjä Lapin Sote-Savotta –hankkeen maakunnallisessa ohjausryhmässä. Yhdistystä edustivat sote-uudistusta valmistelemissä alatyöryhmissä Marika Ahola (TKI, vara) ja Pirjo Kairakari (Tuotanto, varsinainen). Alun perin Lapin sairaanhoitopiirin alueen sote-valmistelutyön asiakasprosessityöryhmien järjestöedustajat muodostivat järjestöjen sote-verkoston. Vuonna 2017 verkostosta tehtiin avoin kaikille sote-uudistuksesta kiinnostuneille järjestöille. Yhdistyksen toiminnanjohtaja on toiminut verkoston koollekutsujana ja puheenjohtajana. Verkosto on toiminut linkkinä sote uudistuksessa mukana olevien toimijoiden ja järjestöjen välillä, koonnut järjestöjä säännöllisesti yhteen, tukenut tiedotuksessa, verkostojen kuulemisessa ja muissa sovitussa tehtävissä. Yhdistys on toiminut linkkinä sote-uudistuksessa mukana olevien toimijoiden ja järjestöjen välillä ja tiedottanut prosessin etenemisestä järjestökenttää.

Yhdistys toteutti yhteistyössä Lapin maakunnallisen järjestöneuvottelukunnan kanssa kaksipäiväisen järjestöfoorumin Rovaniemellä toukokuussa. Osallistujia oli 46. Perjantaina käsiteltiin mm. Terveyden ja sosiaalisen hyvinvoinnin edistämistä uudessa kunnassa ja Lapin maakunnassa, Järjestöjen kulttuuriharrastuksia lasten ja nuorten kasvun tukena ja alueiden hyvinvoinnin lisääjinä, Lapin liikuntastrategiaa sekä Liikunnan ja kulttuurin yhdistämistä. Lauantaina jatkoimme työpajatyöskentelyllä aiheina:

1. Tiedolla vaikuttaminen hyvän elämän edistäjänä
 2. Yhdistykset lasten ja nuorten hyvän elämän edistäjänä
 3. Lappilaiset.fi -verkkopalvelu hyvän elämän edistäjänä.
- Tehemä pois -palkinnon sai Arktiset maahanmuuttajat ry.

Perinteikkäitä Lapin sosiaali- ja terveysturvan syyspäiviä vietettiin 7.-8.9.2017 Levillä teemalla 65 vuotta lappilaista hyvinvointia. Syyspäivät järjestettiin Kokous- ja kongressikeskus Levi Summitissa. Vuoden kellokkaaksi valittiin Lapin yliopiston sosiaalityön oppiaine. Vuoden 2017 kellokkaan valinnalla yhdistys haluaa nostaa esille sosiaalityön koulutuksen ja tutkimuksen suunnitelmallisen kehittämisen, laaja-alaisen ja pitkäjänteisen sidosryhmäyhteistyön paikallisten, alueellisten ja valtakunnallisten järjestöjen ja virastojen kanssa, toiminnan merkityksen lappilaisen hyvinvoinnin edistämässä sekä uusien toimintamallien ja käytäntöjen luomisessa.

Ajankohtaisia ja asiantuntevia puheenvuoroja pitivät mm. Presidentti Tarja Haloselta, oikeuskansleri Tuomas Pöysti, Helsingin yliopiston sosiaalipolitiikan professori Heikki Hiilamo sekä Kuntaliiton sosiaali- ja terveysasioiden johtaja Tarja Mylärinen. Torstaina syyspäivillä avattiin näkökulmia järjestöjen merkittävään rooliin 100-vuotiaassa Suomessa sekä pohdittiin suomalaisen hyvinvoinnin rakentamista nyt ja tulevaisuudessa. Perjantaina keskityttiin uusien kuntien rooliin hyvinvoinnin rakentamisessa sekä terveyden ja sosiaalisen hyvinvoinnin edistämässä tulevaisuuden kunnissa. Syyspäivien yhteydessä juhlittiin myös 65 vuotta täyttävää Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistystä. Tällöin julkaistiin yhdistyksen juhlaulkaisu Kumppanuudesta voimaa - Sosiaali- ja terveysjärjestöt Lapin rakentajina. Juhlaulkaisu analysoi yhdistyksen aktiivista toimintaa Lapissa ja peilaa sitä yhteiskunnalliseen kehitykseen yhdistyksen toimintavuosien aikana. Kirjan toimituskunta: Arja Kilpeläinen, Reijo Väärälä, Risto Harpela ja Eine Heikkinen ovat valmistelleet artikkelikokoelman.

Yhdistys haki STEA:n Suomi 100-v ohjelman Järjestöt mukana muutoksessa -hankkeen maakunnallista osahanketta ja sai rahoituksen kolme ja puolivuotiseen Järjestöt muutokseen yhteistyössä -hankeeseen (JÄMY). Osahankkeita on yhteensä 17 maakunnassa, joista viidessä mukana on myös digiosallisuus. Hankeeseen palkattiin kaksi työntekijää. Järjestökehittäjä aloitti työskentelyn elokuussa ja digikehittäjä syyskuussa. Hankkeen tavoitteena on vahvistaa järjestöjen osallisuutta, osaamista ja roolia sote- ja maakuntauudistuksessa ja tietoyhteiskunnassa. Lisäksi hankkeessa edistetään järjestöjen välistä yhteistyötä, tehostetaan järjestöjen ja julkisen sektorin välistä yhteistyötä sekä kehitetään digiosallisuutta. Vuoden 2017 lopussa molemmat työntekijät irtisanoutuivat ja uusien työntekijöiden rekrytointi käynnistettiin.

