

TOIMINTAKERTOMUS 2018



Lapin sosiaali- ja
terveysturvayhdistys ry

Sisällys

1. YHDISTYKSEN TEHTÄVÄ JA JÄSENISTÖ	2
2. RESURSSIT	2
3. YHDISTYKSEN TOIMINNAN PAINOPISTEET 2018	4
3.1 Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen toiminta	4
3.2 Järjestö rakenne	5
3.3 Järjestötieto järjestykseen	9
3.4 Järjestöt muutokseen yhteistyössä	13
4. VERKOSTOT	17
4.1 Yhdistyksen koordinoimat verkostot 2018	17
4.2 Verkostot ja ryhmät, joissa yhdistyksellä edustus 2018	18
5. SOPIMUSKUMPPANIT	19
6. YHTEISTYÖKUMPPANIT	21

1. YHDISTYKSEN TEHTÄVÄ JA JÄSENISTÖ

Yhdistyksen tarkoituksena on edistää kansalaisten hyvinvointiin tähtäävää sosiaali- ja terveyspolitiikkaa erityisesti aluenäkökohdat huomioon ottaen. Yhdistys toimii tasa-arvoisuuden ja sosiaalisten perusoikeuksien toteuttamiseksi ja kansalaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien lisäämiseksi, yhdistysten toiminnan edistämiseksi, toimeentuloturvan ja sosiaali- ja terveyspalvelujen kehittämiseksi sekä syrjäytymisen ja huono-osaisuuden vähentämiseksi. Yhdistyksen toimintamuotoja ovat tiedotus- ja vaikuttamistyö sekä koulutus- ja julkaisutoiminta.

Vuosi 2018 oli yhdistyksen 66. toimintavuosi. Yhdistyksellä oli 31.12.2018 henkilöjäseniä 51 ja yhteisöjäseniä yhdeksän.

2. RESURSSIT

Yhdistyksen toiminta on pääasiassa Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskuksen (STEA) rahoittamaa. Vuonna 2018 STEA-rahoitteiset toiminnat olivat Lapin järjestörakenne (Ak), Järjestötieto järjestykseen Lapin hanke (C) sekä Järjestöt muutokseen yhteistyössä -hanke (C), jonka rahoitus tulee STM:n Suomi 100 - Järjestö 2.0 -avustusohjelmasta (2017-2020).

Järjestörakenteessa koordinoimme ja kehitämme järjestöjen osallisuutta edistävää toimintamallia Lapissa ja kokoamme Lapin järjestötoimijoita maakunnalliseen sosiaali- ja terveysalan kehittämistyöhön. Järjestötieto järjestykseen Lapin hankkeessa (2016–2018) kehitämme lappilaista järjestökenttää koskevaa tiedontuotantoa vastamaan järjestöjen, kuntien ja muiden toimijoiden tiedontarpeisiin sekä edistämme järjestöjen tunnettavuutta ja näkyvyyttä sekä kuntalaisille että maakunnallisessa ja paikallisessa päätöksenteossa. Järjestöt muutokseen yhteistyössä -hankkeessa (JÄMY) vahvistetaan järjestöjen osallisuutta, osaamista ja roolia sote- ja maakuntaudistuksessa ja tietoyhteiskunnassa. Lisäksi yhdistys sai STEA:n Paikka auki -ohjelmasta avustuksen työttömän nuoren työllistämiseen. Vuosittain järjestettävien Lapin sosiaali- ja terveysturvan syyspäivien tuotolla ja jäsenmaksutuotoilla rahoitetaan osin yhdistyksen juoksevia kuluja.

Yhdistyksen hallituksessa on kahdeksan varsinaista ja kolme varajäsentä. Lisäksi yhdistyksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja valitaan joka toinen vuosi.

Veli-Matti Ahtiainen, puheenjohtaja (2017-2018)

Arja Kilpeläinen, varapuheenjohtaja (2017-2018)

Yhdistyksen hallituksen jäsenet vuonna 2018:

Nina Peronius (2017–2018)

Sirkka Pikkuvirta (2017–2018)

Anneli Pohjola (2017–2018)

Miia Palo (2017–2018)

Suvmaria Saarenpää (2018-2019)

Päivi Salminen (2018-2019)

Pirjo Kairakari (2018-2019)

Mikko Närhi (2018-2019)

Yhdistyksen hallituksen varajäsenet:

Hilkka Halonen (2018)
Liisa Niiranen (2018)
Anita Lammassaari (2018)

Hallituksen sihteerinä toimi toiminnanjohtaja. Hänen ollessaan estynyt sihteeri nimettiin kokouskohdaisesti.

Yhdistyksen hallitus on nimennyt koulutustyöryhmän ja työvaliokunnan:

Koulutustyöryhmä

Anneli Pohjola
Veli-Matti Ahtiainen
Miia Palo
Päivi Salminen
Mervi Kestilä

Työvaliokunta

Veli-Matti Ahtiainen
Arja Kilpeläinen
Nina Peronius
Mervi Kestilä

Hallitus kokoontui vuoden aikana kahdeksan kertaa. Yhdistys järjesti sääntömääräisen vuosikokouksen 26.3.2018 Cafe&Catering Sopassa ja Sumpissa Rovaniemellä.

Yhdistyksessä 2018 työskennellyt henkilöstö:

Marika Ahola, tiedontuotannon koordinaattori, Järjestötieto järjestykseen Lapin hanke
Minna Ankerman, suunnittelija, Järjestötieto järjestykseen Lapin hanke 15.10. - 31.12.2018
Anne-Marie Haavikko, järjestökehittäjä (digi), Järjestöt muutokseen yhteistyössä -hanke 24.4.2018 -
Tanja Havela, viestinnän asiantuntija, Järjestörakenne 1.8.2018 -
Mervi Kestilä, toiminnanjohtaja
Markus Niemelä, viestinnän asiantuntija, Järjestörakenne 1.1.-30.4.2018
Katja Porsanger, järjestöavustaja, Paikka auki 1.10.2018 -
Paula Ruuth, suunnittelija, Järjestötieto järjestykseen Lapin hanke 1.1.-31.7.2018
Tanja Sälevä, järjestökehittäjä, Järjestöt muutokseen yhteistyössä -hanke 12.2.2018 -
Anne Yläoja, järjestöavustaja, Paikka auki 1.1. – 31.10.2018

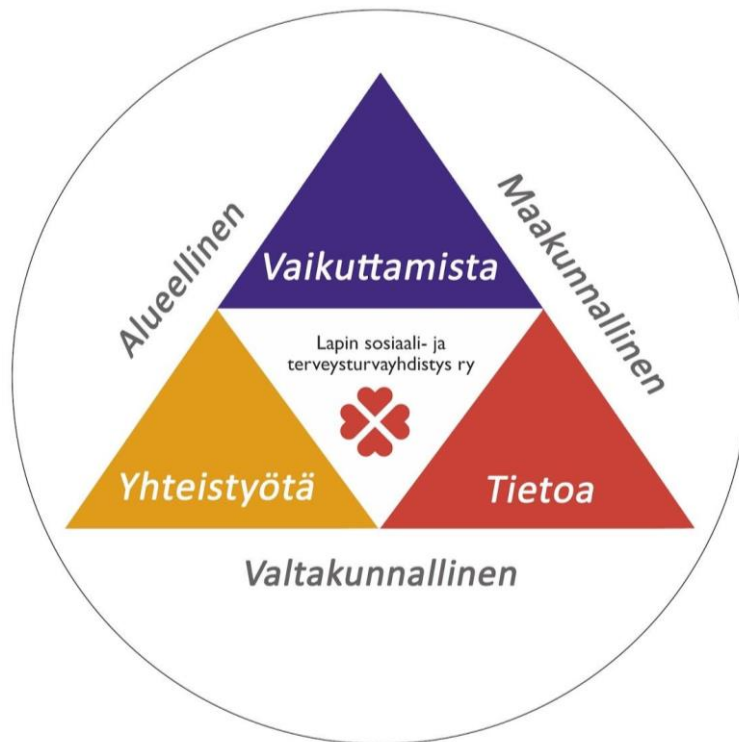
Yhdistyksen toimitilat olivat Rovaniemen järjestötalossa 18.10.2018 asti. Lokakuussa toimitilat vuokrattiin Asunto-osakeyhtiö Laurasta, Kansankatu 13, järjestötalossa ilmenneiden sisäilmaongelmien vuoksi. Nyt yhdistyksellä on vuokrattuna toimistotilat henkilöstölle sekä kokoushuone, jota voidaan

vuokrata myös muille toimijoille. Jäsenyhdistykset ovat käyttäneet kokoustilaa maksutta kokouksiinsa.

Accountor Rovaniemi hoiti yhdistyksen taloushallinnon ja kirjanpidon. Tilintarkastajana toimi PricewaterhouseCoopers Oy yhteisö.

