

## Järjestöt muutokseen yhteistyössä -hankkeen ohjausryhmä

### 1. Kokous pe 23.3.2018 klo 12-15 Pohjan Hovi

#### Osallistujat:

Veli-Matti Ahtiainen, Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry / Hallituksen puheenjohtaja  
Mervi Kestilä, Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry / Toiminnanjohtaja  
Tanja Sälevä, Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry / Järjestökehittäjä  
Minna Huttunen, Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry / Opiskelija  
Annele Halmekoski, Järjestökeskus Kitinen ry / Hallituksen varapuheenjohtaja  
Jukka Hakola, Lapin maakunta- ja soteuudistusvalmistelu / Osallisuuskoordinaattori  
Terhi Savilahti, Balanssi ry / Toiminnanjohtaja  
Liisa Hokkanen, Lapin Yliopisto / Yliopistonlehtori  
Taimi Tolvanen, Rovaniemen kehitysvammaisten tuki ry /  
Suvimaria Saarenpää, Rovaniemen Neuvokas ry / Toiminnanjohtaja  
~~Arja Kilpeläinen, Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry / Hallituksen varapuheenjohtaja~~  
~~Jaana Huovinen, Lapin AMK / Koulutusvastaava~~  
~~Martti Ainonen, Lapin AMK / TKI-päällikkö~~  
Kaisa Kulmala, Järjestökeskus Kitinen ry / Toiminnanjohtaja  
Satu Kettunen, Järjestökeskus Kitinen ry / Hallituksen puheenjohtaja  
Anne Näkkäläjärvi, SamiSoster ry / Kehittämispäällikkö  
~~Juha Guttorm, SamiSoster ry / Erityisasiantuntija~~  
Jenni Lintula, Lapin maakunta- ja soteuudistusvalmistelu / Viestinnän asiantuntija  
~~Pekka Rompasaari, Balanssi ry /~~  
Anna Nikupeteri, Lapin Yliopisto / tutkijatohtori  
Kaisa Kekkonen, Rovaniemen kehitysvammaisten tuki ry /  
~~Riikka Wikström, Rovaniemen Neuvokas ry /~~  
Aila Rytönen, Majakka ry /  
Tuula Huttunen-Koivumaa, Majakka ry / Toiminnanjohtaja  
Tornion kunta  
Sallan kunta  
Lapin näkövammaiset ry  
Peske

#### Muistio:

1. Yhteinen lounas
2. Esittäytymiskierros

Tanja Sälevä avasi kokouksen kello 12.50 ja toivotti kaikki tervetulleeksi. Käytiin läpi esittelykierros. Jaettiin kaikille osallistujille ohjausryhmän kansiot.

3. Ohjausryhmän puheenjohtajan ja sihteerin valinta

Ohjausryhmän puheenjohtajaksi valittiin Veli-Matti Ahtiainen ja sihteeriksi tähän kokoukseen Mervi Kestilä. Seuraavissa kokouksissa hanketyöntekijät voivat toimia sihteerinä.

#### **4. Yhdistyksen toiminnan esittely**

Kestilä esitteli Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry:n toiminnan.

#### **5. Hankkeen esittely**

Sälevä esitteli Järjestöt muutokseen yhteistyössä (JÄMY) -hankkeen. Hanke käynnistyi 08/2017 ja siihen palkattiin kaksi työntekijää. Molemmat kuitenkin irtisanoutuivat vuoden lopussa ja uusia työntekijöitä rekrytoitiin tilalle. Tanja Sälevä aloitti työn 12.2.2018 ja toisen työntekijän rekrytointi on vielä käynnissä. Sälevä kävi myös läpi hankkeen aikataulua jo menneen syksyn 2017 sekä 2018 vuoden osalta. Sälevä ja Kestilä kertoivat hankkeen yhteistyökumppaneista. Hanke on valtakunnallinen (Järjestö 2.0 - Järjestöt mukana muutoksessa), jota koordinoi Sostery ja jonka myötä hankkeella on yhtenäiset linjat, mutta jokaisessa maakunnassa hanke on omanlaisensa maakuntien erilaisuuden myötä. Kestilä kertoi hankkeen rahoituksesta. Hankkeelle myönnettiin eri summa, kuin mitä haettiin. STEA:n avustus vuodelle 2017: 115 000 €, 2018: 210 000 €, 2019: 210 000€

#### **6. Toiminta- ja työsuunnitelma**

Vuonna 2018 työskentelemme yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi ja järjestöjen roolin varmistamiseksi tulevaisuudessa rakenteissa. Jatkamme työskentelyä maakunnan väliaikaishallinnossa, yhteistyöryhmissä sekä toteutamme yhdessä yhteistyökumppaneidemme kanssa kuntakierroksia. Tällä hetkellä hanke on mukana sote- ja maakuntauudistuksen valmistelussa osallisuus- ja viestintäryhmissä, valmistelijoiden viikkopalaverissa sekä kehittämissäpäivissä. Sote-valmistelun asiantuntijaryhmiä ollaan parhaillaan muodostamassa ja myös järjestöiltä on pyydetty ehdotuksia niihin. Hanke osallistuu myös valmistelijoiden kanssa keväällä toteutuvalla kuntakierroksella jokaiseen Lapin kuntaan.

Toteutamme kuntiin soittokierrokset koskien kunta-järjestöyhteistyötä.