Järjestöt muutokseen yhteistyössä -hanke verkostoitui sote- ja maakuntauudistuksen valmistelusta vastaavien henkilöiden kanssa. Järjestökehittäjä ja digikehittäjä osallistuivat valmistelijoiden viikkopalaveriin ja kehittämispäiviin syksyn aikana. Järjestökehittäjä osallistuu lisäksi viestintä ja osallisuus -valmistelutyöryhmän palaveriin sekä sote- ja maakuntavalmistelijoiden kuntakierroksen suunnitteluun. Sote-valmistelun työryhmien osalta on sovittu, että hanke välittää ruohonjuuritason viestejä valmisteluun ja toisaalta hanke vie viestiä järjestöille uudistuksen etenemisestä.

Järjestöt muutokseen yhteistyössä -hanke kutsui koolle järjestöjen sote-verkoston syksyllä. Tilaisuudessa kuultiin ajankohtaisia kuulumisia maakunta- ja sote-uudistuksesta, Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen (poske) asiakasosallisuus sotessa -mallista sekä esiteltiin hanketta. Jatkossa hanke vastaa järjestöjen sote-verkoston kokoontumisista.

Järjestöt muutokseen yhteistyössä -hankkeen järjestökehittäjä osallistui elokuussa ja lokakuussa Itä-Lapin hyvinvointityöryhmän kokoontumisiin. Työryhmässä on työstetty yhteistä Itä-Lapin hyvinvoinnin SWOT-analyysiä, jonka avulla työryhmän toimintaa konkretisoidaan ja suunnataan. Itä-Lapin alueen asukkaiden hyvinvoinnin mahdollisuuksiin ja uhkiin liittyen lähetettiin kysely alueen järjestöille joulukuussa 2017.

3.3. YHTEISTYÖTÄ

Luomme mahdollisuuksia avoimeen sektorirajat ylittävään yhteistyöhön lappilaisten hyvinvoinnin edistämiseksi

Oppilaitosten ja järjestöjen yhteistyörakenne integroitiin osaksi Järjestörakennetta. Lapissa on tehty pitkään sosiaali- ja terveystalouden järjestöjen ja oppilaitosten välistä yhteistyötä. Yhteistyön muodoista ovat esimerkkeinä työharjoittelu, opin- näytetyöt, opiskelijoiden ohjaamat ryhmät, järjestötapahtumat ja -esittelyt sekä kokemusasiantuntijoiden hyödyntäminen opetuksessa. Oppilaitosyhteistyöhankkeessa (2013-2016) luotiin lappilaisten sosiaali- ja terveystalouden järjestöjen ja oppilaitosten yhteistyörakenne. Hankkeen päätyttyä järjestöjen ja oppilaitosten yhteistyön suunnittelua ja kehittämistä on jatkettu oppilaitos- ja järjestöedustajien verkostossa, Oppijäryissä, joka kokoontui kaksi kertaa vuonna 2017.

Osana Oppilaitosyhteistyöhanketta toteutettiin ”Yhdessä oppien, asiantuntijuutta jakaen – Järjestöt ja oppilaitokset sosiaali- ja terveystalouden koulutusta kehittämässä” -julkaisu (toimittaneet Marika Ahola ja Tuula Myllykangas). Oppilaitosyhteistyöhankkeen loppuseminaari järjestettiin helmikuussa.

21.2.2017 järjestetyn Oppilaitosyhteistyöhankkeen päätösseminaarin ohjelma:

Anneli Pohjola: Sosiaalialan osaamistarpeet – järjestötietoutta järjestöjen ja oppilaitosten yhteistyönä

Tuula Myllykangas ja Marika Ahola: Orientaatio päivän aiheeseen

Jaana Rossi: Järjestö oppimisympäristönä

Tarja Tenhunen: Lähihoitaja järjestötyössä – osana opetussuunnitelmaa

Pilvi Vihanta: Käytännön opetusjakso järjestössä

Maria Kiistala: Järjestöt oppimisympäristönä Lapin AMKissa

Anna-Liisa Kemi: Kokemuskouluttaja teorian täydentäjänä

Lappilaiset.fi -verkkopalveluun on koottu listaus järjestölähtöisistä opinnäytetyöaiheista. Listausta on päivitetty säännöllisesti ja markkinoitu opiskelijoille eri oppilaitoksissa järjestetyillä messuilla ja seminaareissa. Verkkopalvelua on kehitetty kokemuksellisen kentän toimijoiden tiedonvälityskanavana ja palvelua ja sen tarjontaa on markkinoitu alueen oppilaitoksissa. Verkkopalvelussa on välitetty tietoa kokemustoiminnasta ja -toimijoista sekä kokemusasiantuntijuuden hyödyntämisen mahdollisuuksista ja käytännöistä opetuksessa. Syyskuussa järjestimme kokemusasiantuntijapäivän sosiaalityön opiskelijoille.