3. YHDISTYKSEN TOIMINNAN PAINOPISTEET 2018

Vuoden 2018 painopisteet olivat tietoa, vaikuttamista ja yhteistyötä yhdistyksen ydintehtävien mukaisesti. Yhdistys toimi paikallisella, alueellisella / seudullisella, maakunnallisella ja valtakunnallisella tasolla.



Kuvio 1. Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen toiminnan painopisteet ja toimintakenttä.

3.1 Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen toiminta

Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry kehittää alueellisen, valtakunnallisen ja kansainvälisen sosiaali- ja terveyspolitiikan välistä yhteistyötä, tekee sosiaali- ja terveysalan selvityksiä ja aloitteita, harjoittaa alaan liittyvää viestintää sekä julkaisu-, kehittämis- ja tutkimustoimintaa sekä antaa neuvontaa.

Yhdistyksen tehtävänä on mahdollistaa Lapissa järjestökentän monimuotoinen vuorovaikutus julkisen sektorin kanssa sekä tukea järjestöjen keskinäistä yhteistyötä. Yhdistys edistää alalla toimivien

keskinäistä vuorovaikutusta sekä kansalaisjärjestöjen ja julkishallinnon yhteistyötä tukemalla verkostotyöskentelyä. Vuorovaikutus julkisen sektorin kanssa konkretisoitui yhteistyönä Lapin liiton, Väliaikaisen valmistelutoimielimen (VATE), Lapin aluehallintoviraston, sairaanhoitopiirien, Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen, Lapin kuntien ja sosiaali- ja terveysturvan oppilaitosten kanssa.

Yhdistys tuotti tietoa ja lisäsi osaamista järjestämällä alueellisia, maakunnallisia ja kansallisia koulutuksia. Vuonna 2018 järjestettiin Sosiaalijazzit 26.–28.1. Ylläksellä. ”Muutoksen tuulet” -teemalla. Vieraina olivat johtaja Kristiina Hannula, STEA, Sote-muutoskoordinaattori Miia Palo, Väliaikainen valmistelutoimielin, kehitysjohtaja Kiril Häyrinen, SOSTE ry ja ICT-koordinaattori Sirpa Hakamaa, Väliaikainen valmistelutoimielin

Lapin sosiaali- ja terveysturvan syyspäivät 6.-7.9.Saariselällä. Syyspäivillä osallistujia oli 110. Yhdistys nimesi kirjailija Sisko Koskenniemen vuoden Kellokkaaksi Lapin sosiaali- ja terveysturvan syyspäivillä. Järjestöfoorumi 4.-5.5.2018 Rovaniemellä järjestettiin yhteistyössä Lapin maakunnallisen järjestöneuvottelukunnan kanssa. Osallistujia oli 73.

”Järjestöt mukana lappilaisten elämässä – Järjestöjen ja yhteiskunnan sosiaalipoliittisia toimintasuhteita” -artikkelikokoelman markkinointia ja myyntiä jatkettiin. Vuoden 2018 jäsenhankinnan tehostaminen ei onnistunut.

Lappilaiset.fi -verkkopalvelua kehitettiin osana Toimeksi.fi -alustan kehittämistyötä Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen hallinnoimassa Toimeksi.fi 2.0 -hankkeessa (2016–18). Toimeksi 2.0 -hanke kehitti eri järjestöjen toiminnasta ja tapahtumista kertovaa Toimeksi.fi -verkkopalvelua. Kehittämishankkeen tavoitteena oli parantaa palvelun käyttökokemusta, käytettävyyttä ja saavutettavuutta kansalaisille, järjestöille ja muille toimijoille eri puolella Suomea. Yhdistys haki Toimeksi.fi verkkopalvelun koordinointiin STEA:lta Ak-avustusta ja sai sen.

Yhdistys osallistuu aktiivisesti muiden sosiaali- ja terveysturvayhdistysten yhteistyön kehittämiseen. Yhdistyksen puheenjohtaja toimi sosiaali- ja terveysturvayhdistysten neuvottelukunnan puheenjohtajana. Sosiaaliturvayhdistysten toimintojen, keskinäisen yhteistyön ja neuvottelukunnan toimintaa kehitetään Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen hallinnoimassa Styke-hankkeessa (2017–19). Puheenjohtaja, toiminnanjohtaja ja hallituksen jäsen Anneli Pohjola osallistuivat Pohjois-Karjalan sosiaaliturvayhdistyksen ”80 vuotta Ihmisen asialla – yhdistyksen juhlaseminaariin” 3.10.

Yhdistyksen hallituksen jäsen, Anneli Pohjola, on jatkanut SOSTE ry:n hallituksessa. Yhdistyksen puheenjohtaja ja neljä työntekijää osallistuivat SOSTE-risteilyyn lokakuussa.

3.2 Järjestörakenne

Verkostoja ylläpidettiin ja koordinoitiin. Verkostot kokoontuvat säännöllisesti ja niitä perustetaan tarpeen mukaan. Järjestöjen toimintaedellytyksiä parannettiin järjestämällä koulutuksia paikallisesti ja maakunnallisesti myös etäyhteyksillä. Järjestökentältä tullut koulutustoive toteutettiin mm. ”EU:n tietosuoja-asetus tuo velvoitteita yhdistyksille” järjestettiin 14.5. Uutena verkostona aloitti toiminnanjohtajaverkosto, joka kokoontui ensimmäisen kerran marraskuussa.

Yhdistys toimi Lapin maakunnallisen järjestöneuvottelukunnan ja sen työvaliokunnan sihteerinä. Yhtenä tärkeänä asiana järjestöneuvottelukunnan kokouksissa oli meneillään oleva maakunta- ja soteuudistus. Jokaisessa kokouksessa kuultiin Järjestöt muutokseen yhteistyössä -hankkeen ajankoh-taiskatsaus uudistuksen valmisteluun järjestöjen näkökulmasta. Järjestöneuvottelukunta teki väliai-kaiselle valmistelutoimielimelle kaksi aloitetta, joista toinen koski järjestöneuvottelukunnan nimeä-mistä maakunnan konsernirakenteeseen vaikuttamistoimielimeksi sekä esteettömyyden huomioi-mista uudessa maakunnassa. Maakunnan väliaikainen valmistelutoimielin merkitsi aloitteet tiedoksi ja päätti, että esteettömyys on jatkossa osa osallisuuskoordinaattorin työtä. Järjestöneuvottelukun-nan asemasta tulevaisuudessa keskusteltiin, mutta vielä ei tehty virallisia päätöksiä. Yhdistyksen toiminnanjohtaja ja Lapin liiton kehittämisspäällikkö Ritva Kauhanen pitivät Soste-risteilyllä puheen-vuoron Lapin maakunnallisen järjestöneuvottelukunnan toiminnasta.

Kuntien ja järjestöjen yhteistyötä syvennettiin järjestämällä kunta- ja järjestötoimijoille yhteisiä ta-paamisia kunnissa.

Tietoa järjestöjen järjestämistä koulutuksista, tapahtumista ja seminaareista välitettiin verkkopalve-lussamme, sosiaalisen median kanavissamme sekä sähköpostitse. Järjestöjen medianäkyvyyden vah-vistamiseksi kehitettiin median ja järjestöjen yhteistyötä mm. sopimalla järjestökenttää koskevasta säännöllisestä artikkeliosiosta Lappilainen -lehteen ja aloitettiin Uutiskirjeen toimittaminen. Koulutuk-sia ja seminaareja toteutettiin järjestökentältä saatujen toiveiden pohjalta.

Oppilaitosyhteistyötä edistettiin järjestämällä järjestömessut Lapin ammattikorkeakoululla, neljä lu-entoa, järjestövierailuja ja kokemusasiantuntijaluentoja/-päiviä sekä opiskelijoille vapaaehtoistyön, käytännön opiskelun ja opinnäytetöiden paikkoja. Lisäksi järjestettiin Järjestökenttä tutuksi -tapah-tuma ammattikorkeakoululla sekä Pestuumarkkinat ja kokemusasiantuntijapäivä yliopistolla. Vuoden 2019 tapahtumia suunniteltiin yhteistyössä oppilaitosten kanssa.