Suunnitteleme ja toteutamme järjestöjen tarpeita ja nykytilaa kartoittavia kyselyjä ja esittelemme tuloksia maakunnassa ja kunnissa tavoitteena yhteistyön syventäminen kyselyn tulosten perusteella. Kokemustietoa keräämme mm. kirjoituskilpailun avulla sekä kokemusvideoilla. Lisäksi toteutamme yhteistyössä kokemusseminaareja eri toimijoiden kanssa ja tuemme kokemustoimijoiden kouluttautumista ja vaikuttamismahdollisuuksia. Järjestämme tarpeen mukaan järjestökoulutuksia liittyen digitalisaatioon sekä maakunta- ja sote-uudistukseen. Tuemme järjestöjen välisiä verkostoja sekä järjestöneuvottelukunnan toimintaa. Loppuvuonna toteutamme hankkeen toisen seminaarin.

Sälevä kävi läpi järjestöt mukana muutoksessa-ohjelman maakunnallisten Järjestö 2.0 -hankkeiden lähtötilanteen kartoituksen ja yleisten tavoitteiden seurantakyselyn tuloksista. Kyselyn tulokset kansiossa.

## **7. Ohjausryhmän rooli ja tehtävät, keskustelua**

- seuraa ja arvioi projektin kokonaisuuden toteutumista
- käsittelee ja kommentoi hankkeen suunnitelmat ennen yhdistyksen hallitusta
- seuraa hankkeen arviointia ja raportointia
- hoitaa yhteydet ja tiedotuksen omiin taustayhteisöihinsä ja edistää osaltaan hankkeen suhteita toimintaympäristöönsä.
- saa tiedoksi hankkeen taloudellisen tilanteen, josta vastaa yhdistyksen hallitus.

Keskustelua: Hankkeen toiminnan seuraaminen on keskeinen tehtävä.

Arviointisuunnitelma täytyy tehdä, jotta pystyy arvioimaan projektin kokonaisuuden toteutumista miettien rahoittajan eli STEA:n odotuksia. Yksi kokous vuodessa voisi olla arviointikokous. Jukka Hakola korosti yhteistyötä muutoinkin hankkeen työntekijöiden ja ohjausryhmän välillä, kuin ainoastaan ohjausryhmän kokouksissa.

## **8. Evästystä ja näkökulmia hankkeen eteenpäin viemiseksi**

Hakola kertoi lyhyesti pääpiirteet osallisuuspoppoon toiminnasta, jonka tarkoituksena on saada yhteinen maakunnallinen osallisuusmalli. Hakola painotti, kuinka tärkeää hankkeessa on mm. koulutus ja digiosallisuus.

Liisa Hokkanen painotti, että järjestöjä ei saisi liiaksi rakenteellistaa, jotta niiden toiminta säilyisi joustavana ja muutoskykyisenä. Huomioitava myös neljäs sektori, kansalaistoiminnan uusi muoto. Muistettava asiakaslähtöisyys kehittämisessä, jonka merkitystä palkattu henkilökunta ei aina välttämättä ymmärrä. Hokkanen oli tyytyväinen siihen, että hankkeen toiminta rakentuu jo olemassa olevien verkostojen kautta, vaikka tavoitteet kohtuullisen laveat ovatkin. Saavutettavuus ja esteettömyys digitalisaatiossa on tärkeää kaikkien ihmisten osalta. Hän pyysi kartoittamaan esim. kirjastojen digipisteiden käyttökokemuksia ja käyttäjiä. Kuinka varattuja kirjaston varatut ajat ovat sekä kirjastojen kokemukset aiheesta kansalaiset ja digi.

Digiosallisuudessa ja digikansalaisuudessa on monta puolta, digihuono-osaiset täytyisi jotenkin kartoittaa ja löytää.

Ahtiainen kertoi rakenteita kuitenkin jonkin verran tarvittavan. Hankkeessa on huomioitava koko järjestökenttä, palveluntuottaja- ja kansalaisjärjestöt.

Savilahti painotti heikossa yhteiskunnallisessa asemassa olevien ihmisten äänen kuuluvuutta. Savilahti oli kiinnostunut tietosuojakoulutuksesta järjestöille ja toivoi, että sellaista järjestettäisiin hankkeenkin toimesta.

Niitä on kartoitettu aikaisemmin, kertoi Kestilä, mutta järjestöillä on tuntunut olevan samantyyppisiä koulutuksia jo itsellään. Sovittiin, jos tarvetta vastaaville koulutuksille aidosti on, niin niitä järjestetään. Kestilä kertoi, että yhdistykset ja järjestöt oli huomioitu erikseen tietosuoja-asetuksen muutokseen valmistautumisessa. Kestilä kertoi järjestöille ja yhdistyksille tarkoitettusta webinaarista, jossa kerrottiin hieman tietosuoja-asetukseen valmistautumisesta järjestöissä/yhdistyksissä. Ovat kehittäneet ohjelmiston tietosuojamalli.fi. Sivuilta löytyy myös GDPR kysymyksiä ja vastauksia <https://yhteiso.tietosuojamalli.fi/>

Linkkejä tietosuoja-asetukseen liittyen

<https://fakta.tietosuojamalli.fi/>

Annele Halmekoski kysyi, opastaako joku virtupisteiden käytössä ihmisiä?

Vastauksena kerrottiin, että hankkeessa onkin tarkoituksena kannustaa ja ohjata järjestöjä opastamaan ja tukemaan jäseniään tietoteknologian hyödyntämisessä syrjäytymisen ehkäisemiseksi.

Taimi Tolvanen korosti viestintäsuunnitelman tärkeyttä. Hän kertoi, että hyvin vähän on tietoa tästä hankkeesta saatavilla verkossa, eli miten kansalaiset löytävät tämän mahdollisuuden.

## **9. Seuraavasta kokouksesta sopiminen**

Seuraava kokous 18.9.2018. kello: 13.00