Lapin ammattikorkeakoulun Rovaniemen Jokiväylän toimipisteessä järjestettiin helmikuussa järjestömessut. Fysioterapeuttiopiskelijat vastasivat yhdistyksen tuella Rovaniemen järjestömessujen suunnittelusta ja toteutuksesta. Opiskelijoiden vastuulla oli tapahtuman sisällön suunnittelu, tilojen ja varusteiden varaaminen, messutilan järjestäminen, yhteydenotot puheenvuorojen pitäjiin sekä tapahtumasta markkinointi ja tiedottaminen oppilaitoksissa. Messuille osallistui 32 järjes-

töä ja yli 100 opiskelijaa. Osallistuimme lokakuussa Kemissä Lapin AMK:n toimipisteessä järjestetyille Hyvinvointia ja elinvoimaa järjestöistä verkostopäiville ja messuille.

Maaliskuussa organisoimme yhteistyössä Lapin ammattiopiston kanssa "Järjestöt lähihoitajakoulutuksessa" -kokonaisuuden, joka sisälsi luentoja ja järjestövierailuja. Huhtikuussa järjestimme terveydenhuollon opiskelijoille "Järjestökenttä tutuksi" -päivän, jossa järjestöt esittelivät monimuotoista toimintaansa. Elokuussa järjestimme yhteistyössä yliopiston kanssa Pestuumarkkinat, jossa järjestöt esittelivät sosiaalityön opiskelijoille omaa toimintaansa sekä rekrytoivat opiskelijoita suorittamaan sosiaalityön opintoihin kuuluvan noin 40 tunnin vapaaehtoistyön järjestöissään.

Vuoden 2017 aikana Järjestötieto järjestykseen -hankkeen toimintaan on osallistunut 65 järjestöä, joista 38 oli sosiaali- ja terveysalan järjestöä (tavoitteena 55 sote-järjestöä). Toimintaan on osallistunut kaikkiaan 226 henkilöä, joista järjestöjen vapaaehtoisia oli 62 ja työntekijöitä 68 (tavoitteena 100 järjestöjen työntekijää ja vapaaehtoista). Loput ovat kuntien ja muiden toimijoiden työntekijöitä sekä kuntalaisia. Alkuperäisessä hankehakemuksessa mainitun kymmenen pilottikunnan määrä laskettiin kuuteen. Perusteena oli siirtää hankkeen resurssointia maakunnallisen hyvinvointikertomuksen tietopohjan laadintaan. Vuonna 2017 pilottikuntien kanssa tehtävä tiedon tuottamisen kehittämistoiminta on toteutunut hyvinvointikertomusten tietopohjaa täydentävinä järjestö- ja kuntalaiskyselyinä Enontekiöllä, Inarissa, Rovaniemellä, Sallassa ja Ylitorniolla. Järjestöt ovat osallistuneet tiedontuotannon prosesseihin kolmesta eri roolista: asiantuntijoina, kokemustiedon välittäjinä sekä kanavana tavoittaa kokemustietoa tuottavat kuntalaiset.

Järjestötieto järjestykseen - Lapin hankkeen vuonna 2016 Enontekiöllä aloittama tiedonkeräyksen prosessi vietiin loppuun ja kuntalaiskyselyn tulokset esiteltiin enontekiöläisille asukkaille, järjestöille, yrityksille ja kunnan toimijoille sekä uudelle valtuustolle. Järjestöillä oli tärkeä rooli kyselyn teemojen valinnassa, kyselyn jakamisessa kuntalaisille sekä alustavien tulosten kommentoinnissa ja kohdentamisessa. Tiedontuotannon prosessi on edistänyt kunnan ja järjestöjen välistä kumppanuutta kuntalaisten terveyden ja sosiaalisen hyvinvoinnin edistämiseksi. Lapin liiton Maaseudun arjen palveluverkosto -hankkeen koordinoimassa Inarin kuntalaiskyselyssä hanke oli mukana kysymysten laadinnassa ja kyselyn jakamisessa HyväX-messuilla Inarissa. Kyselyn tulokset annettiin tiedoksi Inarin kunnalle.

Rovaniemen kanssa vietiin loppuun ikäihmisten hyvinvointikysely, jossa järjestöt toimivat keskeisenä kanavana tavoittaa rovaniemeläiset ikäihmiset. Järjestöt olivat myös mukana kommentoimassa alustavia tuloksia ikäihmiselle järjestetyssä keskustelutilaisuudessa. Alustavat tulokset esiteltiin myös kaupungin vanhusneuvostolle. Kyselyn lopulliset tulokset esiteltiin kaupungin hyvinvointityöryhmälle ja valtuustolle. Valtuuston esittelyssä oli mukana terveydenhoitajaopiskelijoiden tekemä opinnäytetyö kotihoidon piirissä olevien ikäihmisten hyvinvoinnista. Hanke osallistui opinnäytteen ohjaamiseen kaupungin kanssa. Kyselyn tuloksia on jaettu eri aloille kaupungin sisällä sekä järjestöille oman toimintansa kehittämiseen ja

rahoitushakemusten perusteeksi. Kysely ja keskustelutilaisuus saivat näkyvyyttä YLE radiossa ja alueuutisissa.

Sallan kanssa toteutettiin uuden kunnan tehtäviin pohjautuva kuntalaiskysely, jossa hanke oli mukana laatimassa kyselyä, jakamassa sitä järjestöjen kanssa sekä tuottamassa kunnalle tilastoajoja kunnan tekemään analysointiin. Kyselyn pohjalta kunnassa on aktiivisesti viety eteenpäin järjestö-kuntayhteistyötä ja kuntalaisten osallisuutta. Esimerkiksi kumppanuussopimukset on nostettu yhdeksi toiminnan ja talouden tulostittariksi. Ylitornion kunnassa toteutettiin järjestökysely yhteistyössä Pohjoisen yhteisöjen Majakka ry:n kanssa selvittämään erityisesti järjestöjen työllistämismahdollisuuksia.