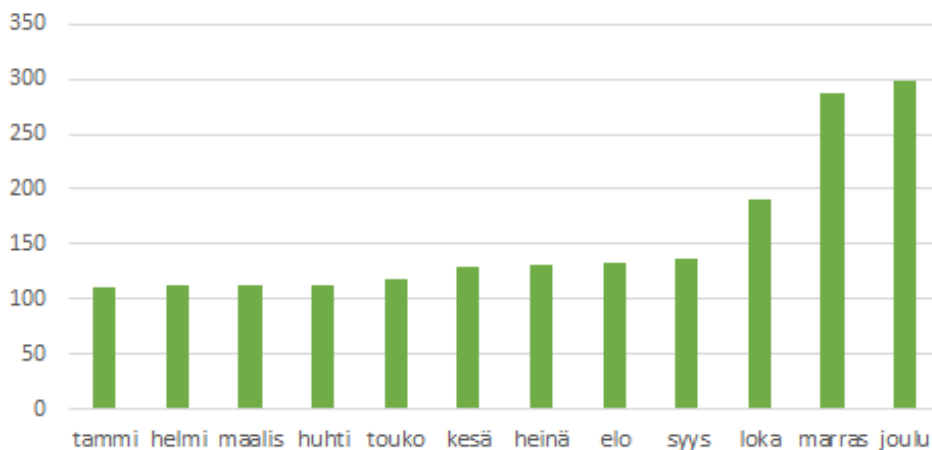
Osallisuutta ja asiantuntijuutta lisättiin kuulumalla eri foorumeissa järjestö- ja kokemustiedon näkö-kulmasta. Kokemuksellisten asiantuntijoiden roolia vahvistettiin opetuksessa tiedottamalla alueelli-sesta kokemustoiminnasta ja -toimijoista. Kokemuksellista asiantuntijuutta tehtiin näkyväksi tuke-malla toiminnan markkinointia ja tiedottamista lappilaiset.fi -sivustolla siten, että mm. oppilaitokset löytävät tiedot ja oikeat tahot helposti opetusta suunniteltaessa. Yhdistys toimi koollekutsujana ko-kemuskentän toimijoiden yhteistyötä kehittävän Lapin mallin -verkostossa. Lapin mallista vietiin vies-tiä myös valtakunnallisille toimijoille. Yhdistys toimi kokemuskoulutukseen keskittyvän Lapin alueen kokemustoimijoiden ohjausryhmän tukijärjestönä. Toiminnanjohtaja valittiin Lapin kokemustoimin-nan ohjausryhmän puheenjohtajaksi. Ohjausryhmätoiminnan kautta saatiin kehittämisrahaa koke-mustoimijoiden näkyvyyden lisäämiseen (posterit, videot) ja toimijoiden osaamisen tukemiseen ja kehittämiseen oppilaitosyhteistyön vahvistamiseksi. Kokemustoimijoiden jaksamista edistettiin yh-teistyössä Neuvokkaan kanssa avoimen työnohjauksellisen tuen muodossa.

Sosiaali- ja terveydenhuollon ja järjestöjen yhteistyötä lisättiin järjestämällä messut Lapin keskussai-raalassa ja Lapin ammattikorkeakoululla, tapahtumia, foorumeita (2 kpl) ja terveyskeskus-/kuntavie-railuja (6 kpl). Järjestötietovakka -toimintaa kehitettiin ja kehitetään edelleen.

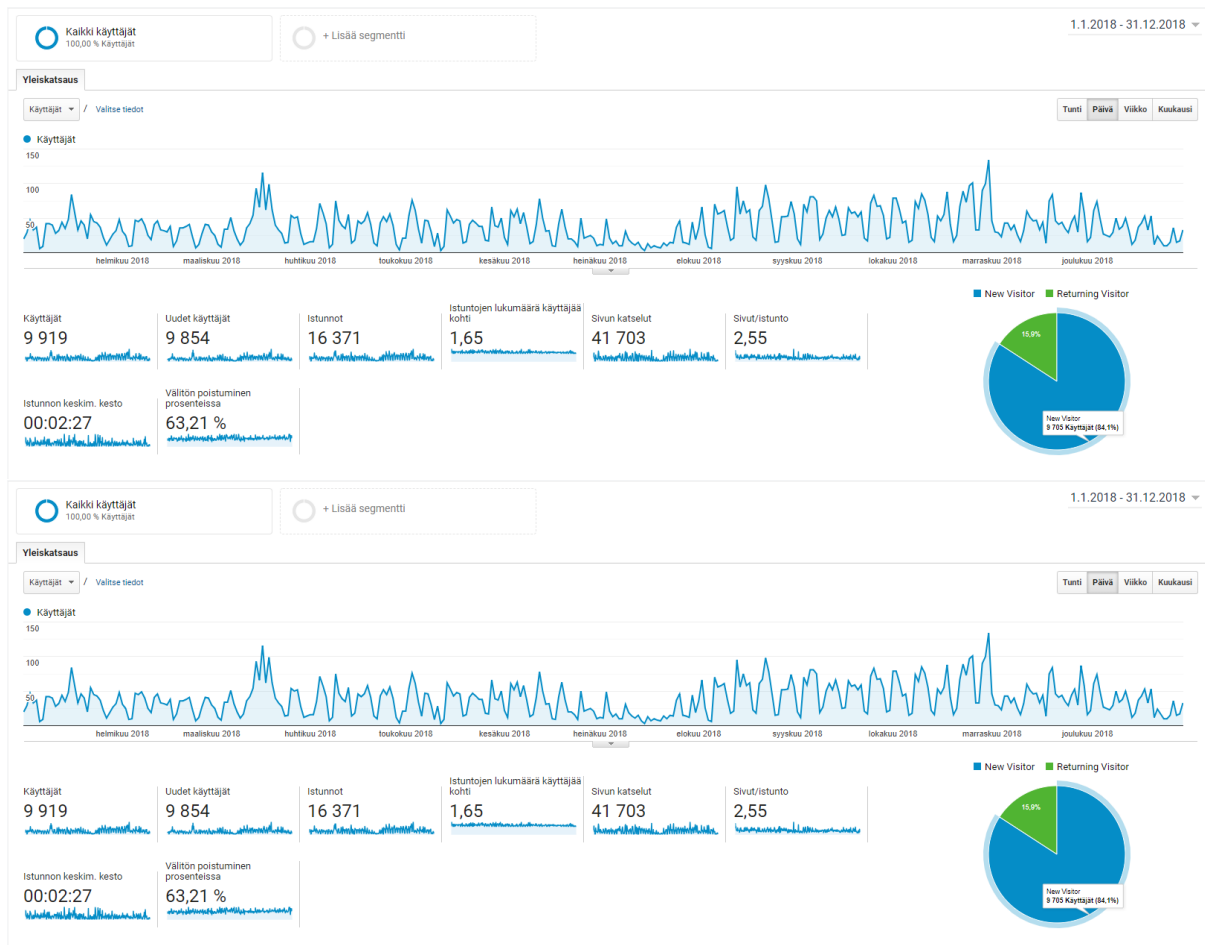


Kuva 1. Lapin ammattikorkeakoulun järjestömessut keväällä 2018

Järjestöjen viestintää kehitettiin markkinoimalla Lappilaiset.fi verkkopalvelua järjestömessuilla, toimijatapaamisissa, Syyspäivillä, Sosiaalijazzeilla, säännöllisesti osallistumalla nuorisojärjestöjen aamukahveilla, Lapin järjestöjen viestintäverkostotapaamisissa ja muissa tapahtumissa. Lappilaiset.fi -roadshow järjestettiin Kemijärvellä ja Sodankylässä. Lisäksi tarjottiin neuvoa ja tukea verkkopalveluun rekisteröitymisessä ja käytössä ja tuotettiin sisältöä verkkosivuille esim. maakunta- ja soteuudistuksesta. Järjestöille järjestettiin mahdollisuus esitellä toimintaa Lappilainen lehdessä ja kirjoittaa yhdistyksen blogiin. Lappilaiset.fi -verkkopalvelua kehitettiin käyttäjäystävällisemmäksi osallistumalla Toimeksi.fi verkoston kehittämispalaveriin.



Kaavio 1. Lappilaiset.fi -verkkopalveluun rekisteröityneet toimijat 2018



Kaavio 2. Lappilaiset.fi -sivuston käyttäjät yleiskatsaus 2018

Lisäksi tarjottiin vinkkejä ja apua sosiaalisen median kanavien käytössä ja hyödyntämisessä järjestöjen näkökulmasta. Syksyllä osallistuttiin Veikkauksen järjestämään Järjestöjen viestintäpäivään, mistä saatiin uutta näkökulmaa ja ajatuksia niin sisäisen kuin ulkoisen viestinnän parantamiseen. Sosiaalisen median kanavien (Facebook, Twitter, Instagram) käyttöä tehostettiin lappilaiset.fi -verkkopalvelun markkinoinnissa sekä yhdistyksen tärkeänä tiedotus- ja markkinointikanavana.