Järjestö- ja kokemustiedon merkitystä muun muassa hyvinvointikertomustyössä on viety eteenpäin esittelyiden ja tapaamisten muodossa Lapissa seuraaviin kuntiin: Kemi, Kemijärvi, Keminmaa, Muonio, Pelkosenniemi, Posio ja Savukoski. Kehittämistyön kokemuksia ja tietoa järjestöjen tiedontuotannon rooleista on välitetty laajemmin myös SPR:n Lapin piirin Pärjätään yhdessä -hankkeen ja Toimeksi.fi -verkoston kautta. Lapin liiton Maaseudun arjen palveluverkosto -hankkeen ja siihen liittyvän THL:n Soihtu-arviointitutkimuksen myötä asia on Lapin lisäksi levinnyt myös Pohjois-Pohjanmaan kuntiin (arviointitutkimuksessa mukana hankkeen pilottikunnat Salla ja Sodankylä). Pilottikunnista Enontekiö ja Salla ovat aktiivisesti välittäneet yhteistyökokemuksia muuan muassa muille kunnille. Enontekiön kanssa pidettiin yhteinen puheenvuoro SOSTE TALK-seminaarissa Oulussa. Hanke on ollut mukana suunnittelemassa ja laatimassa maakunnallisen hyvinvointikertomuksen tietopohjaa järjestö- ja kokemustiedon näkökulmista. Hanke on ollut mukana kehittämistyön keskiössä olevassa kehittämisyöryryhmässä ja laajemmassa monitoimijaisessa kehittäjäfoorumissa. Tavoitteena on luoda pysyvät rakenteet järjestö- ja kokemustiedolle sekä järjestöjen tiedontuotannon rooleille järjestöjen aseman vahvistamiseksi. Vuosi 2017 on keskittynyt maakunnallisten indikaattoreiden valintaan. Indikaattorit kuvaavat tällä hetkellä vaillinaisesti järjestöjä ja niiden toimintaa vaikutuksineen.

Järjestötieto järjestykseen -hankkeessa on mukana kymmenen pilottijärjestöä. Vuoden 2017 syyskaudella käynnistettiin hankkeen pilottijärjestöjen (9 kpl) sähköisen tiedonkeruun pilotointi tableteilla. Pilottijärjestöjä tavattiin yksittäin useamman kerran järjestöjen tiedonkeruutarpeiden kartoittamiseksi. Ideoiden jakamiseksi ja kehittämisen tueksi perustettiin pilottijärjestöjen yhteiskehittämissyöryryhmä, joka kokoontui syksyllä kaksi kertaa. Tabletien hyödyntämismahdollisuudet ja -tarpeet vaihtelivat järjestöittäin ja sen seurauksena tiedonkeruun pilotointiratkaisut räätälöitiin pitkälti ko. järjestön tarpeiden mukaan. Vuoden 2017 aikana saatiin aluille tai käyntiin viiden järjestön pilotit. Tiedonkeruun käynnistyessä järjestöille luovutettiin yhteistyösopimuksessa määritellyt tablettitietokoneet. Järjestöjä myös tuettiin tablettien käyttöönotossa. Tiedonkeruun pilotointien käynnistäminen ja toteutus sekä niiden kokemusten kerääminen jatkuu vuodelle 2018. Tiedonkeruuratkaisut tabletille on toteutettu pääosin Webropol-verkkolomakkeita hyödyntäen.

Kymmenentenä järjestöpilottina toimi MLL:n Lapin piirin aloitteesta lapsiperheiden tuki- ja palvelutarvekysely Rovaniemellä. Kysely toteutettiin yhteistyössä Erityislasten Omaiset ELO ry:n, Lapin ensi- ja turvakoti ry:n ja Rovaniemen seurakunnan kanssa. Kyselyn kokemusten pohjalta tuli yhteistyöpyyntö Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen hallinnoimalta LAPE-kärkihankkeelta (STM) selvittää maakunnallisen kyselyn avulla Lapin järjestöjen tarjoamia mahdollisuuksia ja palveluja lapsille, nuorille ja lapsiperheille. Kyselyä laadittiin yhteistyössä LAPE-hankkeen työntekijöiden ja Lapin yliopiston tutkijoiden kanssa (tutkimus lasten, nuorten ja lapsiperheiden palvelu- ja tukitarpeista). Sote- ja maakuntauudistuksen osalta hanke on ollut mukana suunnittelemassa kuntakierrosten tarvekyselyitä (kunnat ja asukkaat).

Järjestötieto järjestykseen -hankkeen aikana on vahvistunut näkemys järjestöjen rajallisista resursseista ja osaamisesta tiedontuotantoon. Osaamisen vahvistamiseksi järjestettiin yhteistyössä STEA:n kanssa arviointi- ja seurantakoulutus Kemissä. Erilaisissa verkostokokouksissa ja seminaareissa on kannustettu järjestöjä oman tiedontuotannon kehittämiseen erityisesti vaikuttamistyön ja rahoituksen hakemisen näkökulmista.

Tilastointijärjestelmän kehittämistyö Toimeksi.fi- verkkopalveluun ja sen aluepalveluihin jatkui koko vuoden 2017 ajan toimeksi.fi -verkostossa. Hanke otti koordinaatiovastuulleen Toimeksi.fi verkoston käyttöön ottamista valmistelutyöryhmistä Seurantatietojen valmistelutyöryhmän. Työryhmän tehtäviin kuului mm. määrittelyjen sekä tarkennusten ja korjausten suunnittelu tilastoinnin näkökulmasta verkkopalvelun lomakkeisiin ja palvelun tarjoamiin tilastotietoihin. Työryhmä otti kantaa myös palvelun käytettävyyteen sekä tietosuojaan liittyviin yksityiskohtiin. Työtä tehtiin yhteistyössä toimeksi.fi hankehenkilökunnan ja järjestelmätoimittaja Trimedian kanssa. Työryhmä myös esitteli määrittelyt ja suunnitellut muutokset verkostolle yhteistyöalusta Basecampissa sekä verkoston kuukausittaisissa kokouksissa. Määrittelyt tarvittaviin korjauksiin ja muutoksiin saatiin valmiiksi syyskuun alkuun 2017.

Lappilaiset.fi -tiedonkeräyksen pilotointia ei saatu yhdistettyä pilottijärjestöjen kehittämistyöhön, koska mukana olleet järjestöt eivät tällä hetkellä kokeneet kehitettyä järjestelmää omiin tarpeisiinsa sopivaksi. Lappilaiset.fi -verkkopalvelun (Toimeksi.fi) tiedonkeräyksen mahdollisuuksien markkinointia muille Lapin järjestöille tulee vahvistaa osana palvelun kokonaismarkkinointia ja -opastusta. Palvelu tarvitsee käyttäjäkokemuksia sen jatkokehittämiseksi.

Järjestötieto järjestykseen -hankkeen toiminnan näkyvyyttä ja tunnettavuutta on lisätty kirjoittamalla artikkeli yhdistyksen julkaisuun sekä pitämällä asiantuntijapuheenvuorot Järjestöfoorumissa, Ikäihmisten kärkihankkeen (STM) -seminaarissa, Lapin aluehallintoviraston turvallisuusseminaarissa, Järjestöneuvottelukunnassa, Itä-Lapin hyvinvointityöryhmässä ja Toimeksi.fi-verkostossa. Hanke on saanut myös näkyvyyttä YLE:n alueuutisissa televisiossa ja radiossa sekä Ylitornion paikallislehdessä. Hanke on ollut jäsenenä SPR:n Lapin piirin Pärjätään yhdessä -hankkeen ja Lapin yliopiston ja Lapin ammattikorkeakoulun Sociopolis -hankkeen ohjausryhmissä sekä sote-uudistuksen TKI-ryhmässä varajäsenenä.

Hanke on käynyt esittelemässä järjestöjen opinnäyteaiheita Lapin ammattikorkeakoulun (sairaanhoitajat ja terveydenhoitajat) ja Lapin yliopiston (sosiaalityö) opiskelijoille. Sosiaalityön opiskelija oli pitkällä käytännön opetusjaksolla 50 %:sti hankkeessa ja 50%:sti Rovaniemen Neuvokkaassa.

Järjestöt muutokseen yhteistyössä -hankkeen työntekijät ovat osallistuneet Sostery:n koordinoiman järjestöt mukana muutoksessa 2.0 valtakunnallisen verkoston kokoontumisiin elokuussa ja marraskuussa. Ensimmäisen kokoontumisen tarkoitus oli toimia lähtölaukauksena kaikille 17 maakunnalliselle hankkeelle, marraskuun tapaamisissa kirkastettiin hankkeiden vaikuttavuusketjuja sekä suunniteltiin ohjelmaa kevään verkostotapaamisille. SOSTE teki maakunnallisille hankkeille tarkartoituksen, jonka pohjalta verkostotapaamisten sisältöä suunnataan jatkossa. Hanketyöntekijät ja toiminnanjohtaja osallistuivat lokakuussa sosiaali- ja terveys- turvayhdistysten Järjestö 2.0 -hankkeiden tapaamiseen Lahdessa. Hanketyöntekijät ovat osallistuneet myös Pohjois-Suomen Järjestö 2.0 -hankkeiden verkoston tapaamisiin. Verkosto koostuu Keski-Pohjanmaan, Kainuun, Pohjois-Pohjanmaan ja Lapin Järjestö 2.0 -hankkeiden työntekijöistä. Pohjois-Suomen verkosto järjesti joulukuussa valtakunnallisten liittojen aluetyöntekijöille tapaamisen Oulussa, jossa pohdittiin järjestöjen yhteistä vaikuttamistyötä Pohjois-Suomessa.

Yhdistys järjesti yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa kokemuksellinen asiantuntijuus VI -seminaarin "Yhteiskehittäminen ja asiakasosallisuus sotessa" syyskuussa. Järjestöt muutokseen yhteistyössä -hankkeen järjestökehittäjä on syksyn aikana osallistunut myös kokemustoimijoiden jatkokoulutukseen, kokemustoimintaverkoston ohjausryhmän kokouksiin sekä kokemustoimijoiden työnohjauksiin. Monimuotoista yhteistyötä on tehty myös kärkihankkeiden kanssa.