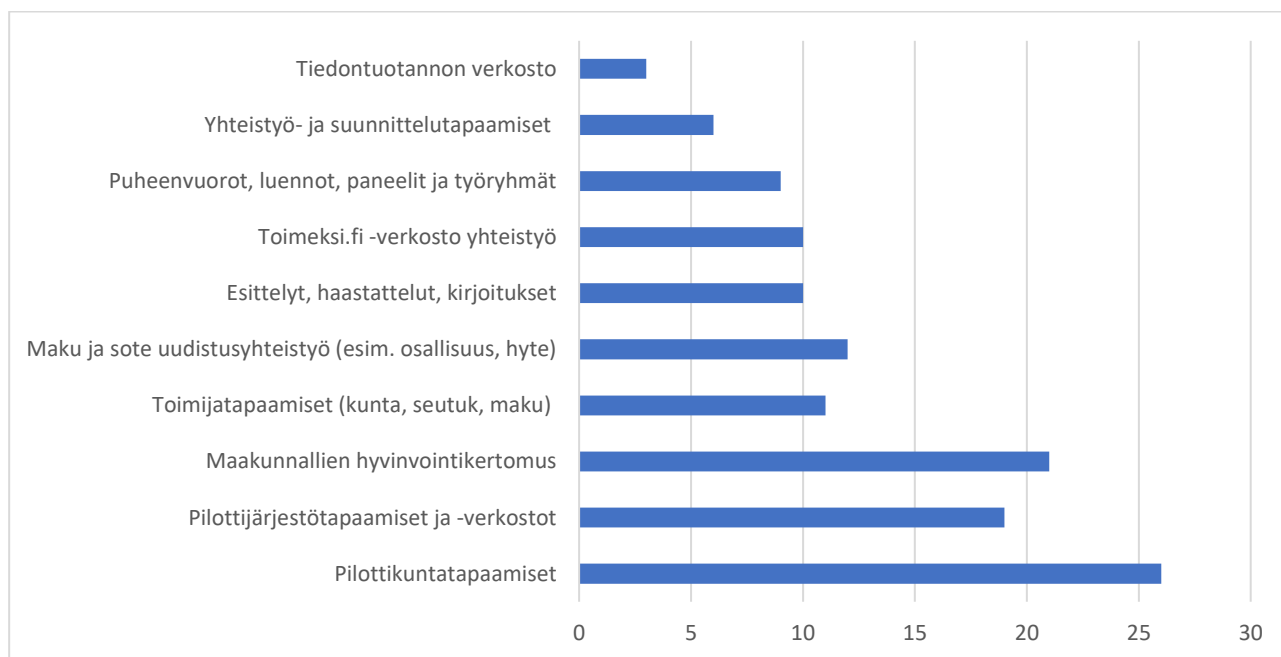
Kuva 2. Järjestöjen viestintäpäivä Helsingissä

Verkostoja ylläpidettiin ja koordinoitiin. Verkostot kokoontuvat säännöllisesti ja niitä perustetaan tarpeen mukaan. Järjestöjen toimintaedellytyksiä parannettiin järjestämällä koulutuksia paikallisesti ja maakunnallisesti myös etäyhteyksillä. Järjestökentältä tullut koulutustoive toteutettiin mm. ”EU:n tietosuoja-asetus tuo veloitteita yhdistyksille” järjestettiin 14.5. Uutena verkostona aloitti toiminnanjohtajaverkosto, joka kokoontui ensimmäisen kerran marraskuussa.

3.3 Järjestötieto järjestykseen

Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry on hallinnoinut vuodesta 2016 lähtien RAY- ja STEA- rahoitteista Järjestötieto Järjestykseen – Lapin hanketta. Vuosi 2018 oli hankkeen viimeinen varsinainen toimintavuosi. Ohjausryhmänä toimi Lapin järjestöneuvottelukunnan alainen kaikille avoin tiedontuotannon verkosto. Yhdistys koordinoi verkoston toimintaa.

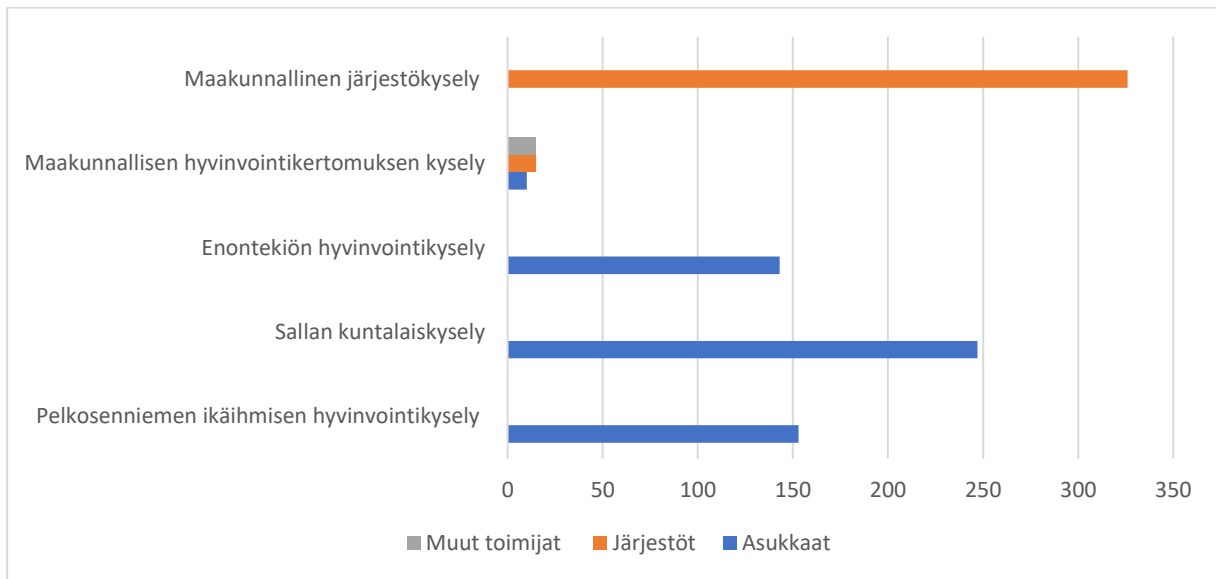
Vuonna 2018 järjestölähtöisen tiedontuotannon kehittämistyötä tehtiin hankkeen yhteistyökuntien ja -järjestöjen pilottikokeiluissa, maakunnallisen hyvinvointikertomuksen tietopohjan laadinnassa sekä maakunnallisen järjestötiedon kokoamisessa. Kehittämistyötä tehtiin sekä järjestötiedon että asukkaiden kokemustiedon näkökulmista. Suoraan järjestöiltä saatujen palautteiden mukaan järjestöjen asiantuntijuutta pyydetään nykyisin aktiivisemmin eri toimijoiden kehittämis- ja suunnitteluprosesseihin. Tiedontuotantoon liittyvä yhteistyö kuntien kanssa on luonut pohjaa ottaa vastaa laajemmin järjestöjen tuottamaa ja välittämää asiantuntija- ja kokemustietoa.



Kaavio 3. Järjestötieto järjestykseen – hankkeen toimintatilasto vuodelta 2018

Kuntien tiedolla johtamiseen kiinnittyvää kehittämistä toteutettiin vuonna 2018 kolmessa pilottikunnassa: Rovaniemellä, Sallassa ja Enontekiöllä. Yhteistyössä jatkokehitettiin järjestötiedon ja asukkaiden kokemustiedon keräämistä ja liitettiin analysoitu tieto hyvinvointikertomusten tietopohjaan, muuhun kunnan sisäiseen suunnitteluun ja kuntajärjestöyhteistyön edistämiseen. Lisäksi testattuja kyselyjä ja tiedonkeräyksen malleja jaettiin Pelkosenniemelle, jossa toteutettiin yhdessä järjestöjen kanssa ikäihmisten hyvinvointikysely.

Rovaniemellä kaupungin ja järjestöjen ikäihmisten hyvinvointikyselyn tulokset on liitetty [laajaan hyvinvointikertomukseen](#) (2017-2020) ja kyselyn pohjalta on vuonna aloitettu ratkaisujen hakeminen yhteistyössä järjestöjen ja ikäihmisten kanssa. Tiedontuotantoon linkittyvä yhteistyö on edistänyt kaupungin, järjestöjen ja ikäihmisten kehittämissyhteistyötä. Sallassa ja Enontekiöllä toteutettiin toinen kuntalaiskyselykierrös. Järjestöt jakoivat edelliseen tapaan kyselyä kuntalaisten vastattavaksi. Sallassa tulokset on liitetty [laajaan hyvinvointikertomukseen](#) (2017-2020). Nousseisiin haasteisiin ja toiveisiin on vastattu aktiivisesti ja kunta on luonut yhteistyörakenteita järjestöjen kanssa. Yhteistyörakenteiden luomiseen annettiin järjestöasiantuntija-apua. Sallassa hyvinvointikyselyihin ja Arjenturvaa/THL:n Soihdu-tutkimukseen pohjautuva yhteistyö on tukenut tiedolla johtamista, edistänyt järjestö-kuntayhteistyötä sekä lisännyt kuntalaisten osallisuusmahdollisuuksia. Enontekiöllä järjestöjen mukana ololla oli merkittävä vaikutus vastaajamäärään (sähköisten vastausten seuraaminen kyselymainosviestien lähettämisen jälkeen). Kyselyn tulosten liittäminen hyvinvointikertomukseen hakee vielä muotoaan.



Kaavio 4. Järjestötieto järjestykseen – hankkeen kyselytilasto vuodelta 2018

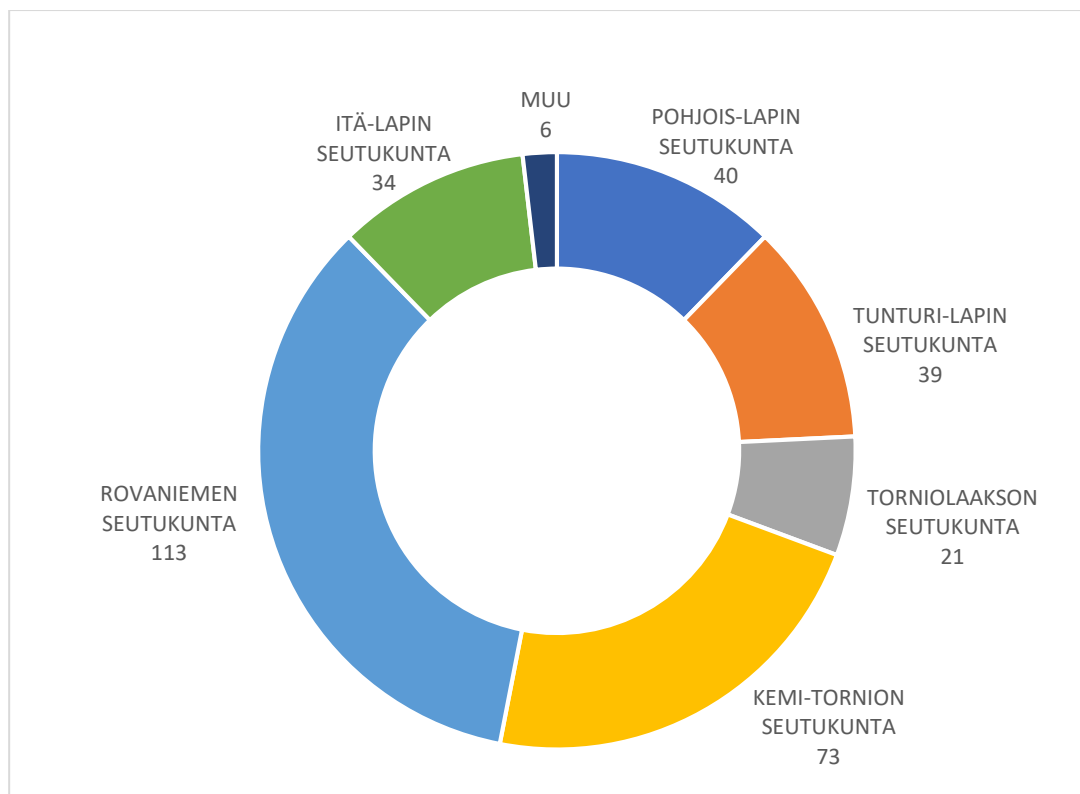
Järjestölähtöisen tiedontuotannon ja järjestö-kuntayhteistyön kokemuksia jaettiin Maaseudun arjen palveluverkosto -hankkeen järjestämissä ja osin yhteistyössä toteutetuissa toimijatapaamisissa mukana olleille maakunta- ja kuntatoimijoille sekä järjestöille (Lappi ja Pohjois-Pohjanmaa). Arjen turvaa mallin vaikuttavuutta tutkitaan THL:n Soihtu - tutkimushankkeessa, jonka tuloksena tehdään politiikkaohjelmaesityksiä (Maaseutupolitiikan neuvosto MANE). Tutkimuksessa on nostettu yhdeksi tärkeäksi arjen turvaa -toimintamallin edellytykseksi aitoon arvostukseen perustuva järjestö-kuntayhteistyö. Tutkimuksessa mukana olevat Salla ja Sodankylä ovat tuoneet esille annetun tuen ja tietotaidon merkityksen mm. tiedolla johtamiseen ja osallisuuden edistämiseen.

Vuonna 2018 yhdeksän pilottijärjestön kanssa suunniteltiin ja toteutettiin järjestökohtaiset mobiilin tiedonkeräyksen kokeilut. Erilaiset kokeilut sisälsivät palautetietoa järjestön toiminnasta, käyntivirran tilastointia ja kokemustiedon keräystä. Piloteista kerättiin palautteet, joiden pohjalta on aloitettu raportin laadinta. Toimeksi.fi -verkkopalveluun rakennettiin järjestö- ja kokemustiedon tietokanta, joka tarjoaa järjestöille reaaliaikaisen sähköisen tiedonkeruujärjestelmän. Järjestelmää ei päästy kokeilemaan, koska sen toiminnassa on ongelmia ja järjestöjä ei rekrytoitu tiedonkeräyksen testaamiseen. Kehittämistä on hidastanut sisältöosaamista heikentäneet hankkeen työntekijävaihdokset. Toimeksi.fi-verkostossa verkkopalvelun tiedonkeräysominaisuuksia ei koettu ensisijaisiksi kehittämiskohteiksi, jolloin resursointi kohdennettiin muihin kohteisiin.

Vuonna 2018 osallistuttiin maakunnallisen hyvinvointikertomuksen laadintaprosessia koordinoivan työryhmän jäsenenä tietopohjan ja järjestöjen osallisuuden näkökulmista. Työryhmään kuuluivat Maaseudun arjen palveluverkosto -hanke (MAP), kunnista Rovaniemi ja Sodankylä, Lapin aluehallintovirasto, maakunta- ja sotevalmistelu ja Lapin liitto. Rinnalla toimi laajempi asiantuntijaryhmä, jossa oli mukana useita järjestöjä. Yhteistyössä toteutettiin hyvinvointikysely sekä työpaja eri toimijoille. Laadintaprosessissa ja tietopohjassa järjestöt saivat tasavertaisen aseman. Työryhmän esityksen pohjalta Lapin liiton hallitus hyväksyi maakunnallisen hyvinvointiohjelman vision ja painopisteet.

Vuoden lopussa aloitettiin järjestöjen toiminnan huomioivan hyvinvointiohjelma-asiakirjan laadinta. Yhteistyössä MAP-hankkeen kanssa kirjoitettiin blogitekstit maakuntavalmistelun ja THL:n sivuille sekä pidettiin yhteispuheenvuoro Syyspäivillä. Yhdistys sai kutsun Lapin korkeakoulujen SOTE-alan TKI -työryhmään. Kokemuksia jaettiin Pohjois-Karjalan maakuntavalmistelulle Joensuussa.

Vuonna 2018 laadittiin maakunnallinen järjestökysely yhdessä tiedontuotannon verkoston kanssa hyödyntäen muualla käytettyjä järjestökyselyjä (esim. Järjestöbarometri, JAKEjärjestökysely). Kysely lähetettiin monikanavaisesti lappilaisille järjestöille. Vastaukset saatiin 326 järjestöltä. Aineiston analysointi saatiin alkuun. Kyselyn alustavia tuloksia hyödynnettiin mm. JÄMY-seminaarissa (digiosallisuus).



Kaavio 5. Ensimmäisen maakunnallisen järjestökyselyn vastaajat seutukunnittain (N326)

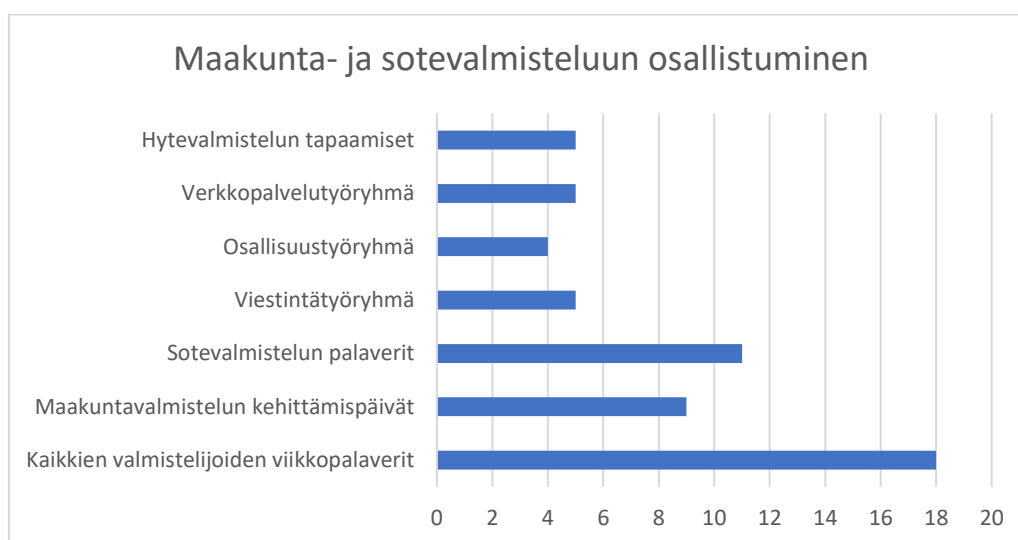
Kyselyihin liittyvää asiantuntijuutta jaettiin useille 2.0 -hankkeille, järjestöille sekä toimijoille paikallisesti, maakunnallisesti ja valtakunnallisesti. Osaamista hyödynnettiin myös SOTUNET-verkoston kyselyssä ja POSKE:n hallinnoiman STM:n kärkihankkeen ja Lapin yliopiston lasten, nuorten ja lapsiperheiden tarpeita ja palveluita selvittävässä kyselyssä. Ainoastaan Lapissa järjestöt ovat olleet tiedontuotannon liittyvässä kehittämissyhteistyössä kärkihankkeen kanssa. Järjestö- ja kokemustiedon keräyksen kokemuksista pidettiin SPR Lapin piirin Pärjätään yhdessä hankkeen kanssa yhteispuheenvuoro MS SOSTE -risteilyllä.