Sosten Lapin alueverkosto kokoontui lokakuussa. Alueverkostossa esiteltiin Järjestöt muutokseen yhteistyössä -hanketta. Jatkossa alueverkoston toimintaa koordinaidaan hankkeen toimesta. Syksyn tapaamisessa sovittiin, että hanke selvittää Lapin alueverkoston postituslistalla olevilta toimijoilta verkostoitumiseen liittyviä toiveita ja tarpeita, joiden perusteella verkostoa kehitetään tulevaisuudessa.

Hanketyöntekijät ovat jatkaneet jo aiemmin olemassa ollutta yhteistyötä Posken Lapin toimintayksikön kanssa osallisuusteemaan liittyen. Poskessa on kehitetty yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa asiakasosallisuus sotessa -mallia. Syksyn aikana on kokoonnuttu useaan kertaan kommentoimaan osallisuusmallia ja suunnittelemaan kuntakierrokseen liittyvää kyselyä. Hanke osallistui myös Rovaniemellä järjestetyn HYTE-seminaarin osallisuustyöpajaan. Asiakasosallisuustyöpajassa Rovaniemellä marraskuussa hanke esitelmöi aiheesta kokemusasiantuntija- ja kehittäjäasiakastoiminnan erot ja yhtäläisyydet sekä osallistui työpajatyöskentelyyn ryhmässä "Miten asiakasosallisuuden toteutumista mitataan". Hanketyöntekijät osallistuivat marraskuussa myös Lapin ja Länsi-Pohjan sote-johdon neuvottelupäiville Pohtimolammella pitäen esityksen aiheesta Kokemusasantuntija- ja kehittäjäasiakastoiminnan erot ja yhtäläisyydet.

Hanketyöntekijät osallistuivat Invalidiliiton "Ota sote haltuun" -seminariin, Hyvinvointia ja elinvoimaa järjestöistä verkostopäiville ja messuille Kemissä ja Kuurosokeiden tapahtumaan Äkäslompolossa. Lisäksi hanke on tavannut yhteistyöstä

sopimisen merkeissä Balanssi ry:n, Omaishoitajat- ja läheiset ry:n, Rovalan sekä Elo ry:n edustajia.

Toiminnanjohtaja osallistui sote-muutosvalmennuksen käynnistystilaisuuteen, jossa pidettiin aamupäivällä paneeli aiheesta ”Muutos ja siihen valmistautuminen”. Panelistit ovat Mikko Häikiö (Lshp), kehittämispäällikkö, Mervi Kestilä, toiminnanjohtaja (Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry), Asta Niskala, kehityspäällikkö (Poske, Lappi), Teija Rousu, kotihoidon osastonhoitaja, (Tornion kaupunki) ja Tarja Rajanen, osastonhoitaja (LPSHP).

Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen toimintaa sekä Lapin järjestöt sote-uudistuksessa esiteltiin mm.: Kainuun sote-järjestöille, Napapiirin omaishoitajat ry:lle, SOSTEn alueverkostolle, HYTE-foorumin osallistujille Sodankylässä sekä useille opiskelijaryhmille.

Yhdistys jatkoi Lapin Paikka auki -verkoston koordinoitua. Mukana verkostossa on Paikka auki -nuoria ja heidän mentoreitaan eri yhdistyksistä. Verkoston tavoitteena on tarjota nuorille mahdollisuus tutustua muiden samassa elämäntilanteessa olevien kanssa, jakaa kokemuksia työskentelystä erilaisissa järjestöissä ja vahvistaa heidän kehittymistään järjestötoimijoina. Vuonna 2017 verkosto koontui viisi kertaa.

4. MUU TOIMINTA

Yhdistyksen puheenjohtaja jatkoi sosiaali- ja terveysturvayhdistysten neuvottelukunnan puheenjohtajana. Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveysturvayhdistys hallinnoi STEA-rahoitteista sosiaaliturvayhdistysten toimintojen, keskinäisen yhteistyön ja neuvottelukunnan toiminnan kehittämishanketta, Styke-hanke (2017-19), jossa myös yhdistys on ollut mukana eri tavoin.

Elokuussa järjestettiin Luostolla henkilöstön ja hallituksen yhteinen kehittämis- ja suunnitteluviikonloppu, jonka fasilitaattorina toimi Aino Leppänen STYKE-hankkeesta.

Yhdistyksen hallituksen jäsen, Anneli Pohjola, on jatkanut SOSTE ry:n hallituksessa. Yhdistyksen puheenjohtaja ja viisi työntekijää osallistuivat SOSTE-talkiin lokakuussa. Puheenvuorot SOSTE-talkissa: ”Järjestöt ja tiedontuotanto: miten kunnissa ja maakunnassa voidaan?” tiedontuotannon koordinaattori Marika Ahola, Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry sekä kunnanjohtaja Jari Rantapelkonen, hallintojohtaja Leni Karisaari ja perusturvajohtaja Annikki Kallioniemi, Enontekiön kunta. ”Järjestöt maakunta- ja kuntauudistuksessa – mallia maakunnista” projektipäällikkö, järjestöagentti Helena Liimatainen, Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry, toiminnanjohtaja Mervi Kestilä, Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry ja kehittämispäällikkö Anne Pyykkönen, Pohjois-Karjalan sosiaaliturvayhdistys.