Kyselyn rinnalla luotiin päivitettävä Lapin alueen järjestörekisteri parantamaan järjestöjen tasaver- taista tavoittamista. Koko työyhteisön toimesta saatiin luotua pohja yhdistyksen ylläpidettävälle La- pin alueen järjestörekisterille. Rekisterin ajantasaisuuden tavoittamiseksi käytiin läpi lähes 5000 Lapin alueelle rekisteröidyn järjestön tiedot. Rekisteri siirrettiin sähköisellä alustalla ja sitä edelleen kehitet- tiin kokemusten pohjalta. Kysely toimi myös kanavana saada järjestöjä lappilaiset.fi -verkkopalve- luun. Järjestöille lähetettiin maakunnallisen järjestökyselyn yhteydessä lupapyyntö kirjata järjestön tiedot verkkopalveluun. Kysely toi palveluun n. 200 uutta järjestöä.

3.4 Järjestöt muutokseen yhteistyössä

Yhdistys haki STEA:n Suomi 100-v ohjelman Järjestöt mukana muutoksessa -hankkeen maakunnallista osahanketta ja sai rahoituksen kolme ja puolivuotiseen Järjestöt muutokseen yhteistyössä -hankkee- seen (JÄMY). Osahankkeita on jokaisessa maakunnassa, joista viidessä mukana on myös digiosallisuus. Hankkeen tavoitteena on vahvistaa järjestöjen osallisuutta, osaamista ja roolia sote- ja maakuntauu- distuksessa ja tietoyhteiskunnassa. Lisäksi hankkeessa edistetään järjestöjen välistä yhteistyötä, tehos- tetaan järjestöjen ja julkisen sektorin välistä yhteistyötä sekä kehitetään digiosallisuutta. Hankkeeseen palkattiin kaksi työntekijää. Vuoden 2017 lopussa molemmat työntekijät irtisanoutuivat ja uudet työn- tekijät aloittivat työnsä helmikuussa ja huhtikuussa 2018.

Hanketyöntekijät osallistuivat maakunta- ja soteuudistuksen vieden järjestökentältä nousseita viestejä sekä vastaavasti tuonut valmistelun viestejä takaisin järjestökentälle. Tulevan maakunnan konsernira- kenteeseen esitettiin järjestöneuvottelukunnan nimeämistä vaikuttamistoimielimeksi. Väliaikainen valmistelutoimielin päätti käynnistää ainoastaan lakisääteiset vaikuttamistoimielimet tässä vaiheessa, joihin järjestöneuvottelukunta ei kuulu. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vastuvalmistelijan kanssa aloitettiin säännölliset tapaamiset syksyllä 2018.



Kaavio 6. Järjestöt muutokseen yhteistyössä -hankkeen maakunta- ja sotevalmisteluun osallistumisti- lasto vuodelta 2018

Keväällä 2018 myös järjestöjä pyydettiin ehdottamaan jäseniä sotevalmistelun asiantuntijatyöryhmiin. Toiminnanjohtaja ja hankkeen työntekijä ottivat kantaa ehdotuksiin ja sotevalmistelijat valitsivat jäsenet. Lähes kaikkiin asiantuntijatyöryhmiin saatiin mukaan järjestöjäsen. Järjestöjäsenten työn tueksi koottiin tukiryhmät muista järjestöistä [avomella kutsulla](#). Järjestöjäsenten kanssa tavattiin kolme kertaa vuonna 2018. Syksyllä järjestettiin myös perehdytyskoulutus järjestöjäsenille sekä järjestöjäsenten ja tukiryhmien yhteistapaaminen. Hanketyöntekijät koordinoivat tukiryhmätyöskentelyä. Lisäksi järjestimme toukokuussa yhteistyössä Perhekeskustoimintamalli Lappiin (LAPE) -hankkeen kanssa tilaisuuden järjestöille ja seurakunnille liittyen perhekeskustoimintamalliin Lapissa.

Yhdistyksen työntekijät osallistuivat keväällä toteutettuun maakunta- ja soteuudistuksen valmistelun Uusi Lappi -kiertueelle kaikissa 21 kunnassa. Paikallisjärjestöjä aktivoitiin mukaan kiertueen tapaamisiin sekä pyydettiin täyttämään kiertueella tehtävää palvelulupauskyselyä omien jäsentensä/kohde-ryhmiensä kanssa. Tapaamisiin osallistui järjestöaktiiveja ja järjestöyhteistyö nousi keskeiseksi teemaksi koko maakuntakierroksen yhteenvedossa. Järjestöjen sekä kokemuksellisen asiantuntijuuden tiiviimmästä osallisuudesta sote-valmistelussa käynnistettiin valmistelutyö. Maakunnalliseen hyvinvointikertomukseen kerättiin laajalla kyselyllä hyvinvoinnin ikäryhmittäisiin osa-alueisiin tietoa haasteista, vahvuuksista ja mahdollisista indikaattoreista. Lisäksi osallistuttiin lokakuun lopussa maakunnallisen hyvinvointikertomuksen visiota ja kärkiä pohtivaan työpajaan.



Kuva 3. Kuvia maakunta- ja soteuudistuksen Uusi Lappi-kiertueelta.

Hanketyöntekijät osallistuivat maakunta- ja soteuudistuksen valmistelun osallisuustyöryhmään, jossa valmistellaan osallisuusmallia. Toinen hanketyöntekijä koordinoi Lapin kokemuksellisen asiantuntijuuden yhteistyöryhmän toimintaa. Kokemuksellisen asiantuntijuuden seminaareja järjestettiin yhteistyöryhmän toimesta huhtikuussa ja lokakuussa. Syksyn seminaarissa kokemuksellisen asiantuntijuuden

toimijat pääsivät "kirjoittamaan" maakunnan tulevaa palvelulupausta. Toinen hanketyöntekijöistä on mukana myös kokemustoimintaverkoston alueellisessa ohjausryhmässä varapuheenjohtajana. Kokemuksellisen asiantuntijuuden yhteistyörakenteita on selkeytetty päivittämällä yhteystietoja sekä koaamalla tietoa toiminnasta alueella.

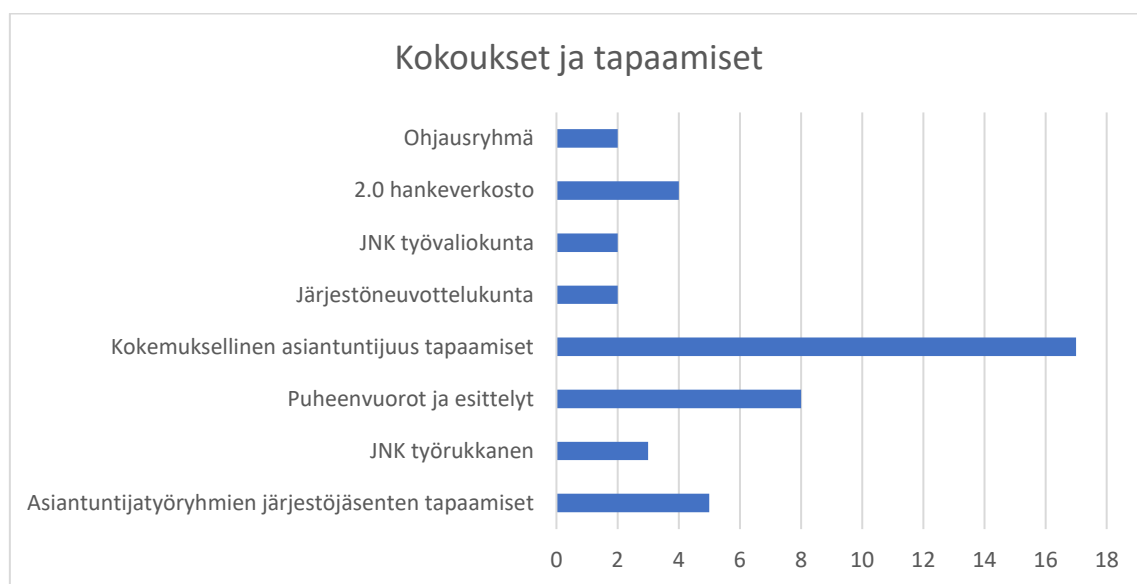


Kuva 4. Järjestöfoorumin työskentelyä ryhmissä

Hanketyöntekijät osallistuivat Maaseudun arjen palveluverkoston ja kuntien järjestämiin toimijatapaamisiin ja järjestöfoorumeihin (Posio, Kemijärvi, Sodankylä) sekä esittivät, että kunnissa rakenteistettaisiin kunnan ja järjestöjen välistä yhteistyötä. Lisäksi kunnille korostettiin järjestöjen merkitystä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyössä. Kaikkien Lapin kuntien järjestöyhteistyötä kartoitettiin haastatteleamalla kuntien järjestöyhteistyöstä tai hyvinvointikertomustyöstä vastaavia henkilöitä, kartoituksesta tehtiin yhteenveto <https://www.lappilaiset.fi/2018/12/20/lapin-kuntien-ja-jarjestojen-valisen-yhteistyon-kartoitus-valmistunut/>

Hanketyöntekijä toimii järjestöneuvottelukunnan teknisenä sihteerinä. Järjestöneuvottelukunnan kanssa työstettiin järjestöstrategian toimeenpanosuunnitelmaa ajan tasalle. Järjestöneuvottelukunta nimesi keskuudestaan erillisen työrukkasen valmistelevaan esityksiä valmisteluun, väliaikaiselle valmistelutoimielimelle sekä tuleville päättäjille selvityshenkilö Tuija Braxin raportin pohjalta. Hanketyöntekijä koordinoi työrukkasen työskentelyä sekä osallistui siihen. Vuonna 2018 elvytettiin entinen Sosien alueverkosto hankkeen toiminnan tueksi sekä vuoropuhelun mahdollistamiseksi. Hanketyöntekijät osallistuivat myös Pohjois-Suomen muiden 2.0 -hankkeiden kanssa Pohjois-Suomen aluetyöntekijöille tapaamisten järjestämiseen kaksi kertaa vuoden 2018 aikana. Hanketyöntekijät kutsuttiin mukaan myös Pohjois-Suomen työllisyysverkostoon. Toinen Järjestötoiminnan tulevaisuus -foorumi järjestettiin joulukuussa teemalla järjestöt maakunnan kumppanina.

Lappilaiset.fi -verkkopalveluun päivitettiin yhteistyö maakunta- ja soteuudistuksessa -sivu sekä hankkeen sivu. Ajankohtaisista tapahtumista tehtiin verkkopalveluun tapahtumat. Viestintää tehostettiin aloittamalla yhdistyksen ja Lapin järjestötoiminnan uutiskirjeen julkaisu neljä kertaa vuodessa sekä kohdennettu viesti viranomaisille ja päättäjille kaksi kertaa vuodessa. Lisäksi viestittiin aktiivisesti somekanavissa (#jämy #tehemäyhessä) ja sähköpostilla keskeisiä sidosryhmiä sekä lähetettiin sopimus-kumppaneille kumppanuusviestiä. Hankkeelle tehtiin oma esite. Lappilaiset.fi -verkkopalvelua markkinoitiin kaikissa kuntatapaamisissa sekä järjestöverkostoissa. Lisäksi hankkeen toimintaa ja valmisteluun vaikuttamista esiteltiin erilaisissa tilaisuuksissa. Vapaaehtois pohjalta toimivien järjestöjen edustajia tuettiin matkakuluissa. Tapaamisissa hyödynnettiin etäyhteyksiä ja striimauksia.



Kaavio 7. Järjestöt muutokseen yhteistyössä -hankkeen kokous- ja tapaamistilasto vuodelta 2018

Maakunnallisessa järjestötietokyselyssä kartoitettiin digitaalisten palveluiden järjestölähtöiseen kehittämiseen liittyviä avaintekijöitä. Esille nousi järjestöjen tarpeet digitalisaatioon liittyvien koulutus- ja osaamistarpeiden suhteen. Kyselyn vastausten pohjalta aloitettiin tulosten ensimmäinen analysointi marraskuussa 2018. Kartoituksen sekä hankeseminaarissa 13.12.18 pidetyn työpajatyöskentelyn perusteella luotiin pohjasuunnitelma Lapin järjestödigiverkoston muodostamisesta. Järjestökyselyyn vastanneiden ja työpajatyöskentelyyn osallistuneiden järjestöedustajien kautta saatiin tietoa koulutustarpeista ja kiinnostuneista digijärjestöistä hankkeen toimintasuunnitelman yhdeksi osaksi ja toteuttamiseksi vuodelle 2019.

Muiden järjestämiä digitalisaatioon liittyviä matalankynnyksen koulutuksia esiteltiin somekanavissa ja lappilaiset.fi -verkkopalvelussa. Hanketyöntekijät osallistuivat yhdistyksen, järjestön ja vapaaehtoistyön digitaalisuus- ja verkko- ja koulutukseen 2.10.-6.11. Verkkokoulutusta markkinoitiin myös muille järjestöille somekanavissa ja lappilaiset.fi -verkkopalvelussa.

Lapissa käynnissä oleviin digihankkeisiin osallistuminen verkostoitumisen näkökulmasta koettiin tärkeäksi. Hanketyöntekijä on ollut mukana useissa käynnissä olevissa hankkeissa yhteistyökumppanina, näistä mainittakoon Valtionvarainministeriön digituen toimintamalli, jossa alueellinen pilotointi

käynnistyi Lapin sairaanhoitopiirissä. Alueellisen pilotin tehtävänä on kartoittaa Lapissa toimivien digitalisaatioon liittyvien hankkeiden ja toimijoiden määrää ja toimintaa sekä aloittaa toimintamallin perusteella digituen kehittämistyötä. Hanketyöntekijä toimii yhteistyössä projektikoordinaattorin kanssa.

Myöhäissyksyllä 2018 käynnistettiin yhteistyökeskustelut Lapin liiton ja Lapin yliopiston suunnitellusta hankeaihiosta, joka liittyy kuntien digitaalisten lähipalveluiden kartoittamiseen. Alueellisen hankkeen ja pilottikuntien kanssa tehtävä yhteistyö aloitetaan vuonna 2019.

Hanketyöntekijä oli mukana myös alueellisissa ja valtakunnallisissa digitalisaatiota edistävissä verkossa toimivissa ryhmissä, kuten esimerkiksi DigimpiLappi, Lapin DigiStep, Digitukijat, Digitreenit ja Lapin Viestijät.

Maakunnan verkkopalvelukokonaisuuden suunnittelussa väliaikainen valmistelutoimielin teki päätöksen 8.11.18, jossa Lappilaiset.fi-verkkopalvelu sijoitetaan valtakunnalliset/alueelliset SOTE-verkkopalvelut -kokonaisuuteen, mihin sisältyy mm. 116117-päivystys, Omaolo-palvelut sekä KELA:n Kantapalvelut.

Verkkopalvelun kehittämiseen liittyvässä työssä saavutettavuusdirektiivin mukanaan tuomat kehittämistarpeet tuotiin esille mm. Toimeksi.fi-kokonaisuuteen liittyen. Hanketyöntekijä osallistui Etelä-Suomen aluehallintoviraston aiheeseen liittyviin koulutustilaisuuksiin.

2018 syksyllä perustettiin digiallianssi, joka on vapaaehtoisuuteen perustuva eri organisaatioiden yhteenliittymä, jonka tehtävänä on koordinoida ja toimeenpanna Lapin maakunnan ja sinne siirtyvien palvelujen digitalisaatiota. Digiallianssi toimii maakuntavalmistelun osana ja raportoi työstään väliaikaiselle valmistelutoimielimelle. Hanketyöntekijä toimii resurssina yhdistyksen hallituksen hyväksymällä panoksella ottaen huomioon STEA:lle annetut lupaukset ja sen määrittämät rajoitukset.