5. VERKOSTOT

Yhdistyksen koordinoimat verkostot 2017:

Järjestöjen Sote-verkosto	4 kertaa
Järjestökeskusten verkosto	- kertaa
Lapin kokemuskehittäjäverkosto	8 kertaa
Lapin kokemuskouluttajien ohjausryhmä	5 kertaa
Lapin nuorisojärjestöjen verkosto	1 kerta
Lapin Paikka auki -verkosto	5 kertaa
Lapin RAY -verkosto	- kerta
Maakunnallinen tiedontuotannon verkosto	4 kertaa
Oppilaitosten ja järjestöjen yhteistyöverkosto	2 kertaa
Seurantatietojen valmistelutyöryhmä (Toimeksi.fi)	7 kertaa
Tiedon tuotannon pilottijärjestöjen kehittämistyöryhmä	2 kertaa
Tietovakka -verkosto	1 kertaa

Verkostot ja ryhmät, joissa yhdistyksellä edustus

AVI:n HyTe ryhmä	1 kerta
Lapin liiton Maaseudun arjen palveluverkosto -hankkeen johto- ja tukiryhmä	5 kertaa
Lapin maakunnallinen järjestöneuvottelukunta (siht.)	3 kertaa
Järjestöneuvottelukunnan työvaliokunta (siht.)	3 kertaa
Lapin maakunnallinen viestintäverkosto	3 kertaa
Lapin liiton maakunnallisen hyvinvointiohjelman seurantaryhmä	1 kerta
Lapin sairaanhoitopiirin potilas- ja omaisneuvosto	2 kertaa
Maakunnallisen hyvinvointikertomuksen kehittämistyö- ryhmä ja kehittämisfoorumi	5 kertaa
Mannerheimin Lastensuojeluliiton Lapin piiri ry:n Vertaistoimintaa kumppanuudella-hankkeen ohjausryhmä ja kuntakumppanuustiimi	6 kertaa
Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen sosiaalijohdon työkokoukset	3 kertaa
POSKE / STM – kat-mallinnustyöryhmä	3 kertaa
Sociopolis-ohjausryhmä	3 kertaa
Soste-alueverkosto	2 kertaa
SPR:n Pärjätään yhdessä-ohjausryhmä	2 kertaa
Talotoimikunta	2 kertaa
TKI -soteuudistusosalatyöryhmän varajäsenyys	1 kerta
Toimeksi.fi kokoukset	11 kertaa
Toimeksi.fi kehittämisspäivät	5 kertaa

6. SOPIMUSKUMPPANIT

Kuntayhteistyösopimukset:

- | | |
|--------------|--------------|
| 1. Enontekiö | 4. Kemijärvi |
| 2. Inari | 5. Kittilä |
| 3. Kemi | 6. Kolari |
| | 7. Muonio |

8. Pelkosenniemi
9. Pello
10. Posio
11. Ranua
12. Rovaniemi
13. Salla
14. Sodankylä
15. Tervola
16. Utsjoki

Oppilaitokset:

1. Ammattiopisto Lappia
2. Lapin ammattikorkeakoulu
3. Lapin ammattiopisto
4. Lapin yliopisto
5. Saamelaisalueen koulutuskeskus

Järjestöt:

1. ADHD-liitto
2. A-Kiltojen liitto ry
3. Apuomena ry
4. Balanssi ry
5. Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry
6. Eläkeliiton Lapin piiri ry
7. Erityislastern Omaiset ELO ry
8. Espoon Järjestöjen Yhteisö EJY ry
9. Hengitysliitto ry
10. Hyvän mielen talo ry
11. Iholiitto ry
12. Invalidiliitto ry
13. Järjestökeskus Kitinen ry (ent. Kylätalo Kitinen ry.)
14. Itä-Lapin keliakiayhdistys ry
15. Kehitysvammaisten Tukiliitto ry
16. Kemijärven Järjestökiehininen ry
17. Kemin Seudun Kuulo ry
18. Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry
19. Kuuloliitto ry
20. Lapin eläkeläisjärjestöjen neuvottelukunta
21. Lapin ensi- ja turvakoti ry
22. Lapin Kilpirauhasyhdistys ry
23. Lappilaiset kylät ry
24. Lapin liikunta ry
25. Lapin Martat ry
26. Lapin Neuroyhdistys ry (ent. Lapin MS-yhdistys ry)
27. Lapin Muistiyhdistys ry

28. Lapin Näkövammaiset ry
29. Lapin sinisarastus ry
30. Lapin Sydänpiiri ry
31. Lihastautiliitto ry
32. Luotolan nuoret ry
33. Mannerheimin Lastensuojeluliiton Lapin piiri ry
34. Mielenterveysseuran keskusliitto
35. Munuais- ja maksaliitto ry
36. Muistiyhdistys ry
37. Napapiirin Omaishoitajat ry
38. Nuorten Ystävät ry
39. Omaishoitajat ja läheiset- liitto ry
40. Pohjois-Karjalan sosiaaliturvayhdistys ry
41. Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry
42. Pohjoisen Yhteisöjen Tuki Majakka ry
43. Rovalan Nuoret ry
44. Rovalan Settlementti ry
45. Rovaniemen Neuvokas / Rovaniemen Mielenterveysseura ry
46. Rovaniemen seudun Terveys ry
47. SámiSoster ry
48. Sininauhaliitto
49. Suomen Mielenterveysseuran Pohjois-Suomen aluetoiminta
50. Suomen Punainen Risti, Lapin piiri
51. Terveys-Hälsan ry
52. Toivola-Luotolan Settlementti ry
53. Tornion invalidit ry
54. Vuolle Settlementti ry

Muut:

1. Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy (SOCOM)
2. Lapin aluehallintovirasto
3. Lapin liitto: Maaseudun arjen palveluverkosto
4. Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus
5. Lapin läänin Vammaistyöryhmä
6. Oulun kumppanuuskeskus
7. Invalidiliiton Lapin Kuntoutuskeskus
8. Lapin liitto/Lapin maakunta- ja soteuudistuksen valmistelu

9. Lapin AMK/ Green Care -yrittämi-
sen kehittämistarpeet Lapissa
- 10.Koulutusavain Oy/ Suo, susiraja ja
segregaatio- kehittämishanke

7. YHTEISTYÖKUMPPANIT

Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen muut yhteistyökumppanit

1. Aivoliitto ry
2. Allergia- ja astmayhdistys ry
3. Balanssi ry
4. Eläkeliiton Enontekiön yhdistys
5. Enontekiön Kotiseutuyhdistys
6. Enontekiön saamelaisyhdistys
7. Enontekiön sydänyhdistys ry
8. Epilepsialiitto ry
9. Erityislasten Omaiset ELO ry
- 10.Hetan Hukat ry
- 11.Hetan Latu ry
- 12.Hyvinvointi hakusessa – riippu-
vuus riskinä -hanke (Kaste), Poh-
jois-Suomen sosiaalialan osaa-
miskeskus POSKE
- 13.Hyvän mielen talo ry
- 14.Iholiitto / Rovaniemen aluetoi-
misto
- 15.Invalidiliitto ry
- 16.Irti huumeista ry
- 17.Kansallinen Lastenliitto Lapin piiri
- 18.Keliakialiitto ry
- 19.Kipuliitto
- 20.Kivalo-opisto
- 21.Koillis-Lapin A-Kilta ry
- 22.Kokemustoimijat
- 23.Kuuloliitto ry
- 24.Lapin Aivoyhdistys ry
- 25.Lapin Atopiyhdistys ry
- 26.Lapin Kilpirauhasyhdistys ry
- 27.Lapin munuais- ja maksayhdistys
ry
- 28.Lapin Nuorisoliitto ry
- 29.Lapin Partiolaiset ry
- 30.Lapin Psoriasisyhdistys ry / Psori-
asis-liitto ry
- 31.Lapin sairaanhoitopiiri
- 32.Lapin Vesaiset
- 33.Lapin yhden vanhemman perheet
ry
- 34.Lapin yliopiston sosiaalityön ja
kuntoutustieteen opiskelijoiden
ainejärjestö Lyhty ry
- 35.Lappilaiset Kylät ry
- 36.Lumen Laulu, Sodankylä
- 37.Länsi-Pohjan AVH-yhdistys ry
- 38.Länsi-Pohjan Omaishoitajat ja Lä-
heiset ry
- 39.Mielenterveyden keskusliitto
- 40.Mielenterveystalo.fi (LSHP)
- 41.MLL Enontekiö
- 42.Monet kuntakokeiluhanke
- 43.Munuais- ja maksaliitto
- 44.Napapiirin Hengitysyhdistys ry
- 45.Neurologiset vammaisjärjestöt
- 46.Nuorten Ystävät ry / Klubitalo Roi-
hula
- 47.Näkövammaisten Keskusliitto ry
- 48.Pohjoisen Yhteisöjen tuki - Ma-
jakka ry
- 49.Pohjois-Karjalan sosiaaliturvayh-
distys ry
- 50.Pohjois-Pohjanmaan sosiaalitur-
vayhdistys
- 51.Pohjois-Suomen Syöpäyhdistys ry
- 52.Reumaliitto ry
- 53.Rovalan nuoret ry, Tyttöjen talo
- 54.Rovalan Settlementti ry: Monikult-
tuurinen kohtaustaikka MoniNet,
Nuorten päihde- ja huumeclinikka

- Romppu, Sovittelutoimisto, Jokkakallion ikäihmisten asumispalvelukeskus, Rikosuhri-päivystys
- 55.Rovaniemen 4H -yhdistys ry
 - 56.Rovaniemen Invalidit ry
 - 57.Rovaniemen kansalaisopisto
 - 58.Rovaniemen Keliakiayhdistys ry
 - 59.Rovaniemen nuorisoasunnot ry
 - 60.Rovaniemen Parkinson-kerho
 - 61.Rovaniemen Päiväkeskus ry
 - 62.Rovaniemen Reumayhdistys ry
 - 63.Rovaniemen Seudun Diabetesyhdistys ry
 - 64.Rovaniemen Seudun Sydänyhdistys ry
 - 65.Rovaseudun Sydäntuki ry
 - 66.SámiSoster ry
 - 67.SOSTE
 - 68.SRP Enontekiö
 - 69.SPR Rovaniemen osasto
 - 70.Suomen Kipu ry
 - 71.Suomen Nivelyhdistys ry
 - 72.Suomen Vammaisurheilu ja -liikunta VAU ry
 - 73.Tunturi-Lapin ko yhdistys ry
 - 74.VIRTU-hanke, POSKE
 - 75.Vuontisjärven kyläyhdistys
 - 76.Yhden vanhemman perheet ry
 - 77.Yhdessä ry
 - 78.Yrjö Kokko Seura ry