4. VERKOSTOT

4.1 Yhdistyksen koordinoimat verkostot 2018

Lapin alueverkosto	1 kerta
Lapin kokemuksellisen asiantuntijuuden yhteistyöryhmä	8 kertaa
Lapin kokemustoimintaverkoston Lapin ohjausryhmä	4 kertaa
Lapin nuorisjärjestöjen verkosto	4 kertaa
Maakunnallinen tiedontuotannon verkosto	3 kertaa
Oppilaitosten ja järjestöjen yhteistyöverkosto	2 kertaa
Tiedontuotannon pilottijärjestöjen kehittämistyöryhmä	2 kertaa

Järjestötietovakka -verkosto	2 kertaa
Toiminnanjohtaja verkosto	1 kerta

4.2 Verkostot ja ryhmät, joissa yhdistyksellä edustus 2018

AVI:n HyTe ryhmä	1 kerta
Itä-Lapin hyvinvointityöryhmä	3 kertaa
Lapin liiton Maaseudun arjen palveluverkosto-hankkeen johto- ja tukiryhmä	3 kertaa
Lapin maakunnallinen järjestöneuvottelukunta (siht.)	4 kertaa
Järjestöneuvottelukunnan työvaliokunta (siht.)	4 kertaa
Järjestöneuvottelukunnan työrukkanen	3 kertaa
Lapin maakunnallinen järjestöjen viestintäverkosto	3 kertaa
Lapin liiton maakunnallisen hyvinvointiohjelman seurantaryhmä	1 kerta
Lapin sairaanhoitopiirin potilas- ja omaisneuvosto	
Maakunnallisen hyvinvointikertomuksen kehittämistyöryhmä ja kehittämisfoorumi	21 kertaa
Lapin maakunta- ja sote-uudistuksen valmistelun viestintäverkosto	2 kertaa
Lapin maakunta- ja sote-uudistuksen valmistelun viestintätyöryhmä	6 kertaa
Lapin maakunta- ja sote-uudistuksen valmistelun osallisuustyöryhmä	4 kertaa
Lapin maakunta- ja sote-uudistuksen valmistelun verkkopalvelutyöryhmä	5 kertaa
Lapin maakunta- ja sote-uudistuksen valmistelijoiden kehittämispäivät	7 kertaa
Lapin maakunta- ja sote-uudistuksen valmistelun siirtymävaiheen hyte-työryhmä	2 kertaa
Lapin maakunta- ja sote-uudistuksen valmistelun sote-suunnittelijoiden työryhmä	25 kertaa
Pohjois-Suomen työllisyysverkosto	2 kertaa
Mannerheimin Lastensuojeluliiton Lapin piiri ry:n Vertaistoimintaa kumppanuudella-hankkeen ohjausryhmä ja kuntakumppanuustiimi	
Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen sosiaalijohdon työkokoukset	3 kertaa
SPR:n Pärjätään yhdessä-ohjausryhmä	2 kertaa
Talotoimikunta	
Toimeksi.fi kokoukset	10 kertaa
Toimeksi.fi kehittämispäivät	2 kertaa

Järjestöt mukana muutoksessa 2.0 -hankeverkosto	4 kertaa
J2.0-hankkeen digiverkosto	2 kertaa
Maakunnallisen SOTEn ja Lapin korkeakoulujen yhteistyö TKI-toiminnassa -asiantuntijaverkosto	2 kertaa

5. SOPIMUSKUMPPANIT

Kuntayhteistyösopimukset:

1. Enontekiö
2. Inari
3. Kemi
4. Kemijärvi
5. Kittilä
6. Kolari
7. Muonio
8. Pelkosenniemi
9. Pello
10. Posio
11. Ranua
12. Rovaniemi
13. Salla
14. Sodankylä
15. Tervola
16. Utsjoki

Oppilaitokset:

1. Ammattiopisto Lappia
2. Lapin ammattikorkeakoulu
3. Lapin koulutuskeskus REDU
4. Lapin yliopisto
5. Saamelaisalueen koulutuskeskus

Järjestöt:

1. ADHD-liitto
2. A-Kiltojen liitto ry
3. Apuomena ry
4. Balanssi ry
5. Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry
6. Eläkeliiiton Lapin piiri ry
7. Erityislasten Omaiset ELO ry
8. Espoon Järjestöjen Yhteisö EJY ry
9. Hengityслиitto ry
10. Hyvän mielen talo ry
11. Iholiitto ry

12. Invalidiliitto ry
13. Järjestökeskus Kitinen ry
14. Itä-Lapin keliakiayhdistys ry
15. Kehitysvammaisten Tukiliitto ry
16. Kemijärven Järjestökiehininen ry
17. Kemin Seudun Kuulo ry
18. Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry
19. Kuuloliitto ry
20. Lapin eläkeläisjärjestöjen neuvottelukunta
21. Lapin ensi- ja turvakoti ry
22. Lapin Kilpirauhasyhdistys ry
23. Lappilaiset kylät ry
24. Lapin liikunta ry
25. Lapin Martat ry
26. Lapin Neuroyhdistys ry
27. Lapin Muistiyhdistys ry
28. Lapin Näkövammaiset ry
29. Lapin sinisarastus ry
30. Lapin Sydänpiiri ry
31. Lihastautiliitto ry
32. Luotolan nuoret ry
33. Mannerheimin Lastensuojeluliiton Lapin piiri ry
34. Mielenterveyden keskusliitto
35. Munuais- ja maksaliitto ry
36. Muistiyhdistys ry
37. Napapiirin Omaishoitajat ry
38. Nuorten Ystävät ry / Klubitalo Roihula
39. Omaishoitajat ja läheiset- liitto ry
40. Pohjois-Karjalan sosiaaliturvayhdistys ry
41. Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry
42. Pohjoisen Yhteisöjen Tuki - Majakka ry
43. Rovalan Nuoret ry
44. Rovalan Setlementti ry
45. Rovaniemen Neuvokas / Rovaniemen Mielenterveysseura ry
46. Rovaniemen seudun Terveys ry

47. SámiSoster ry
48. Sininauhaliitto
49. Suomen Mielenterveysseuran Pohjois-Suomen aluetoiminta
50. Suomen Punainen Risti, Lapin piiri
51. Terveys-Hälsan ry
52. Toivola-Luotolan Setlementti ry
53. Tornion invalidit ry
54. Vuolle Setlementti ry

Muut:

1. Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy (SOCOM)
2. Lapin aluehallintovirasto
3. Lapin liitto: Maaseudun arjen palveluverkosto
4. Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus
5. Lapin läänin Vammaistyöryhmä
6. Oulun kumppanuuskeskus
7. Invalidiliiton Lapin Kuntoutuskeskus
8. Lapin liitto/Lapin maakunta- ja soteuudistuksen valmistelu
9. Lapin AMK/ Green Care -yrittämisen kehittämistarpeet Lapissa
10. Koulutusavain Oy/ Suo, susiraja ja segregatio- kehittämishanke

6. YHTEISTYÖKUMPPANIT

Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen muut yhteistyökumppanit

1. Aivoliitto ry
2. Allergia- ja astmayhdistys ry
3. Eläkeliiton Pelkosenniemen paikallisyhdistys
4. Epilepsialiitto ry
5. Irti huumeista ry
6. Kansallinen Lastenliitto Lapin piiri
7. Keliakialiitto ry
8. Kipuliitto
9. Koillis-Lapin A-Kilta ry
10. Kokemustoimijaverkosto
11. Kuuloliitto ry
12. Lapin Aivoyhdistys ry
13. Lapin Atopiyhdistys ry
14. Lapin Kilpirauhasyhdistys ry
15. Perhekeskustoimintamalli Lappiin -hanke, Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus
16. Lapin munuais- ja maksayhdistys ry
17. Lapin Nuorisoliitto ry
18. Lapin Partiolaiset ry
19. Lapin Psoriasisyhdistys ry / Psoriasis-liitto ry
20. Lapin sairaanhoitopiiri
21. Lapin Vesaiset
22. Lapin yhden vanhemman perheet ry
23. Lapin yliopiston sosiaalityön ja kuntoutustieteen opiskelijoiden ainejärjestö Lyhty ry
24. Lappilaiset Kylät ry
25. Lumen Laulu, Sodankylä
26. Länsi-Pohjan AVH-yhdistys ry
27. Länsi-Pohjan Omaishoitajat ja Läheiset ry
28. Mielenterveystalo.fi (LSHP)
29. Monet kuntakokeiluhanke
30. Napapiirin Hengitysyhdistys ry
31. Neurologiset vammaisjärjestöt
32. Näkövammaisten Keskusliitto ry
33. Pohjois-Suomen Syöpäyhdistys ry
34. Reumaliitto ry
35. Rovaniemen 4H -yhdistys ry
36. Rovaniemen Invalidit ry
37. Rovaniemen Keliakiayhdistys ry
38. Rovaniemen nuorisoasunnot ry
39. Rovaniemen Parkinson-kerho
40. Rovaniemen Päiväkeskus ry
41. Rovaniemen Reumayhdistys ry
42. Rovaniemen Seudun Diabetesyhdistys ry
43. Rovaniemen Seudun Sydänyhdistys ry
44. Rovaseudun Sydäntuki ry
45. SOSTE
46. SPR Rovaniemen osasto

47. Suomen Kipu ry
48. Suomen Nivelyhdistys ry
49. Suomen Vammaisurheilu ja -liikunta VAU ry
50. Tunturi-Lapin ko yhdistys ry
51. VIRTU-hanke, POSKE
52. Yhden vanhemman perheet ry
53. Yhdessä ry

Sivu 22